

# Lokal Uddannelsesudvalg (LUU)

## PA

**Tid:** 10. november 2025 kl. 13.00-15.30

**Sted:** SOSU Esbjerg, Balkonen

**Deltagere:** Conny Arsenianz Karlskov (fungerende formand), Mette Sandfeld Jensen, Tommy Skau, Marianne Bauer-Schliebs, Heidi Bergholt Thomsen, Pia Paarup Wiekhorst, Amalie Østergaard Meistrup\*, Helle Holm, Pia Toft Bornich, Kim Madsen\*, Eva Fredslund Hansen

**Mødeleder:** Helle Holm

**Gæst:** Malene Visby, pædagogisk udviklingskonsulent

**Sekretær:** Lone Bendixen

**Afbud:** Markeret med\*

---

## Referat LUU PA - **GODKENDT**

### 1. Velkomst og præsentation v/Helle

Som indledning på mødet gives der en særlig velkomst til Pia Toft Bornich, som er ny uddannelsesleder for Ungerekruttering og Pædagogisk Assistentuddannelse.

Formålet er at give alle i LUU mulighed for at hilse på Pia og høre om hendes baggrund og fokusområder samt skabe en god ramme for samarbejdet fremadrettet.

Også en særlig velkomst til Pia Paarup Wiekhorst, som er konstitueret næstformand i FOA Vest.

### 2. Nyt fra ..... v/Pia

Skriftlig orientering fra FOA, ansættende myndigheder, elevrådet samt AMU er udsendt inden mødet, mulighed for evt. spørgsmål hertil.

- **FOA**  
Intet at bemærke.
- **Ansættende myndigheder**  
Intet at bemærke.

- **Elevrådet**

Vi har et velfungerende elevråd på skolen. Mangler fortsat en repræsentant herfra i LUU PA. Håber snarest at finde en elev, der har lyst til opgaven.

- **AMU**

Orientering er vedlagt dagsordenen.

Udbudspolitik 2026 (udkast) er vedlagt dagsordenen.

Politikken vil blive forelagt skolens bestyrelse den 11. december 2025.

LUU er velkommen til at kommentere udkastet inden forelæggelse for bestyrelsen.

Ingen yderligere bemærkninger fra LUU PA til orienteringen samt udbudspolitikken.

- **Skolen**

Mundtlig orientering på mødet v/Pia

Fra årsskiftet vil skolen ligeledes udsende skriftlig orientering.

- Chefmøde i november

Det planlagte møde i november er blevet flyttet til januar 2026 grundet omrokeringer i kommunerne.

**LUU tog punktet til efterretning.**

### 3. **PA-projektet v/Malene Visby**

Status på arbejdet med overgangsaktiviteter og nye fokusområder

- **Overgangsaktiviteter**

Arbejdsgruppen er godt i gang med at justerer på forslag til overgangsaktiviteter på baggrund af målfordelingen og eksisterende erfaringer, så eleverne oplever sammenhæng, helhed om læringen.

Forslaget drøftes i styregruppen og PA-koordineringsgruppen 15. december 2025.

**Arbejdsgruppen består af følgende:**

|                 |                                                        |
|-----------------|--------------------------------------------------------|
| Esbjerg Kommune | Susie Pedersen, Sidsel Lindholm Larsen                 |
| Vejen Kommune   | Lisbeth Sasse, Gitte Henriksen                         |
| SOSU Esbjerg    | Didde Søgaard, Bodil Leed, Eva Fredslund, Malene Visby |

./.

Vedhæfter aktuelle aktiviteter samt foreløbigt forslag.

- **Nye fokusområder**

Skolen arbejder videre med at tilpasse undervisningen til en bredere målgruppe med afsæt i de 12 læringsområder, som blev identificeret sammen med oplæringsstederne. PA-koordineringsgruppen inddrages løbende.

De nye oplæringssteder:

Esbjerg Kommune – Mosaikken, Birkehuset, Esehuset, Dagcenter Hedelund

Vejen Kommune – Bakkehuset, Nørrevang, Platform, Veum Bo, Veum Bøg, Nørregadehus

Områder eleverne skal have færdighed og viden om, inden de kommer ud i den specialiserede oplæring 2a:

- Personlig hygiejne
- Medicinhåndtering
- Voksenhandicap
- Forflytning / ergonomi
- Aldersrelaterede sygdomme
- ADL
- Dokumentation
- Neuropædagogik
- Pårørende
- Normal aldering
- Rehabilitering
- Tværprofessionelt samarbejde

Udvikling af undervisningen er igangsat.

- **Prioriterede temaer**

Der arbejdes særligt med områderne *personlig hygiejne, nedre toilette, medicinhåndtering, forflytning/ergonomi* samt *arbejdsmarkedsklarhed* (evt. fra GF2).

Revision af LUP'en for PA-uddannelsen er igangsat.

PA-temadag **19. marts 2026 kl. 12.10-16.00** – for oplæring og lærere

*"Samarbejdet - helt konkret - på tværs af skole/oplæring, til gavn for vores elever"*

Vi glæder os til at præsentere og arbejde med:

- Betydning af målfordeling i skole/oplæring
- Fælles elevoplæringsmateriale
- Overgangsaktiviteter
- "De nye fokusområder"

**LUU tog orienteringen til efterretning.**

#### 4. **Markedsføring og ungerekruttering v/Helle**

Oplæg er vedlagt dagsordenen, giver et overblik over de aktuelle indsatser.

Vi ser frem til at høre jeres afklarende spørgsmål og evt. idéer til nye aktiviteter, som kan styrke det fremtidige arbejde hermed - input vil blive taget med i det videre arbejde.

Skolen har i mange år haft fokus på rekruttering - ønsker at være attraktive for både unge og voksne.

Mange børn og unge har "besøgt" skolen gennem vores mange tiltag, men trods de store indsatser og gode tilbagemeldinger mærker vi desværre en nedgang af antal søgende til vores uddannelser. Billedet er dog generelt for alle erhvervsuddannelser.

Skolen arbejder p.t. på udbuddet for 2026 – Heroes in care, Krop & sundhed, faglige oplevelsesdage, Broen til fremtiden .....

Vi havde en god drøftelse af årsagerne til nedgangen og blev enige om at fortsætte som hidtil, med stor ros til vores ambassadører.

***LUU tog orienteringen til efterretning.***

## **5. Virksomhedstilfredshedsundersøgelse (VTU) 2025 v/Helle** Orientering om undersøgelsen.

16 ud af 27 respondenter har deltaget i undersøgelsen, svarende til en svarprocent på 59%.

Undersøgelsen tager udgangspunkt i fire hovedområder:

- Elevers præstation
- Samarbejde
- Information og vejledning
- Generel vurdering/samlet tilfredshed

./. Vedhæfter resultaterne fra de fire områder.

Undersøgelsen viser endnu engang et flot og tilfredsstillende resultat på PA-området.

Til orientering er undersøgelsen fra 2026 ikke længere én af STUK's kvalitetskrav.

Referat forefindes på skolens hjemmeside, ligesom den samlede VTU.

***LUU tog orienteringen til efterretning.***

## **6. Fællesmøde i 2026, Kerneelementsmodellen – orientering v/Pia**

Der har været opbakning til forslaget om besøg af SEVU med fokus på "Kerneelementsmodellen", så denne proces er igangsat - sammen med LUU SOSU.

SEVU vil tage udgangspunkt i de seneste lokale frafaldstal samt facilitere en dialog, hvor der arbejdes aktivt med modellen.

FEVU og Danske SOSU-skoler har udviklet modellen til at støtte social- og sundhedsskoler samt oplæringssteder i at skabe indsatser og aktiviteter, der kan mindske frafald og styrke elevernes tilknytning til social- og sundhedsuddannelserne.

Modellen bygger på en omfattende kortlægning af virksomme indsatser, der kan reducere frafald og fremme gennemførelse.

Kerneelementsmodellen fungerer som et praksisnært værktøj til at skabe sammenhængende uddannelsesforløb samt styrke elevernes tilknytning til uddannelsen og faget.

Link til kerneelementsmodellen:

<https://www.sevu.dk/kerneelementer/kerneelementsmodellen?highlight=Kerneelementsmodel>

Havde du ikke mulighed for at deltage i FEVU og LUU's webinar omkring "Status og drøftelse af initiativer bag de seneste uddannelsespolitiske aftaler" den 9. oktober 2025, så se med her: [FEVU eud webinar for LUU 2025](#) – for styrkelse af LUU's strategiske arbejde.

Pia udleverede en fysisk udgave af kerneelementsmodellen, som har fokus på at reducere frafald og styrke gennemførelsen.

Modellen indeholder beskrivelse af seks kerneelementer samt tre redskaber til udvikling.

***LUU glæder sig til fællesmødet i februar 2026, hvor FEVU sammen med LUU SOSU vil dykke ned i kerneelementsmodellen.***

## **7. Evaluering og revision af LUP v/Pia**

Status på arbejdet hermed.

Hvordan kan den nye LUP anvendes mellem skole/oplæring - til gavn for elevernes læring?

Vi er p.t. i gang med at revidere LUP. Vil blive præsenteret, så snart den er færdig.

Vi planlægger med besøg i oplæringen af flere af skolens lærere, som led i lærernes kompetenceudvikling for at kunne undervise i "Den bredere målgruppe".

***LUU tog orienteringen til efterretning.***

## **8. Institutionsfordelte kvoter for dimensionerede uddannelser 2026 v/skolen**

Styrelsen for Undervisning og Kvalitet (STUK) har i brev af 13. juni 2025 orienteret om de uddannelser, der bliver dimensioneret i 2026.

Formålet med dimensioneringen er:

- At sikre et **passende optag** af elever på de uddannelser, hvor der er udfordringer med oplæringspladser og efterfølgende beskæftigelse.

- At **styrke lærepladskulturen**, så flere elever får en lærepladsaftale tidligt i uddannelsesforløbet og dermed bedre forudsætninger for at gennemføre deres uddannelse.

SOSU Esbjerg har fået udmeldt en kvote på 153 pladser til de dimensionerede uddannelser i 2026.

Formålet med pkt. er at orientere LUU om udmeldingen og drøfte, hvordan LUU og de lokale oplæringssteder kan medvirke til:

- At sikre tilstrækkeligt antal oplæringspladser til de optagne elever.
- At fremme tidlig ansættelse af elever i lærepladser.
- At understøtte dimensioneringens målsætninger i samarbejde mellem skole og praksis.

Tilsynet holder øje med skolen og **indgåelse af uddannelsesaftaler**, vi er på vej .... men ikke helt i mål.

| 2024*         |             |       |               |             |       |
|---------------|-------------|-------|---------------|-------------|-------|
| 15 uge        |             |       | 20 uge        |             |       |
| Antal aftaler | Antal i alt | Andel | Antal aftaler | Antal i alt | Andel |
| 11            | 73          | 15,1% | 43            | 86          | 50,0% |

\* Kilde: Uddannelsesstatistik.dk

| 2025 1. halvår ** |             |       |               |             |       |
|-------------------|-------------|-------|---------------|-------------|-------|
| 15 uge            |             |       | 20 uge        |             |       |
| Antal aftaler     | Antal i alt | Andel | Antal aftaler | Antal i alt | Andel |
| 21                | 49          | 43%   | 35            | 48          | 73%   |

\*\*Kilde: Skolens egne tal

### Søgning og tilgang til gf2p

|                | 2024   |        | 2025   |        |
|----------------|--------|--------|--------|--------|
|                | januar | august | januar | august |
| <b>Søgning</b> | 65     | 69     | 68     | 68     |
| <b>Tilgang</b> | 60     | 29     | 65     | 29     |

Kilde: <https://uddannelsesstatistik.dk>, for 2025 Optagelse.dk

### **Påbegyndte og fuldførte PA hovedforløb**

100 startede uddannelse i **2024** – heraf 35 euv1'er  
64 fuldførte – heraf 25 euv1'er

96 startede uddannelse i **2025** – heraf 27 euv1'er (pr. 31.10.25)  
85 fuldførte – heraf 25 euv1'er

I 2026 er kvoten til gf2p-optag 153 elevpladser. Vi planlægger derfor med 2 x 2 gf2p-hold, januar og august. Hermed større elevmængde end tidligere.

### ***LUU tog orienteringen til efterretning.***

## **9. Forventet antal indgående uddannelsesaftaler 2026 inkl. EUV1-elever v/Eva**

Som led i planlægningen af kommende års optag og samarbejdet med oplæringsstederne er det vigtigt at skabe et overblik over det forventede antal indgående uddannelsesaftaler for 2026, herunder også aftaler med EUV1-elever.

EUV1-elever udgør en særlig målgruppe, der har kortere uddannelsesforløb pga. relevant erhvervserfaring, og som derfor kan påvirke planlægning og kapacitetsbehov hos både skole og oplæringssteder.

For 2026 planlægges der aktuelt med:

- **EUD/EUV3 og EUV2**
  - Ca. 30 elever med optag januar
  - Ca. 50 elever med optag juni
- **EUV1**
  - Ét hold med opstart marts

De forventede optag har betydning for skolens budgetlægning og for koordineringen med oplæringsstederne med henblik på at sikre tilstrækkelige oplæringspladser.

Kontakt endelig Eva mht. evt. ansættelse af euv1-elever i efteråret 2026.

### ***LUU tog orienteringen til efterretning.***

## **10. Eventuelt**

KL/FOA afholder møde 5. februar 2026 kl. 13.00-16.00 vedr. brug af kompetencemidler.  
Hvis LUU er interesseret i at deltage, så endelig besked til Heidi.

## **11. Næste møde**

Første møde i 2026 er et fællesmøde med LUU SOSU, hvor Sekretariatet for Erhvervsrettede Velfærdsuddannelser (SEVU) faciliterer en drøftelse af strategiske rekrutterings- og gennemførselsindsatser med udgangspunkt i den nyudviklede kerneelementsmodel.

Fællesmødet med deltagelse af SEVU er planlagt til **onsdag den 18. februar 2026 kl. 12.30-16.00**. (Sekretær har i skrivende stund indkaldt hertil).

Øvrige mødedatoer for 2026 skal ses som forslag, der først endeligt kan godkendes, når et nyt LUU er sammensat:

1. møde Onsdag den 27. maj 2026
2. møde Mandag den 24. august 2026
3. møde Mandag den 9. november 2026

***LUU godkendte datoen for fællesmødet i 2026.***