

Resultatlønskontrakt 2021 for direktør Lisbeth Nørgaard Social- og Sundhedsskolen Esbjerg

1.0 Formål

Formålet med kontrakten er at skabe øget synlighed og gennemskuelse i arbejdsopgaverne og resultaterne på skolen. Kontrakten skal understøtte den lokale proces mellem bestyrelsen og skolens direktør om de prioriteringer og målsætninger, som i det kommende år skal have særlig prioritering.

2.0 Parter og gyldighedsperiode

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen ved Social- og Sundhedsskolen Esbjerg ved formanden for bestyrelsen Johnny Søtrup, næstformanden for bestyrelsen Ruth Nykjær og direktør Lisbeth Nørgaard.

Kontrakten er gældende fra 1. januar 2021 til 31. december 2021 således, at der vurderes den 31. december 2021 med mulighed for udbetaling af den maksimale ramme.

3.0 Indsatsområder

- 3.1 Skabe attraktive uddannelsesmiljøer, herunder sikre den nødvendige lokalekapacitet
- 3.2 Fokus på det brede rekrutteringsgrundlag
- 3.3 Digitalisering i uddannelserne
- 3.4 SOSU Esbjerg som UNESCO Verdensmålsskole
- 3.5 Kommunikation
- 3.6 Opsamling af konsekvenser af COVID-19

	Vægt pct. i alt	Målopfyldelse			
		Ikke opfyldt 0 pct.	Middel 80 pct.	Over middel 95 pct.	Excel- lent 100 pct.
<p><u>Indsatsområde 3.1</u></p> <p>3.1 Skabe attraktive uddannelsesmiljøer, herunder sikre den nødvendige lokalekapacitet</p> <p><u>Mål:</u> At der er sket en udvikling af skolens uddannelsesmiljøer. At der sker en fremtidssikring i forhold til skolens kapacitet jf. forventet øget aktivitet.</p> <p><u>Målintikatorer:</u> Oversigt over hvorledes der er arbejdet med udvikling af skolens uddannelsesmiljøer. Dokumentation for processer og initiativer der igangsat i 2021 for at imødekomme den stigende uddannelsesaktivitet.</p>	20				

		Målopfyldelse			
	Vægt pct. i alt	Ikke opfyldt 0 pct.	Middel 80 pct.	Over middel 95 pct.	Excel- lent 100 pct.
<p>Indsatsområde 3.2</p> <p>3.2 Fokus på det brede rekrutteringsgrundlag</p> <p>Mål: At skolen udbygger rekrutteringsgrundlaget til uddannelserne</p> <p>Målintikatorer: Oversigt over hvilke initiativer der er udviklet og igangsat mhp et bredere rekrutteringsgrundlag. Dokumentation der viser, at der i 2021 er lykket at øge søgningen til skolens uddannelser.</p>	20				

		Målopfyldelse			
	Vægt pct. i alt	Ikke opfyldt 0 pct.	Middel 80 pct.	Over middel 95 pct.	Excel- lent 100 pct.
<p>Indsatsområde 3.3</p> <p>3.3 Digitalisering i uddannelserne</p> <p>Mål: At der sker en fortsat øget digitalisering i uddannelserne</p> <p>Målintikatorer: Udarbejdelse af en Handleplan for Pæd.IT for 2021-2022 Oversigt over hvordan der er arbejdet med at styrke lærernes pædagogiske IT-kompetencer. Eksempler på hvorledes der i den konkrete undervisning er sket en styrkelse af IT i undervisningen. Indsatser der viser, hvordan der er arbejdet med at styrke elevernes IT-kompetencer.</p>	20				

		Målopfyldelse			
	Vægt pct. i alt	Ikke opfyldt 0 pct.	Middel 80 pct.	Over middel 95 pct.	Excel- lent 100 pct.
<p>Indsatsområde 3.4</p> <p>3.4 SOSU Esbjerg som UNESCO Verdensmålsskole</p> <p>Mål: At der arbejdes målrettet med implementering af verdensmålene på skolen og i uddannelserne.</p> <p>Målintikatorer: Opgørelser der viser hvilke initiativer, der er taget i løbet af året på skolen. Eksempler på hvordan verdensmålene er blevet integreret i uddannelserne</p>	20				

		Målopfyldelse			
	Vægt pct. i alt	Ikke opfyldt 0 pct.	Middel 80 pct.	Over middel 95 pct.	Excel- lent 100 pct.
<p><u>Indsatsområde 3.5</u></p> <p>3.5 Kommunikation</p> <p><u>Mål:</u> At der sker en styrkelse af skolens interne og eksterne kommunikation.</p> <p><u>Målintikatorer:</u> At bestyrelsen er præsenteret for en kommunikationsstrategi. At der er udarbejdet en handleplan for strategien. Eksempler på initiativer der er igangsat i 2021.</p>	10				

		Målopfyldelse			
	Vægt pct. i alt	Ikke opfyldt 0 pct.	Middel 80 pct.	Over middel 95 pct.	Excel- lent 100 pct.
<p><u>Indsatsområde 3.6</u></p> <p>3.6 Opsamling af konsekvenser af COVID-19</p> <p><u>Mål:</u> At skolens drift og samarbejde med interessenter normaliseres i 2021</p> <p><u>Målintikatorer:</u> Opgørelser, der viser de initiativer, der er gjort i løbet af året i forhold til at normalisere den daglige drift af skolen. Dokumentation for at skolen har reetableret og skabt ny fremdrift i forhold til samarbejdspartnere og interessenter. Der skal fremlægges eksempler</p>	10				