



Esbjerg
Kommune



Social- og
Sundhedsskolen
Esbjerg

Partnerskabsaftale

MELLEM

ESBJERG KOMMUNE

OG

SOCIAL- OG SUNDHEDSSKOLEN ESBJERG

PARTNERSKABSÅFТАLE

1. ÅFТАLENS PARTER

Aftalen indgås mellem:

Esbjerg Kommune
Torvegade 74
6700 Esbjerg

og

Social- og Sundhedsskolen Esbjerg
Gjesinglund Alle 8
6715 Esbjerg N

2. FORMÅLET MED ÅFТАLEN

Formålet med aftalen er at få et gensidigt, styrket og forpligtende samarbejde for at sikre uddannelsesdækning og kompetenceudvikling, højne uddannelsesniveaueu og hermed øge forudsætningerne for kvalitet i velfærden.

Esbjerg Kommune og Social- og Sundhedsskolen Esbjerg vil prioritere et strategisk samspil med sigterne:

- Styrke samspillet mellem kommunen og Social- og Sundhedsskolen Esbjerg
- Fremme dialog og gensidigt kendskab mellem kommunen og Social- og Sundhedsskolen Esbjerg
- Fremme tværgående indsatser og prioriteringer mellem kommunen og Social- og Sundhedsskolen Esbjerg
- Styrke Social- og Sundhedsskolen Esbjerg tilstedeværelse i kommunen

Tilsammen kan Esbjerg Kommune og Social- og Sundhedsskolen Esbjerg sikre, at væsentlige udviklingstendenser og innovative tiltag i erhverv og professioner tilgår uddannelserne.

3. MÅL FOR SAMARBEJDET

Målet er at:

- Understøtte Esbjerg Kommunes Vision 2020 og Vækststrategi 2020 samt øvrige relevante politikker og strategier i kommunen
- Sikre uddannelsesdækning, tilvejebringe praksisnær kompetenceudvikling og styrke samarbejdet med kommunen
- Sikre fastholdelse samt rekruttering af elever på uddannelserne samt højne uddannelsesniveaueu i arbejdsstyrken i kommunen
- Udvikle og afprøve nye former for samarbejde, som kan kvalificere uddannelserne og medarbejderne og dermed bidrage til videnuudvikling og videnspredning
- Skabe et attraktivt internationalt studiemiljø

4. INDHOLDET I SAMARBEJDET

Partnerskabsaftalen omfatter i den kommende periode nedenstående hovedområder:

Rekruttering af SSA i fremtiden

Det er afgørende at Esbjerg Kommune nu og i fremtiden har et tilstrækkeligt antal faglærte medarbejdere til at løse opgaverne i ældreplejen.

Der skal derfor både undersøges, hvordan den aktuelle mangel på SSA løses, og hvordan der fremadrettet sikres en større rekruttering til uddannelsen.

Konkret ønskes følgende:

Der er en del uddannede SSH som enten er eller kan motiveres til at uddanne sig til SSA. Der skal derfor udarbejdes en rammebeskrivelse for, hvorledes der kan ske en opgradering af nuværende ansatte SSH til SSA. Der kan evt. nedsættes en styregruppe for "projektet"

GF 2 elever, der er kvalificeret til hovedforløbet, men som ikke får en uddannelsesaftale, skal fastholdes indenfor branchen, enten ved at oprette "Traineestillinger", hvor de ansættes i kommunen og afventer en uddannelsesaftale eller ved, at der aftales en overdimensionering, som svarer til det forventede frafald på SSA uddannelsen.

I forhold til "ekstern og intern branding", ønskes nedsat en arbejdsgruppe evt. i samarbejde andre kommuner samt FOA.

Ovennævnte tiltag igangsættes i hurtigst muligt

Kompetenceudvikling af medarbejdere

Den kontinuerlige kompetenceudvikling af medarbejderne er en nødvendighed for at Sundhed og Omsorg kan leverer velfærdsydelser af høj kvalitet til borgerne.

Manglen på arbejdskraft indenfor området udfordrer den klassiske efteruddannelse, hvor medarbejderne er på uddannelse over flere dage/uger. Med dagens arbejdsmarked er dette ikke umiddelbart en mulighed – der er meget lav ledighed og det er ikke længere muligt at finde kvalificerede vikarer til afløsning af fastansat personale

Mange medarbejdere indenfor ældreområdet er ansat på deltid. Det skal undersøges om der findes alternative måder at lave kompetenceudviklingsforløb på som udnytter forskellen fra deltid til fuld tid.

Konkret ønskes følgende:

Der skal udarbejdes en model for hvorledes deltidsansatte medarbejdere i Sundhed og Omsorg kan indgå i forskellige kompetenceudviklingsforløb samtidig med at de varetager deres arbejdsopgaver som hidtil. I første omgang kan omfanget være 2x3 timer pr. uge og for ca. 100 medarbejdere.

Ovennævnte tiltag igangsættes hurtigst muligt og afprøves i 1. kvartal 2018.

Professionalisering af praktikvejledningen

Uddannelses- og vejledningsindsatsen skal professionaliseres og organiseres således, at det understøtter højest mulig læring i praktikken til gavn for eleverne og i sidste ende for borgerne i Esbjerg Kommune. Esbjerg Kommune skal stå i front, når det handler om at imødekomme de ministerielle og samfundsmæssige krav, der stilles til praktikken og i den kliniske undervisning i fremtiden

Sundhed og Omsorg skal uddanne Danmarks bedste velfærdsmedarbejdere gennem velorganiserede uddannelses- og vejledningsforløb, professionelle vejledere og læringsmiljøer.

Der er behov for opkvalificering af de kommende 10 praktikvejledere, de ansættes pr. 01.01.2018 på fuldtid.

Ovennævnte tiltag igangsættes i 2018

Praksisvandring

For at sikre endnu mere sammenhæng mellem den teoretiske og praktiske del på uddannelserne skal samspillet mellem skolen og kommunen styrkes.

Et bedre samspil kan tilvejebringes bl.a. ved at udvikle indholdet i praktikken gennem styrket samarbejde og dialog. På samme måde kan praksisrepræsentanter styrke den praksisnære undervisning i den teoretiske del ved deltagelse i dele af undervisningen.

Konkret ønskes følgende:

Esbjerg Kommune og Social- og Sundhedsskolen Esbjerg har fælles interesse i:

- * At etablere kombinationsstillinger og gøre øget brug af eksterne undervisere/specialister
- * At gennemføre jobrotation/job-swop
- * At et specifikt ældrecenter i en forsøgsperiode knyttes tættere til skolens grundforløb

Eksisterende model for ovenstående revideres

Ovennævnte tiltag kan igangsættes i 1. og 2. kvartal 2019

ISBAR/ABCDE, E-learning

Der er et stort ønske fra Esbjerg kommune, at der udvikles og afprøves kompetenceudviklingsforløb, der helt eller delvist foregår som E-læring. Sådanne forløb kan lettere kombineres med at medarbejderne er på arbejde og derved ikke "forstyrrer" driften. Medarbejderne kan tilgå kompetenceudviklingsforløb, når det passer den enkelte.

Konkret ønskes følgende:

Der skal udvikles og afprøves E-læringsforløb i forhold til ISBAR og ABCDE.

Der nedsættes en arbejdsgruppe med repræsentation fra Esbjerg Kommune og skolen.

Repræsentanterne skal samlet have både IT faglige og fagfaglige kompetencer.

Gruppen nedsættes hurtigst muligt.

Ovennævnte tiltag igangsættes i 1. kvartal 2018

5. AFTALEPERIODE

Denne aftale er indgået for en 3-årig periode fra 1. januar 2018 til 31. december 2020.

Ansvar for udvikling af samarbejdet og udmøntning af partnerskabsaftalen ligger hos ledelsen ved henholdsvis Esbjerg Kommune, Sundhed & Omsorg og Social- og Sundhedsskolen Esbjerg. Der udpeges kontaktperson(er) fra begge organisationer.

- For Esbjerg Kommune, Sundhed & Omsorg varetages opgaven af Heidi Vestergaard Larsen, chef for Uddannelse & IT & Arbejdsmiljø, hvl@esbjergkommune.dk
- For Social- og Sundhedsskolen Esbjerg varetages opgaven af Mogens Schlüter, udviklingschef ms@sosuesbjerg.dk.

Samarbejdet optimeres bl.a. gennem erfaringsudveksling og gensidig formidling om hinandens styrker samt udvikling af større bevidsthed om at bruge hinanden i opgaver og projekter.

Der udvælges et antal projekter/indsatsområder, som er i fokus i 2018-2020. Det aftales nærmere, hvorledes disse projekter udmøntes

Parterne bidrager i fællesskab til at registrere og ajourføre en oversigt over indgåede samarbejdsaftaler og projekter.

6. FINANSIERING

Parterne afholder hver især omkostninger forbundet med koordinering og administration af partnerskabet.

Konkrete aftaler/projekter udmøntes i kontrakter.

7. OPFØLGNING OG EVALUERING

Parterne bag denne aftale mødes mindst én gang årligt med henblik på at vurdere aftalen og samarbejdsresultaterne. Første gang i november 2018.

Social- og Sundhedsskolen Esbjerg har initiativforpligtelsen til at indkalde til det første opfølgings- og evalueringsmøde i forhold til partnerskabsaftalen

Der laves en evaluering af samarbejdet senest ved udgangen af 2018 med henblik på eventuelle justeringer af partnerskabsaftalen fremadrettet.

8. OPSIGELSE OG GENFORHANDLING AF AFTALEN

Hver part kan opsigte samarbejdsaftalen med 6 måneders skriftlig varsel til udgangen af en måned.

Ved genforhandling følges rammerne for opsigelse af aftalen, dog kan der foretages ændringer i aftalen, såfremt begge parter er indforstået hermed. Bilaterale aftaler mellem forvaltninger, afdelinger, institutioner mv. fortsætter selv om nærværende aftale skulle blive opsagt.

9. IKRAFTTRÆDELSE

Aftalen træder i kraft pr. december 2018.

10. UNDERSKRIFTER

For Esbjerg Kommune, Sundhed & Omsorg

For Social- og Sundhedsskolen Esbjerg

Esbjerg, den 19-12-2017

Esbjerg, den 19/12 2017



Arne Nikolajsen
Direktør
Sundhed & Omsorg



Lisbeth Nørgaard
Direktør
Social- og Sundhedsskolen
Gjesinglund Alle 8
6715 Esbjerg N
Tlf. 76 10 60 10