

# Lokalt Uddannelsesudvalg (LUU)

## PA

**Tid:** 31. august 2022 kl. 13.00-15.00

**Sted:** SOSU Esbjerg, mødelokale Balkon

**Deltagere:** Heidi Bjerre Mørch, Conny Arsenianz Karlskov\*, Marianne Bauer-Schliebs, Heidi Bergholt Thomsen, Tenna Holmgaard, Amalie Østergaard Meistrup, Lisbeth Nørgaard, Helle Holm\*, Vibeke Hornbak, Eva Fredslund Hansen, Kim Madsen, Yazmin Victoria Madsen

**Gæst:** Pkt. 2 - Kasper Ejgaard Jespersen, IT-leder

**Mødeleder:** Tenna Holmgaard, formand

**Sekretærer:** Lone Bendixen

**Afbud:** Markeret med \*

---

### **GODKENDT**

Velkommen til Marianne Bauer-Schliebs, Vejen Kommune samt Amalie Østergaard Meistrup, FOA Vest.

Mødet blev indledt med en kort gennemgang af det formelle omkring LUU's arbejde, (gen)læs evt. mere i [LUU forretningsorden](#).

## Referat LUU PA

### 1. Valg af ny næstformand v/Tenna

Ny næstformand skal vælges, da Mai-Britt Fuglsang Junker Toksvig har fået nyt arbejde. Heidi Bjerre Mørch fra Esbjerg Kommune meldte sig til posten.

### 2. Elevens digitale uddannelsesplan og uddannelsesbog - oplæg v/Kasper Ejgaard Jespersen

Nyt tiltag på skolen iht. bekendtgørelse 2499 af 13. december 2021, § 68.

<https://www.uvm.dk/-/media/filer/uvm/publikationer/2022/jul/personlige-uddannelsesplaner-paa-erhvervsuddannelser-%E2%80%93-en-vejledning.pdf>

Opstartet på GF1 og GF2 PA.

Skolen har indgået aftale med EasyIQ omkring udvikling af den digitale uddannelsesbog, som vil have en fane i kommunikationsplatformen Teams.

Udarbejdelse af skabelonerne er en løbende proces, som på sigt skal evalueres.

Skabelon til hovedforløbene er i gang med at blive udarbejdet i samarbejde med kontaktlærerne og uddannelsesvejlederne. I løbet af efteråret 2022 vil denne blive præsenteret på netværksmøde og LUU. Der vil være mulighed for at komme med flere input til skabelonen, inden den tages endeligt i brug.

Uddannelsesbogen vil blive et dynamisk samarbejdsredskab mellem eleven, skolen og oplæringsvirksomhederne. Eleven er ansvarlig for at uploade dokumenter heri og arbejde hermed. Skolen er forpligtet på at understøtte eleven med dette arbejde.

Oplæringskema/hjælpekema, logbog, forberedelse inden kontaktlærersamtaler m.v. implementeres som en del af uddannelsesbogen.

Skolen arbejder p.t. med tilgængeligheden til bogen for oplæringsvirksomhederne.

Eleven skal logge ind med sit UNI-login eller MitID.

Kasper demonstrerede kort uddannelsesbogen, som den ser ud p.t.

Eleverne vil arbejde med bogen i skoleperioderne, med kyndig vejledning af lærerne. Den digitale uddannelsesbog er "rammen" for elevernes uddannelsesplaner.

LUU PA tog godt imod det nye digitale værktøj.

### **3. Ny terminologi på erhvervsuddannelsesområdet – drøftelse v/Vibeke**

Opfølgning fra sidste møde. Hvordan arbejder praksis med implementering heraf?

De nye terminologier for alle erhvervsuddannelser gældende pr. 1. januar 2022 er taget til efterretning med den konstatering, at det vil tage tid at indlære de nye betegnelser.

Esbjerg Kommune har tilrettet deres dokumenter iht. de nye terminologier. Skolen er godt i gang hermed.

Som vejleder for pædagogiske assistenter og pædagoger skal man holde tungen lige i munden - en pædagogisk assistent = elev, en pædagog = studerende. En pædagogisk assistent er i oplæring, mens en pædagog er i praktik.

#### 4. Nyt fra skolen og uddannelserne – orientering v/Vibeke

- **PA-evaluering, hovedpointer**

God sammenhæng mellem de fem kompetenceområder, de 21 kompetencemål, uddannelsesfag og de arbejdsopgaver, som færdigt uddannede PA'er udfører på det pædagogiske arbejdsområde.

Uddannelsens obligatoriske fag understøtter eleverne i at nå kompetencemålene.

80% af eleverne oplever, at de i høj grad eller i meget høj grad anvender kompetencerne fra kompetencemålene i deres dagligdag – med undtagelse af anvendelse af sociale og digitale medier.

Vekselvirkningen mellem undervisning og oplæring – opleves som frugtbar og sammenhængende.

Der efterspørges kompetencer på det specialiserede socialområde.

Generelt for mange mål, som i nogen grad overlapper hinanden herunder også fagmålene særligt i grundfagene.

Stærkere fokus på relationsarbejde og -dannelse, fokusområde på skolen.

Hovedparten af ledere fra mulige aftagende institutioner, som ikke har direkte erfaring med at ansatte PA'er angiver, at eleverne ikke har et tilstrækkeligt højt niveau og derfor foretrækker en pædagog frem for en PA.

- **Jubilæumsfejring / temadag**

25-års uddannelsesjubilæum vil blive fejret i morgen kl. 08.20-09.20 med deltagelse af personale, elever samt børn/voksne fra nærliggende institution.

Skolen har desværre ikke modtaget så mange tilmeldinger til temaeftermiddagen som ønsket og håbet.

Der var enighed om, at skolen skulle udbyde flere temaeftermiddage for markedsføring af uddannelsen. Elevrepræsentanten foreslog flere elevbesøg ude i praksis.

- **LUP-arbejdet**

En igangværende proces med afsæt i skolens masterplaner/Blooms taksonomi.

Rammeskabelonen er udarbejdet og vil blive præsenteret på næstkommende netværksmøde.

Dynamiske dokumenter, som forventes færdige sidst på året.

## 5. Indsatsområder i det kommende år ift. skolens strategi v/Vibeke

- **Samarbejde med folkeskolerne**

Har ansat en koordinator til Ungesporet – Tina Sandberg.

Evaluerer og tilpasser intro- og brobygningsforløb, så indholdet bliver mere tidssvarende og progressivt bygget op. Der arbejdes ligeledes med flere tiltag ned i grundskolen á la KAOS.

- **Læringscenter**

Der arbejdes p.t. med tanken om etablering af et Læringscenter. En ny mulighed for at imødegå elevernes forskellige læringsbehov og forskellige niveauer.

Læringscentertanken vil også kunne ses og indgå som en mulighed for at imødekomme elever med godskrivning.

- **Sprogligt udfordrede elever**

Vi vil være “ En sproglig skole med en sproglig kultur.”

- **Bæredygtighed**

Har ansat en ny konsulent – Janni Krath, som bl.a. skal arbejde sammen med elevrådet.

## 6. Dimensionering, status – drøftelse v/Vibeke

Modsat SOSU-området er der kun udstykket minimumsnormering på PA-området.

Her budgetterer ansættende myndigheder med **forventelige** ansættelsestal til skolen.

Iht. trepartsaftalerne skal der været indgået GF2-elevaftaler med 60% i uge 15 samt 80% i 20. uge.

Indfasningsmål for 2022 = 67,10%. Vi er godt på vej med 62,50% opgjort i 1. kvartal.

Det kunne være interessant at sammenligne med øvrige kommuner i landet. Lisbeth undersøger til næste møde, om dette er en mulighed?

P.t. er 135 PA-elever i gang med uddannelse.

FOA Vest hører rigtige gode tilbagemeldinger omkring PA-uddannelsen fra ledere, ikke længere en uddannelse som tales ned. Kollegerne på gulvet arbejder også gerne sammen med pædagogiske assistenter med deres store faglighed.

## 7. Virtuelt dialogmøde for LUU-formandskaberne på PA-området – orientering v/Tenna

Opfølgning fra dialogmødet 23. juni 2022. Følgende emner blev præsenteret/drøftet:

- Evaluering af den pædagogiske assistentuddannelse
- Praktikpladser for specialtilbud

- Mere fokus på skole/oplæring
- Medicinhåndtering på specialområdet

**8. Ændringer på FEVU's uddannelser og betydning for arb. i de lokale udvalg v/alle**  
Opfølgning fra webinarret 18. august 2022.

Se eller gense webinarret via dette link [Webinar for alle LUU-medlemmer | SEVU](#)

Ingen ændringer ift. oplæringsdelen.  
GF2 er blevet strømlinet med kompetencemål.

**9. Virksomhedsforlagt undervisning, GF2 eux – drøftelse v/Vibeke og Eva**

Ensartethed ift. eleverne, SOSU/PA.

Praksiserfaring grundet lange skoleperioder.

Mere skole på et eux-forløb for at imødegå X-fagene.

Forsøger at få korte oplæringsbesøg i praksis i det første halve år på hovedforløb.

Vil blive drøftet på førstkommende netværksmøde.

**10. Rekruttering af EUV1-elever – drøftelse v/alle**

De seneste år har vi udbudt "rene" euv1-hold med elever fra Esbjerg Kommune.

Øvrige kommuner har ingen euv1-elever.

Det er svært at få vikarer til de ansatte/stillinger, som ønsker orlov til uddannelse.

Kursuschefen gjorde opmærksom på, at Kompetencefonden kan søges til uddannelsen.

**Kort pause**

## Referat LUU PA – AMU

**11. Nyt fra AMU - orientering v/Kim**

Skolens katalogkurser er svære at få fyldt op.

Der er godt gang i aftalte pædagogiske forløb.

Har indgået aftale med Udviklingscenter Vest omkring efteruddannelse af 50 ufaglærte medarbejdere med afsæt i borgerperspektivet, to hold i foråret samt to hold i efteråret.

- Magt og omsorg (4 dg)
- Ressourcefokus (2 dg)
- Neuropædagogik (3 dg)
- Low arousal (2 dg)

Herudover har vi indgået aftale om to forløb med alle ansatte i Huset Mølgaard, bo- og dagtilbud i Grindsted.

- Medvirken ved medicinadministration (3 dg)
- Ergonomi (2 dg)
- Neuropædagogik (3 dg)
- Low arousal (2 dg)

#### ***Kommende initiativer***

- Tættere samarbejde omkring uddannelsestilbud med ca. 85 bo- og opholdssteder i Region Syddanmark.
- Børn i udsatte positioner - Esbjerg og Varde Kommune.
- Modul indenfor akademiuddannelse – UC Syd.

#### **12. Eventuelt**

Intet at bemærke.

#### **13. Næste møde**

Næste møde er planlagt til 24. november 2022 kl. 13.00 - 15.00.