

Lokalt Uddannelsesudvalg (LUU)

PA

Tid: 21. august 2023 kl. 13.00-15.30

Sted: SOSU Esbjerg, mødelokale Balkon

Deltagere: Tenna Holmgaard (formand), Heidi Bjerre Mørch (næstformand), Conny Arsenianz Karlskov*, Marianne Bauer-Schliebs, Heidi Bergholt Thomsen, Amalie Østergaard Meistrup*, Yazmin Victoria Madsen*, Lisbeth Nørgaard/Helle Holm, Vibeke Hornbak, Eva Fredslund Hansen, Kim Madsen

Gæster, pkt. 5: Tina Sandberg, Malene Visby og Heidi Jacobi

Mødeleder: Tenna Holmgaard

Sekretærer: Gitte Kloster, Lone Bendixen

Afbud: Markeret med *

GODKENDT

Referat LUU PA

1. Nyt fra LUU PA - AMU v/Kim

- **Status på igangværende pædagogisk kompetenceudviklingsforløb for ansatte og ledige**

Det er det første forløb vi sætter i gang inden for det pædagogiske område.

Arbejdsgivere har bakket op med praktikpladser i forløbet.

Forløbet startede med en screeninguge 14.8.-18.8. 2023, målrettet ledige til afklaring.

Hovedparten af deltagerne er fra Varde Kommune. I screeningsugen er deltagerne i dialog med jobcentre i forhold til at fortsætte til AMU forløbet. Der påbegyndte 10 deltagere i screeningsugen. På AMU-forløbet er der 12 deltagere i alt, hvoraf de to er beskæftigede resten er ledige. På AMU-forløbet i perioden 21.8. – 13.10. 2023 er der planlagt 12 dages praktik. I praktikperioden er de to beskæftigede tilbage på deres arbejde. Skolen ser frem til at kunne afvikle pædagogisk kompetenceforløb forår og efterår fremover. Julie Sleiman Bevensee er tovholder på forløbet, og der er ligeledes planlagt med undervisere fra PA-uddannelsen.

LUU forklarede, at man ude på institutionerne er interesserede i at ansætte pædagogiske assistenter, og at de samtidig motiverer det pædagogiske personale til uddannelse – medhjælperne til PA-uddannelsen, men også pædagoguddannelsen. Pædagogerne har behov for kvalificerede vikarer, således det uddannede pædagogiske personale kan komme på kursus. Det er vigtigt for institutionerne, at de vikarer, der sendes ud er klædt på til jobbet.

- **Præsentation af statslig opkvalificeringspulje på dagtilbudsområdet til kommunerne**
Før sommer blev afsat en statslig opkvalificeringspulje på dagtilbudsområdet. Der er afsat midler samt lagt plan til 2030. Midlerne udmøntes til kommunerne fra august 2023, og er øremærket til kompetenceløft til pædagogisk personale.
Der er aftalt møde i september 2023 mellem skolen og pædagogiske chefer om drøftelse af kompetenceløft, og mulighederne via den kommunale kompetencefond.

./.

Se vedhæftede bilag

2. Nyt fra ...

- **FOA**

FOA har fokus på uddannelsen, udbreder den hvor de har mulighed herfor
FOA's A-kasse melder om få ledige

- **Ansættende myndigheder**

Vejen Kommune har forsøgt at opnormere PA-området i foråret, er desværre ikke lykket hermed af ukendte årsager, håber fremadrettet på optag af euv1-elever.

Esbjerg Kommune slår stillingsopslag op primo oktober 2023 for elever til foråret 2024.

- **Elevrådet v/Yazmin**

Afbud til dagens møde grundet prøveforberedelser.

- **Skolen v/skolen**

- Kvote 2024 v/Vibeke

GF2 PA

80 pladser (tre hold), 2 hold i foråret og 1 hold i efteråret

PA

1 hold januar 2024

1 hold marts 2024, euv1 – er ikke en del af fastsættelse af kvote på GF2 PA

1 hold juni 2024

Vi havde en god drøftelse, hvordan vi kan opretholde den høje kvote på GF2 PA og uddannelsesaftaler på PA. Vi må tænke strategisk. Uddannelsesaftaler skal indgås allerede på grundforløbet. Det kunne også være en mulighed at anvende den tidligere omtalte projektpulje til indgåelse af euv1-uddannelsesaftaler for at "frigive" midler til ansættelse af flere ordinære elever.

På næste LUU PA-møde vil vi drøfte problematikken igen.

- VTU 2023 v/Helle

Obligatorisk virksomhedstilfredsundersøgelse (VTU) 1 x årligt.

Vil i år blive udsendt i uge 36.

Samarbejdende kommuner samt private udbydere modtager undersøgelsen, har to uger efter modtagelse til at besvare denne.

Besvarelsene vil blive præsenteret for skolens bestyrelse, LUU, medarbejdere samt efterfølgende på skolens hjemmeside.

3. Måltal for indgåede GF2-uddannelsesaftaler v/Vibeke og Helle

Iht. Trepartsaftalen er målet 60% i uge 15 og 80% i uge 20.

- Status, foråret 2023
18.5% i uge 15 og 88,8% i uge 20
- Nøgledatoer for junioptag
15. uge = 13. november 2023
20. uge = 18. december 2023

Skolen bliver målt herpå og modtog desværre en tilsynssag i marts 2023. En omfattende redegørelse blev igangsat og tilsendt styrelsen.

Umiddelbart kan skolen ikke gøre så meget herved, udover at fortsætte den gode dialog med de ansættende myndigheder.

Det blev aftalt, at skolen fremadrettet vil være behjælpelig med nøgledatoerne for 15. og 20. uge.

Styrelsen har i sin konkrete vurdering noteret følgende:

”Det fremgår af statusredegørelsen, at PAU-udbuddet indfrier kriterie 1, som betyder, at forhold uden for institutionens kontrol har haft en negativ betydning for indfrielsen af måltallet for indgåelse af lærepladsaftaler for uddannelsen. Styrelsen når til samme konklusion, og derfor afsluttes tilsynet. Redegørelsen beskriver nogle gode nye tiltag mht. LUU-samarbejde og møder samarbejdskommuner på chefniveau om PAU-lærepladser. Styrelsen opfordrer skolen til at fastholde dette fokus.”

Styrelsen kommer samtidig med følgende henstillinger:

”Selvom tilsynet nu afsluttes, indskærper styrelsen, at I gør jeres yderste for, at der indgås flere lærepladsaftaler, så alle jeres udbud hurtigst muligt indfrier måltallet for den pågældende uddannelse.”

”Styrelsen gør desuden opmærksom på, at institutionen kan blive udtaget til tilsyn igen næste år, såfremt udbuddet/forløbet igen ikke indfrier måltallet. Hvis samme udbud/forløb udtages til tilsyn flere år i træk, vil det vægte negativt i styrelsens helhedsvurdering.”

4. Ældreområdet på PA, hvor langt er vi hermed? v/Vibeke

Opfølgning på informationsmødet 10. august 2023 vedr. projekt ”Pædagogiske Assisterter som aktiv i fremtidens nære sundhedsvæsen”, hvor medlemmerne af LUU SOSU og LUU PA var inviteret.

Formål med informationsmødet var at informere om og redegøre for projektet i korte træk - at styrke de pædagogiske assistenter kompetencemæssigt indenfor sundheds - og specialområderne, og dermed fagligt understøtte og give eleverne mulighed for at kunne indgå som aktiver i sundhedsvæsnets medarbejderreserve, hvor de samtidigt - og i et tværfagligt samarbejds perspektiv - vil kunne bidrage med alle deres øvrige faglige kvaliteter og pædagogiske kompetencer.

På informationsmødet blev der nedsat en styregruppe med deltagelse af Esbjerg Kommune og SOSU-skolen. Billund Kommune deltager ikke p.t., men understøtter projektet. FOA vil følge projektet fra sidelinjen.

Skolen vil stå for indkaldelse af styregruppen ift. det videre arbejde.

LUU PA vil løbende blive orienteret.

5. Indsatsområder 2024 iht. skolens strategi v/skolen

./.

- Samarbejde med folkeskolen v/Tina Sandberg
Dagens oplæg vedhæftes referatet

Skabe nysgerrighed for skolen/uddannelserne

Så frø i de mindre klasser

1.905 elever var på besøg i 2022

Skolen er til stede i folkeskolerne

Ambassadørkorps

./.

- Elevernes fordybelsestid og rammerne herfor v/Malene Visby
Dagens oplæg vedhæftes referatet

Hver tirsdag og torsdag på Balkonen – med en tovholder for hvert fag

Der er fokus på, hvad eleverne har brug for, og hvad er de optaget af p.t.?

Faglig vejledning og dannelse.

Plads til og åben for alle.

Lyden af læring.

Praksis kan ligeledes gøre brug af tilbuddet, når eleverne er i oplæring. I så fald skal aftalen formidles via skolens uddannelsesvejledere - som en fast aftale, der vil blive en del af elevens uddannelsesplan i uddannelsesbogen.

./.

- Sprogstærk skole med en sprogvænlig kultur v/Heidi Jacobi
Dagens oplæg vedhæftes referatet

Der er p.t. ikke så mange udfordrede elever på den pædagogiske assistentuddannelse.

20 lærere skal på et otte ugers kursus – kompetenceudvikling, og flere PA-lærere har valgt et PD-modul "Undervisning af dansk som andetsprog".

Mentorordning fra GF2 til færdiguddannet, et projekt som løber over tre år – i samarbejde med SOSU-skolerne i Region Syd.

Mentorordning skal i projektperioden udvikles og afprøves for elever på GF2 SSH/SSA.

- Åben skole – sund og grøn
Projekt grøn omstilling for GF1 og GF2PA i efteråret 2024.
Projekt grøn omstilling for PA i 2025.

6. Markedsføring og rekruttering v/alle

Kort drøftelse/videndeling i grupper - hvad gør vi allerede, hvad kan vi gøre mere af og hvilke planer har vi fremadrettet?

Konkrete tiltag vil blive drøftet på et kommende PA-netværksmøde.

Pkt. med på næste LUU PA-møde.

Der var enighed om at gøre mere sammen ift. markedsføring, flere gode historier og erfaringer fra det virkelige liv.

- Skolen
Er aktiv på de sociale medier – FB, Instagram og hjemmeside.
Kommer ud på folkeskolerne med forskellige tiltag – bl.a. ”De manges valg”.
Samarbejder med institutioner – her skal vi huske at tænke ”ydreinstitutioner” ind.
Ledere og pædagogiske leder inviteres ind på skolen.
- Ansættende myndigheder
Har tæt kontakt med UU-vejlederne.
Igangværende elever laver film og deltager på erhvervsskolernes dag.
- FOA
Udbreder uddannelsen/fagligheden alle steder.
Hører kun godt om de pædagogiske assistenter ude i virksomhederne.
Uddannelsen har sat aftryk for at høste erfaring.

7. Eventuelt

Intet at bemærke.

8. Næste møde

Næste møde er planlagt til 8. november 2023
Afbud fra Marianne, Vejen Kommune.