

Lokalt Uddannelses Udvalg (LUU) For SOSU

Tid: Årets 4. møde 24. november 2020 kl. 13.00 – 15.30
Sted: Mødet afholdes som et ONLINE møde

Deltagere: Ruth Nykjær, Ulla Kjærgaard Kappel, Jonna Thuesen, Winnie Bejder Jensen, Anne Marie Jakobsen, Helle Saksager, Lisbeth Nørgaard*, Helle Holm, Anne-Mette Holm Sørensen, Kim Madsen, Josephine Nordbeck Bertelsen*, Dorte Juhl Folmer, Marianne Brogaard Jensen, Arne Højvang Jensen*, Linette Finne, Mogens Schlüter, Gitte Kloster*, Mette Henningsen*

Mødeleder: Ruth Nykjær

Afbud: Markeret med *

Ruth byder velkommen til Dorte Folmer, Vejen Kommune – herefter kort præsentation af øvrige LUU medlemmer

Godkendt referat

1. Orientering fra skolen og uddannelserne v/HH, MS (15 min)

Skolen har hidtil været privilegeret af, at hverken elever eller ansatte har været ramt af Covid-19. Dog har Covid-19 bevirket, at frafaldet er steget på alle uddannelser, bl.a. på baggrund af at flere hold startede ud udelukkende med onlineundervisning. Herudover må GF2 elever ikke komme i praktik og vi gennemfører i stedet skolepraktik. FOA nævner, at online ansættelsessamtaler ligeledes ikke altid giver et objektivt billede af ansøger. Vi har i 2020 øget aktiviteten på uddannelserne og opstartet flere hold. Der opsættes derfor yderligere 2 pavilloner ultimo 2020 for at kunne rumme alle elever og kursister. Der er fra august 2020 indført røgfri skoletid og generelt oplever vi en god forståelse for røgfri skoletid blandt elever og kursister – ligeledes har vi fint samarbejde med naboerne. 69 elever er siden august blevet registreret i at overtræde rygeforbuddet – heraf er 8 blevet registreret yderligere én gang og derfor indkaldt til samtale. Det har endnu ikke været nødvendigt at kontakte arbejdsgiver i forhold til overtrædelse af rygeforbuddet. LUU udtrykker tilfredshed med indførelsen af rygeforbud på skolen.

Der planlægges nye holdstarter for at kunne imødekomme kravet om sammenhængende uddannelsesforløb fra GF2-SSH-SSA.

2. Kvalitet i uddannelserne v/HH og MS (10 min)

Kort gennemgang og dialog af udvalgte projekter, som bidrager til at styrke kvaliteten i uddannelserne.

Mogens og Helle præsenterer projekt karrierematch – et projekt startede ud i 2018 og slutter i indeværende år. Der er i samarbejde med praksis udviklet og afviklet en række aktiviteter - projektet er finansieret af Syddansk Uddannelsespulje. Projektet er meget vellykket og det er aftalt, at alle

aktiviteter videreføres i 2021. Yderligere oplysninger og evalueringen er på www.Karrierematch-sosu.dk

Mogens præsenterer en række øvrige projekter, som alle har til formål at fastholde og gerne øge kvaliteten i skolens uddannelser – en stigende andel af projekterne er fokuseret på digital udvikling af undervisningen.

Projekt Professionel Lærings Fællesskab (PLF) slutter ved årets udgang og er nu implementeret i skolens drift og organisering.

Ulla spørger til dannelsesbegrebet – hvordan arbejdes der med det? Helle nævner, at vi er tilmeldt projekt "karakterdannelse" under UVM, som har til hensigt at styrke den faglige profil på GF2 og SSH. Der er udarbejdet et stort katalog over initiativer til styrkelse af dannelsesbegrebet. Der er endvidere et tæt samarbejde med læringskonsulenterne i UVM og det er aftalt, at de nye initiativer under dannelsesbegrebet introduceres fra januar 2021 optaget.

Det aftales, at LUU løbende opdateres på implementeringen af "dannelsesbegrebet" i skolens undervisning.

Mogens orienterer om skolens reviderede kvalitetsbeskrivelse samt tilhørende 4 temaer – kvalitetsbeskrivelsen kan findes på skolens hjemmeside under [Kvalitetsbeskrivelse \(sosuesbjerg.dk\)](http://Kvalitetsbeskrivelse(sosuesbjerg.dk))

3. Forenkling af beskrivelsessystemet v/MS (10 min)

Kort orientering om det arbejde, der er igangsat vedr. forenkling af beskrivelsessystemet.

UVM har igangsat arbejde til forenkling af beskrivelsessystemet, herunder uddannelsesordning, lokal uddannelsesplan m.v.

Der forventes en ny uddannelsesbekendtgørelse sommer 2022.

Fra august 2021 træder nye regler i kraft for den lokale uddannelsesplan og det forventes, at LUU derfor primo 2021 bliver involveret i udarbejdelse og godkendelse af LUP.

4. EUX forløb på hovedforløb for SSA og PA v/HH (10 min)

Orientering og drøftelse om foreløbig plan for uddannelsen. På et senere møde kommer LUP til godkendelse på LUU.

Vi har pt. 2 EUX SSA hold med kun 7 elever, hvilket fra et pædagogisk synspunkt er en udfordring med så små hold. Sissel orienterer om den planlagte samlæsning af EUX elever på PA og SSA, som forhåbentlig sikrer, at vi kan gennemføre EUX med forøget holdstørrelse. Dette betyder, at der kommer ændringer for EUX SSA skole/praktikplanen.

Arbejdsgiverrepræsentanter inviteres snarest til en drøftelse af den nye skole/praktikplan. LUU bifalder initiativerne i forhold til at styrke EUX uddannelsen og støtter op omkring initiativer, der kan styrke EUX på SOSU skolerne.

5. VTU 2020 v/MS (15 min)

Præsentation og drøftelse af resultaterne samt kort status på ETU.

Mogens præsenterer VirksomhedsTilfredshedsUndersøgelsen (VTU) for 2020.

Generelt er der flotte tilbagemeldinger med en samlet score på 8,3 ud af 10 mulige. Generelt er der større tilfredshed på SOSU i forhold til PA. LUU drøfter specifikke scoringer på konkrete områder, herunder specifikt den faldende score på informationsniveau. FOA opfordrer til, at der rettes konkret henvendelse til respondenterne med henblik på uddybning af scoren.

Herudover kan en forklaring være skiftet fra Elevplan til Uddata. Varde giver udtryk for ønsket om at være på forkant med udviklingen i fravær og frafald og ønsker en styrket dialog med skolen i forhold til dette.

Esbjerg kan ikke umiddelbart genkende udviklingen i tallene og indhenter på ugebasis fraværsregistreringer på eleverne.

Billund pæpeger, at Covid-19 kan have indflydelse på den lavere score.

Det konkluderes, at de arbejdsgivere, som oplever en faldende tilfredshed, sætter det på dagsorden på koordineringsmøde med det formål at få en dialog om forventninger ift "Virksomheden har den nødvendige information om eleven/eleverne i skoleperioderne (fravær, prøveresultater mm.)".

6. Møder i 2021 v/MS (10 min)

Forslag fremlægges på mødet. Herunder drøftelse om fællesmøde LUU PA.

Følgende mødedatoer aftales i 2021 - 22/2, 26/5, 31/8 og 18/11 – skolen udsender mødeinvitation.

22/2 er aftalt som fælles temamøde med LUU for pædagogisk område. LUU er velkommen til at fremsende forslag til indhold – specifikt indhold drøftes herefter med formandskabet.

FOA foreslår "dannelse" som fælles tema. Det aftales, at LUU starter ud samlet og derefter opdeles på pædagogisk og SOSU. Ulla foreslår et oplæg som teoretisk indflyvning til drøftelse af "dannelsesbegrebet" – skolen følger op på dette.

Forslaget om "dannelse" medtages til LUU mødet på PA.

7. AUB-midlerne v/JT (15 min)

Kort opfølgning på hvordan det ser ud med forbruget i kommunerne.

Jonna anbefaler, at alle læser seneste artikel i momentum vedr. fremtidsudsigterne for SOSU faget.

Jonna orienterer fra seneste ankerkommune-møde i KL:

- Kommunerne har pr. 11. november indsendt status på forbrug på tilbageførte AUB midler. 2/3 af aktiviteterne skal være igangsat i 2020 – sidste 1/3 skal der ikke redegøres specifikt for
- P.t. KL fokus på indhold og overgangskrav på GF2 SOSU
- Herudover ønske om at styrke EUX optaget
- Ligeledes fokus på at rekruttere (ny)ledige til faget

Jonna eftersender KL data på udvikling i antal indgåede uddannelsesaftaler, frafald mv.

Trepartsaftalens mulighed for aflønning af +25 årige på GF2 forventes at give gode muligheder for tiltrækning af deltagere, som hidtil har fravalgt muligheden pga. SU satsen på GF2.

LUU er opmærksom på vigtigheden i, at rekrutteringen har "to ben" – de voksne og de unge. Det aftales, at vi på kommende LUU møde skal drøfte, hvordan vi kan sikre rekrutteringen af unge via GF1 – set i lyset af de nye muligheder for rekruttering af +25 årige til GF2.

SOSU Esbjerg "mangler" p.t. 17 elever i forhold til dimensioneringen på SSH – Marianne opfordrer til at ansatte ufaglærte tilbydes påbegyndelse af faglig uddannelse, hvilket også er reguleret i "protokol 4 i SOSU overenskomsten", hvor der står at kommunen skal tilbyde uddannelse til uuddannede medarbejdere med 2 års ansættelse. FOA arbejder for at dette overholdes. Ruth sagde, at det var vigtigt at blive uddannet, for ellers nedgør vi vores eget fag og faglighed.

Helle påpeger, at løn på GF2 for +25 årige udelukkende omhandler SSA og at dette kan give problemer i forhold til rekruttering af +25 årige til SSH.

Winnie oplyser, at Varde gennem 1½ år har tilbudt voksenelevløb på SSH – desværre uden at kunne påvise positive resultater i forhold til stigende rekruttering til SSH.

Der er enighed om, at SSH skal tales op som en attraktiv og nyttig erhvervsuddannelse med rigtig gode beskæftigelsesmuligheder.

Kommunerne er fremadrettet forpligtet til at ansætte SSA GF2 elever på elevløn. Der er endnu uafklarede punkter i den netop indgåede Trepartsaftale og KL udsender snarest uddybende informationer til kommunerne.

Dimensioneringsaftalen vil fremover være gældende for 5 år og Jonna forventer, at tallene indeholder en stigende dimensionering samt formentlig også en minimumsdimensionering.

8. Status på kommunernes ønske om ekstra SSA-elever i 2020-2021 v/JT og UK (15 min)

Flere kommuner har givet udtryk for ønske om ansættelse af flere elever på SSA – det er udmeldt, at ønsker af denne karakter skal indgives via dimensioneringsudvalget.

Ulla udtrykker en vis bekymring i forhold til mulighed for opfyldelse af dimensioneringen på SSA og påpeger, at der i dag er områder, hvor dimensioneringen ikke er opfyldt.

Regionen har foreløbigt meldt tilbage, at den ikke har ressourcer til at modtage flere SSA elever – kommunerne opfordres dog til fortsat at ansætte flere SSA elever ud fra en tro på, at der findes en fremtidig løsning på somatikpladserne.

Regionen/SVS har ligeledes en kraftig bekymring for kvaliteten af uddannelsen i sygehusdelen, hvis der kommer en yderligere opdimensionering.

Jonna bemærkede i øvrigt, at de aftaler, der er indgået, herunder AUB-aftale er fælles aftaler mellem kommuner, region og faglige organisationer, så rent politisk er der opbakning fra alle parter til, at man øger antallet af assistentelever.

9. Aktuel status på dimensionering i 2020 og 2021 SOSU v/HH (15 min)

Der mangles p.t. 17 SSH elevpladser – på SSA er der indgået 8 aftaler ud over minimumsdimensioneringen.

Slides på aktuel status vedlægges referatet.

KURSUS/AMU

10. Generel orientering fra efteruddannelsesområdet v/KM (15 min)

SOSU Esbjerg har efter nedlukningen i foråret tilstræbt at bibeholde flest mulige af de planlagte efteruddannelsesaktiviteter hen over efteråret. En del indgåede aftaler er blev udskudt til et senere tidspunkt, ligesom flere forløb har været gennemført som fjernundervisningsforløb. På specifikke hold har vi aftalt reducerede holdstørrelser og generelt er det lykkedes at opretholde stort set samme aktivitet som i 2019.

SOSU Esbjerg er p.t. lead på et UVM finansieret projekt som har til formål at udvikle nye fjernundervisningstilbud på SOSU området og vi forventer, at der i løbet af 2021 vil være tilbud om flere landsdækkende fjernundervisningsforløb for SSH og SSA ansatte.

I samarbejde med alle 5 kommuner, FOA Vest og STAR planlægges der opstart af et nyt SOSU Start forløb fra uge 8 2021.

Der har ligeledes været annonceret et nyt "Østeuropa-forløb" med start 14. december. De 5 deltagende kommuner har samlet modtaget ca. 150 ansøgninger, hvoraf ca. 105 vurderes som kvalifice-

ret til optagelse på forløbet. Desværre er der ikke mulighed for at tilbyde mere end 24 personer ansættelse, hvorfor de ansættende kommuner har måttet sige nej til ca. 75 velkvalificerede ansøgere. LUU giver udtryk for, at det er rigtigt ærgerligt, at vi på den måde "smider guld på gaden" i en tid, hvor der er i høj grad brug for flere varme hænder. Det aftales, at Winnie sender en nærmere beskrivelse af problematikken i forhold til at kunne ansætte flere med udenlandsk baggrund til Jonna og FOA Vest – ligesom SOSU Esbjerg også vil fremsende notat vedr. problematikken. Alle opfordres herudover til at rejse problematikken i deres respektive politiske og organisatoriske baglande i håb om en fremtidig løsning.

11. Kursusudbud 2021 – nyt udbud v/KM (10 min)

SOSU Esbjerg har indgået samarbejde med SOSU Syd om fælles kursuskatalog for 2021. Kataloget findes i såvel fysisk som elektronisk form. ([Kursus katalog, SOSU Esbjerg 2021 \(uniflip.com\)](#)) Det aftales, at FOA Vest får tilsendt nogle eksemplarer som kan udleveres til interesserede medlemmer.

Evt. (5 min)

Ruth fortalte, at FOA Esbjerg og FOA Varde pr. 1. januar bliver til: FOA Vest. Susanne Johannsen bliver afdelingsformand, mens Ruth Nykjær bliver næstformand.