

**PARTNERSKABS-
AFTALE MELLEM
SOCIAL- OG SUNHEDS-
SKOLEN ESBJERG OG
UNIVERSITY COLLEGE
SYDDANMARK
2015-2019**

**PARTNERSKABS-
AFTALE MELLEM
SOCIAL- OG SUNHEDS-
SKOLEN ESBJERG OG
UNIVERSITY COLLEGE
SYDDANMARK
2015-2019**

STRATEGISK PARTNERSKAB

MELLEM SOCIAL- OG SUNDHEDSSKOLEN ESBJERG OG PROFESSIONSHØJSKOLEN UNIVERSITY COLLEGE SYDDANMARK ESBJERG – HADERSLEV

FORMÅL OG FORUDSÆTNINGER FOR PARTNERSKABSAFTALEN

Formål

Partnerskabet er et gensidigt samarbejde, der tager udgangspunkt i Social- og Sundhedsskolen Esbjergs og UC Syddanmarks respektive kerneopgaver og i parternes fælles interesser og mål.

Partnerskabsaftalen indebærer etablering af et forum for strategiske drøftelser på øverste ledelsesniveau mellem Social- og Sundhedsskolen og UC Syddanmark. De strategiske drøftelser skal skabe rammer for et forpligtende samarbejde og dialog mellem Social- og Sundhedsskolen Esbjerg og UC Syddanmark

Mål for samarbejdet

Partnerskabet skal resultere i målbare og synlige resultater samt bidrage til at styrke og sikre:

- Samarbejdet omkring gensidig understøttelse og udvikling af uddannelserne og efteruddannelsesområdet
- Optimal udnyttelse og udvikling af uddannelsesmæssige ressourcer
- Tiltrækning og fastholdelse af engagerede, innovative og entreprenurielle studerende/elever
- Øget kvalitet i uddannelse og forskning gennem mødet mellem Social- og Sundhedsskolen Esbjerg og UC Syddanmark.

INDHOLDET I SAMARBEJDET

Indsatsområder

Parterne aftaler for hvert år et begrænset antal indsatsområder, der skal afstedkomme målbar resultater. Indsatsområder kan forlænges over flere år. Indsatsområderne nedfældes år for år som bilag til Partnerskabsaftalen.

Partnerskabet faciliterer desuden løbende gensidig orientering om parternes respektive forsknings-, udviklings- og uddannelsesaktiviteter og om muligheder for partnerdeltagelse, herunder også mulighed for deltagelse i internationale projekter med flere aktører.

Partnerskabets intentioner udmøntes i separate samarbejdsaftaler og/eller projektkontrakter fra opgave til opgave.

Udmøntning af partnerskabsaftalen

Der afholdes møder en gang årligt (i december) på direktør/rektor-niveau. Møderne afholdes på skift hos Social- og Sundhedsskolen Esbjerg og UC Syddanmark. Social- og Sundhedsskolen indkalder til første årsmøde i december 2015.

For hvert samarbejdsområde aftales separat fra gang til gang organisering passende til opgavens indhold og omfang.

STRATEGISK PARTNERSKAB

MELLEM SOCIAL- OG SUNDHEDSSKOLEN ESBJERG OG PROFESSIONSHØJSKOLEN UNIVERSITY COLLEGE SYDDANMARK ESBJERG – HADERSLEV

FORMÅL OG FORUDSÆTNINGER FOR PARTNERSKABSAFTALEN

Formål

Partnerskabet er et gensidigt samarbejde, der tager udgangspunkt i Social- og Sundhedsskolen Esbjergs og UC Syddanmarks respektive kerneopgaver og i parternes fælles interesser og mål.

Partnerskabsaftalen indebærer etablering af et forum for strategiske drøftelser på øverste ledelsesniveau mellem Social- og Sundhedsskolen og UC Syddanmark. De strategiske drøftelser skal skabe rammer for et forpligtende samarbejde og dialog mellem Social- og Sundhedsskolen Esbjerg og UC Syddanmark.

Mål for samarbejdet

Partnerskabet skal resultere i målbare og synlige resultater samt bidrage til at styrke og sikre:

- Samarbejdet omkring gensidig understøttelse og udvikling af uddannelserne og efteruddannelsesområdet
- Optimal udnyttelse og udvikling af uddannelsesmæssige ressourcer
- Tiltrækning og fastholdelse af engagerede, innovative og entrepreneurielle studerende/elever
- Øget kvalitet i uddannelse og forskning gennem mødet mellem Social- og Sundhedsskolen Esbjerg og UC Syddanmark.

INDHOLDET I SAMARBEJDET

Indsatsområder

Parterne aftaler for hvert år et begrænset antal indsatsområder, der skal afstedkomme målbar resultater. Indsatsområder kan forlænges over flere år. Indsatsområderne nedfældes år for år som bilag til Partnerskabsaftalen.

Partnerskabet faciliterer desuden løbende gensidig orientering om parternes respektive forsknings-, udviklings- og uddannelsesaktiviteter og om muligheder for partnerdeltagelse, herunder også mulighed for deltagelse i internationale projekter med flere aktører.

Partnerskabets intentioner udmøntes i separate samarbejdsaftaler og/eller projektkontrakter fra opgave til opgave.

Udmøntning af partnerskabsaftalen

Der afholdes møder en gang årligt (i december) på direktør/reaktor-niveau. Møderne afholdes på skift hos Social- og Sundhedsskolen Esbjerg og UC Syddanmark. Social- og Sundhedsskolen indkalder til første årsmøde i december 2015.

For hvert samarbejdsområde aftales separat fra gang til gang organisering passende til opgavens indhold og omfang.

Ansaret for udvikling af samarbejdet og udmøntning af partnerskabsaftalen ligger hos ledelsen ved henholdsvis Social- og Sundhedsskolen Esbjerg og UC Syddanmark. Der udpeges kontaktperson(er) fra begge organisationer.

- For Social- og Sundhedsskolen Esbjerg varetages opgaven af udviklingschef Mogens Schlüter, ms@sosuesbjerg.dk.
- For UC Syddanmark varetages opgaven af institutchef Jannie Fibecker Ladegaard, jfla@ucsyd.dk.

Samarbejdet optimeres bl.a. gennem erfaringsudveksling og gensidig formidling om hinandens styrker samt udvikling af større bevidsthed om at bruge hinanden i opgaver og projekter.

Opfølgning og evaluering

Parterne vurderer aftalen og samarbejdsresultaterne på det årlige møde, hvor direktør/reaktor deltager.

Finansiering

Parterne afholder hver især omkostninger forbundet med møder, koordinering og administration af partnerskabet.

Konkrete aftaler/projekter udmøntes i kontrakter.

Opsigelse og genforhandling af aftalen

Aftalen er indgået for en fireårig periode fra februar 2015 til december 2019. Hver part kan opsiges aftalen med seks måneders skriftligt varsel. Ved genforhandling følges rammerne for opsigelse af aftalen, dog kan der foretages ændringer i aftalen, såfremt begge parter er indforstået hermed. Projekter med særskilt kontrakt fortsætter, selv om nærværende aftale skulle blive opsagt.

Ikrafttrædelse

Dato 11. 5. 2015

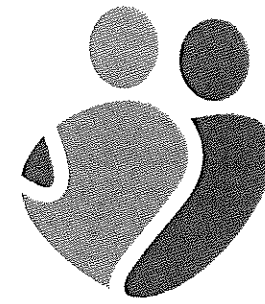
Underskrifter


Lisbeth Nørgaard
Direktør, Social- og Sundhedsskolen Esbjerg


Birthe Friis Mortensen
Rektor, University College Syddanmark

Bilag:

1. Indsatsområder for studieåret 2015 og supplerende idékatalog
2. Fakta om Social- og Sundhedsskolen Esbjerg
3. Fakta om UC Syddanmark
4. Skabelon for projekter.



UNIVERSITY COLLEGE
SØDANMÆR
UCSYD.DK

PARTNERSKABS-

AFKØBET

AFKØBET

BILAG

INDSAT SOMRÅDERNE FOR STUDIEÅRET 2015**Parterne har aftalt følgende indsatsområder:**

- Videreudvikling af samarbejdet om sosu-talentprojektet (brobygning, meritgivende forløb)
- Samarbejde om videreuddannelse af SOSU-Esbjergs lærere i UCS regi
- Samarbejde om studerende på UCS, som ønsker at forlade deres studium. Der arbejdes aktivt for, at de får tilbud om uddannelse på SOSU-Esbjerg

Supplerende foreligger følgende idékatalog:

- Skabe et fagligt miljø på tværs af uddannelser og uddannelsessteder (muligheder for "job-swap")
- Erfaringsnetværk/udvikling af fælles forløb mellem elever/studerende som er på samme praktiksted
- Samarbejde om flere praktikpladser i kommuner og regionen
- Praksisforankring af UC studerendes bachelorprojekter i sosu-regi
- Samarbejde om smidige overgange for sosu-elever, som ønsker at skifte til fx sygeplejer-skeuddannelsen på UCS
- Samarbejde om ph.d.-projekter
- Samarbejde om konkrete projekter både relateret til rekvirenter og nye generelle uddannelsstilbud samt til egentlige udviklingsprojekter (faglige, pædagogiske)
- Samarbejde om efteruddannelsestilbud/kurser til kommuner/region, som går på tværs af faggrupper; fx giver SVS udtryk for et behov for etablering af efteruddannelsestilbud af medarbejdere på tværs
- Etablering af datagrundlag omkring sosu-assistenter, der går videre på en professionsbacheloruddannelse, fx opgørelse af antallet, erfaringer omkring rene sosu-hold og blandede hold; der samarbejdes herom med UCL
- Udarbejdelse af sammenhængende tilbud på kommende opgaver/udbud og evaluering – samarbejde mellem SOSU-Esbjerg, UCS og SDU
- Afdækning af behov i forbindelse med erhvervsskolereformen – skræddersyede forløb
- Samarbejde om velfærdsteknologi og innovation
- Samarbejde om ledelsesudvikling

FAKTA OM SOCIAL- OG SUNDHEDSSKOLEN ESBJERG**Social- og Sundhedsskolen Esbjerg har følgende udbudsgrundlag:**

Under erhvervsuddannelsesindgangen "Sundhed, omsorg og pædagogik" udbydes grundforløbet, pædagogisk assistentuddannelsen samt social- og sundhedsuddannelsen (trin 1 og 2). Skolen udbyder endvidere arbejdsmarkedsuddannelser inden for følgende fælles kompetencebeskrivelser:

- ældrepleje, sygepleje og sundhed i kommunerne
- socialpsykiatri og fysisk/psykisk handicap
- patientrelateret service på sygehusene
- sundheds- og sygeplejeopgaver i sygehusvæsenet

Skolens rekrutteringsområde er Billund, Esbjerg, Fanø, Varde og Vejen kommuner. Skolen har siden 2012 også modtaget elever fra Ringkøbing/Skjern kommune. Skolen har en aktivitet på ca. 650 årselever (inkl. IDV) og har ca. 100 medarbejdere

Mission

- At motivere og afklare unge og voksne til uddannelse inden for bistand-, pleje- og omsorgsområdet eller relaterede arbejdsområder
- At uddanne til beskæftigelse inden for bistand-, pleje- og omsorgsområdet og medvirke ved uddannelse til relaterede arbejdsområder
- At efteruddanne i overensstemmelse med arbejdsmarkedets behov og bidrage til den enkeltes videre kompetenceudvikling
- At videreuddanne til og med niveauet for korte videregående uddannelser

Vision

Vi er det foretrukne læringscenter med attraktive samarbejdspartnere. I et dynamisk læringsmiljø skaber vi:

- helhed gennem faglighed, fornyelse og gode relationer
- faglig stolthed og lyst til at lære for livet

Organisering

Social- og Sundhedsskolen Esbjerg er beliggende i Esbjerg og har en mindre afdeling i Grindsted.

Det bærende organisationsprincip på Social- og Sundhedsskolen Esbjerg er teamorganisering. Teamorganiseringen skal sikre en høj grad af uddelegering af opgaverne og bidrage til den enkeltes engagement og ansvarlighed til gavn for kvalitet og helhed i opgaveløsningen.

Ledelse, administration og lærere på skolen er således organiseret i selvfungerende teams med et selvstændigt ansvar for teamets opgaver, ligesom teamene bidrager til at skabe helhed og sammenhæng i skolens samlede opgaveløsning.

Trivsel, samspil og samarbejde er vigtige elementer i teamorganiseringen. Relationerne mellem de ansatte tager deres udgangspunkt i et arbejdsfælleskab, hvor fagligheden og den fælles opgave er i centrum.

Uddannelserne er organiseret under to uddannelseschefer:

- ungeområdet og efteruddannelses- og projektaktivitet
- hovedforløbene (social- og sundhedshjælper, social- og sundhedsassistent og pædagogisk assistent)

Skolens kvalitets- og udviklingsarbejde er organiseret under udviklingschefen og foregår i tæt samarbejde med de to uddannelseschefer.

FAKTA OM UC SYDDANMARK

University College Syddanmark udbyder 13 professionsbacheloruddannelser, som er organiseret i fire institutter og en række efter- og videreuddannelser. Inden for tre vidensområder driver UC Syddanmark desuden en række videntcentre (heraf flere i partnerskab med andre), samt Center for undervisningsmidler og Studievalg Syddanmark. Vi har ca. 700 medarbejdere.

Mission

UC Syddanmarks mission er at uddanne de studerende (elever, kursister) med den ypperste faglighed og udvikle dem til lærende mennesker. Det skal ske i et engagerende, fokuseret og krævende studieliv i uddannelser af høj kvalitet, med tæt kontakt til praksisfelterne og fokus på praktik med relevans og kvalitet. Vi skal levere kompetente og efterspurgte professionsbachelorer og andre dimittender, der har viden om og erfaring med forskningsbaserede undervisnings- og projektføreløb og løbende kan reflektere over og udvikle egen praksis – og dermed praksisfeltet.

Vision

UC Syddanmarks vision er, gennem samarbejde og tæt dialog med såvel lokale som regionale ungdomsuddannelses- og søsterinstitutioner, universiteter, kommuner og region, at blive landsdelens førende og sammenhængsskabende uddannelsesinstitution og en velrenommeret og attraktiv arbejdsplads.

Organisering

UC Syddanmark har campusser i Esbjerg (E), Kolding (K), Haderslev (H), Aabenraa (Aa) og Sønderborg (S). Der udbydes grunduddannelser på professionsbachelorniveau (PB) og efter- og videreuddannelse på akademi (AU)- og diplomniveau:

Institut for læreruddannelse:

- PB lærer (E+H)

Institut for sundhedsuddannelse:

- PB sygeplejerske (E+S)
- PB fysioterapeut (E+H)
- PB ergoterapeut (E)
- PB jordemoder (E)
- PB ernæring og sundhed (H)
- PB bioanalytiker (E)

Institut for pædagoguddannelse:

- PB pædagog (E+K+Aa)
- pædagogiske assistenter (PAU) (E+K)
- Misbrugsvejlederuddannelsen (K)

Institut for samfundsfag og kommunikation:

- PB socialrådgiver (E+Aa)
- PB offentlig administration (E)
- PB erhvervssprog og IT-baseret markedskommunikation (engelsk hhv. tysk) (H)
- PB medie- og sonokommunikation (lyddesign) (H)
- PB grafisk kommunikation (H)

Efter- og videreuddannelser:

- Diplomuddannelser:
 - sundhedsfaglige diplomuddannelser (E+H)
 - pædagogisk diplom (E+H+K)
 - erhvervspædagogisk diplom (H)
 - diplom i beskæftigelse (E)
 - diplom i uddannelses- erhvervs- og karrierevejledning (E+H)
 - diplom i formidling af kunst og kultur til børn (H)
Under Center for ledelsesudvikling:
 - diplom i ledelse (H+K)
 - diplom i offentlig ledelse (H)
- Akademiuddannelser:
 - AU i gastronomi (H),
 - AU i beskæftigelse (E)
 - AU i ungdoms- og voksenundervisning (H)
 - AU i ungdomspædagogik (E)
 - AU i socialpædagogik (H)
 - AU til friluftsvejleder (E)
- Andre uddannelser:
 - Voksenunderviseruddannelsen(H)

Forskning og Udvikling

UC Syddanmark driver forsknings- og udviklingsarbejde, der er organiseret i to videnområder, som forankrer vore videncentre:

Videnområde I – pædagogik, inklusion og socialfag:

- Videncenter for Almen Pædagogik og Formidling
- NVIE, Nationalt Videncenter for Inklusion og Eksklusion (i samarbejde med UCC)
- Nationalt Videncenter for de Frie skoler (i samarbejde med UCL og DfL)
- NUBU, Nationalt videncenter for Udsatte Børn og Unge (isamarbejde med UCC, UCL og PH Metropolit)
- Videncentret Læremiddel.dk (i samarbejde med UCL og UCSJ)

Videnområde II – sundhed, sundhedsfremme, velfærdsteknologi:

- Videncenter for Sundhedsfremme
- KOSMOS, Nationalt Videncenter for kost, motion og sundhed

Der fokuseres p.t. på følgende forskningsprogrammer:

- Inklusion vedrørende børn, unge og voksne
- Sundhed og sundhedsfremme
- Pædagogik, didaktik og læring

KONTRAKT FOR BILATERALE PROJEKTER
UNDER SAMARBEJDSAFTALEN MELLEM

SOCIAL- OG SUNDHEDSSKOLEN ESBJERG og
UNIVERSITY COLLEGE SYDDANMARK

Udfyldes elektronisk - alle felter i skemaerne udvides efter behov, når der skrives i dem.

1. Projektpartnere

	Social- og Sundhedsskolen Esbjerg Gjesinglund Allé 8 6715 Esbjerg N	University College Syddanmark Degnevej 16 6705 Esbjerg
Parternes projektansvarlige: navn, titel, e-mail, telefon		

2. Projektets titel

3. Projektets forudsætninger

Baggrunden for projektet
Formålet med projektet

4. Projektbeskrivelse

Resumé af projektets aktiviteter, mål og delmål – uddybende projektbeskrivelse vedlægges som bilag

5. Projektets informations- og pr-foranstaltninger

Oversigt over informations- og PR-foranstaltninger samt evt. publicering

6. Evaluering

Plan for fastsættelse af indikatorer, monitorering og slutevaluering

7. Projektets tidsplan

Start- og slutdato samt plan for aktiviteter, milepæle og opfølgende evaluering

8. Drift af projektet

XXs opgaver, ressourceallokering og den projektansvarliges ansvarsområder

University College Syddanmarks opgaver, ressourceallokering og den projektansvarliges ansvarsområder

Evt. fælles styregruppe/projektgruppe: Medlemmer, udpegning af formand, opgaver, kompetence i forhold til parternes projektansvarlige, beslutningsmodel, mødefrekvens, forretningsorden

9. Finansiering

Priser, betalingsmåde, betalingssted og tidspunkt, regulering af betaling

10. Opsigelse

Kontrakten kan opsiges af begge parter med 3 måneders skriftligt varsel til den 1. i en måned. Igangværende kurser, studieforløb eller lignende aktiviteter skal dog kunne afsluttes af deltagerne/de studerende som planlagt. Den opsigende part ikke må påføre den anden part udgifter i forbindelse med opsigelsen.

11. Genforhandling

Ved genforhandling følges rammerne for opsigelse af aftalen; dog kan der foretages ændringer i kontrakten, såfremt begge parter er indforstået hermed og igangværende aktiviteter kan afsluttes af deltagerne som planlagt.

12. Misligholdelse

Såfremt en af parterne i væsentlig grad misligholder sine forpligtelser i henhold til denne kontrakt, er den anden part berettiget til at ophæve denne uden forudgående varsel.

Hvis opgaven ikke udføres i henhold til kontrakten eller efter godkendt ændring, kan opdragsgiver forbeholde sig retten til at annullere betalingen helt eller delvist. I tilfælde hvor der er sket forudbetaling, kan betalingen kræves helt eller delvist tilbagebetalt.

Ved misligholdelse forstås bl.a.:

- At opgaven ikke påbegyndes som aftalt
- At der sker undladelser med hensyn til at informere opdragsgiver om ændrede forudsætninger og væsentlige ændringer vedrørende opgaven
- At opgavegennemførelsen ikke forløber i henhold til planen
- At opdragsgiver ikke betaler rettidigt

Retten til annullering og hel eller delvis tilbagebetaling fortabes, såfremt opdragsgiver ikke uden ugrundet ophold, fra det tidspunkt hvor årsagen er kommet til opdragsgivers kendskab, skriftligt gør leverandøren opmærksom på årsagen til annulleringen eller tilbagebetalingen.

13. Tvister - lovvalg og værneting

Tvister skal forsøges løst i mindelighed.

Kan der ikke opnås enighed blandt projektets ansvarlige i forhold til denne kontrakt, forelægges problemstillingen for rektor for University College Syddanmark og direktøren for Social- og Sundhedsskolen Esbjerg, der i fællesskab skal søge at nå til en fælles afgørelse.

Opnås der ikke enighed, skal civilt søgsmål finde sted ved Esbjerg Værneting.

Dansk ret skal finde anvendelse.

14. Underskrifter

For Social- og Sundhedsskolen Esbjerg

For University College Syddanmark

Dato _____

Dato _____

Projektansvarlig

Projektansvarlig