

Lokalt Uddannelsesudvalg (LUU)

SOSU

Tid: 17. maj 2022 kl. 12.30-15.00
Sted: SOSU Esbjerg, mødelokale Balkon

Deltagere: Marianne Brogaard Jensen, Arne Højvang Jensen, Helle Saksager, Linette Finne, Ulla Kjærgaard Kappel, Jonna Thuesen, Winnie Bejder Jensen, Kirsten Dyrholm Hansen, Pia Mejborn, Lissi Merete Hansen, Helle Holm, Anette Helga Ipsen, Pia Toft Bornich, Anne-Mette Holm Sørensen*, Kim Madsen, Michelle Egegaard Ravn Nielsen*,

Gæst: Pkt. 7- Mette Trige, udviklingskonsulent

Mødeleder: Helle Holm

Sekretærer: Mette Toft

Afbud: Markeret med *

Godkendt referat

1. Velkommen v/Helle

Kort præsentationsrunde af nye og gamle medlemmer.

Dagsorden LUU SOSU - AMU

2. Nyt fra AMU - orientering v/Kim

Udviklingstendenser på AMU

På landsplan er efteruddannelsesaktiviteten på SOSU-skolerne faldet med ca. 50% siden 2019. Meget kan naturligvis tilskrives Covid-19, men også den generelle mangel på arbejdskraft og dermed kvalificerede vikarer påvirker kommuner og regions mulighed for at iværksætte større kompetenceudviklingsforløb. I det omfang det er muligt er det derfor i stigende grad en forudsætning for indgåelse af aftaler at mest muligt af uddannelsesaktiviteten kan foregå online og dermed mere fleksibelt. Vi er på SOSU Esbjerg lykkedes med at konvertere en stor del af vores efteruddannelsesforløb til delvist online/blended learning. Ca. 75% af vores efteruddannelsesforløb indeholder i dag en større eller mindre del af fjernundervisning. På SOSU Esbjerg har vi opnået en lille stigning i efteruddannelsesaktiviteten, svarende til at vi dagligt har 2-3 efteruddannelseshold på skolen.

Vi er i dag udbudsgodkendt til alle AMU efteruddannelsesstilbud indenfor det SOSU-faglige område, svarende til ca. 200 uddannelsesmål samt det pædagogiske område, svarende til ca. 75 uddannelsesmål.

Alle AMU udbudsgodkendelser skal i udbud hvert 4. år – næste gang til efteråret 2022.

3. Drøftelse af spørgeskema fra FEVU v/Kim

På baggrund af indmeldinger fra LUU på landets SOSU-skoler udarbejder FEVU årligt en "arbejdsmarkedspolitisk redegørelse". Redegørelsen indgår i UVMs strategiske arbejder for de kommende år, herunder også udkast til Finanslov for det efterfølgende år. FEVU har i marts udsendt spørgeskema til LUU vedr. redegørelsen. Desværre var der deadline for indsendelse af besvarelsen til den 28. april hvorfor det ikke har været muligt at drøftet besvarelsen på et fysisk LUU møde. SOSU Esbjerg har derfor udarbejdet et udkast til besvarelse som har været rundsendt i skriftlig høring til LUU medlemmerne. På baggrund af de indkomne kommentarer fra LUU blev besvarelsen indsendt til FEVU indenfor den angivne svarfrist. SOSU Esbjerg har i samme ombæring gjort FEVU opmærksom på den uheldige konsekvens af de korte svarfrister – hvis LUU skal have mulighed for at drøfte besvarelsen kræver det at den behandles på et ordinært LUU møde.

Vi gennemgik kort den indsendte besvarelse.

4. Vurdering af efteruddannelsesbehov – drøftelse v/Kim

I forbindelse med besvarelse af spørgeskema har vi indsendt anmodning om revision af 3 eksisterende AMU mål indenfor rehabilitering, "Rehabilitering som arbejdsform", "Medvirken til rehabilitering" og "Selvstændigt arbejde med rehabilitering"

FEVU gør opmærksom på at LUU løbende har mulighed for at anmode om revision eller nyudvikling af AMU mål.

Valg af nyt LUU

Konstituering af nyt udvalg for perioden 1. maj 2022 – 1. maj 2026.

5. Valg af formand og næstformand v/Helle

Jonna Thuesen fra Esbjerg Kommune blev valgt som formand.

Arne Højvang Jensen fra FOA Vest blev valgt som næstformand.

FEVU opfordrer til at formandsposten og næstformandsposten skiftevis repræsenteres af arbejdsgiver og arbejdstager. Der er enighed om at følge denne opfordring. Dette er nu indskrevet i forretningsordenen og udsendes med referatet.

[Link til forretningsordnen](#)

[Håndbog for medlemmer af LUU](#)

[Årshjul](#)

Oversigt over LUU SOSU-medlemmer er vedhæftet referat.

Nye medlemmer:

Billund Kommune repræsenteres af Pia Mejborn
Vejen Kommune repræsenteres af Kirsten Dyrholm Hansen
FOA Vest repræsenteres af Lissi Merete Hansen
Ellers ingen ændringer i udvalgets medlemmer.

Dagsorden LUU SOSU

6. Nyt fra skolen v/Anette og Pia

- Nye terminologier på erhvervsuddannelsesområdet.

Anette orienterede om de nye terminologier, der trådte i kraft pr. 1. januar 2022.

1. august udkommer opdaterede LUPPER, hvori de nye terminologier effektueres. Bl.a. er praktikplads blevet til læreplads, mens elev forbliver elev.

De nye terminologier implementeres i de nye projekter, mens skolen har valgt ikke at ændre dem i det igangværende SSH- projekt.

- Ny leder på skolens IT-afdeling

Pr 1. april 2022 er Kasper Ejgaard Jespersen tiltrådt som leder på skolens IT-afdeling, med fokus på Lærings- og velfærdsteknologier.

- Samarbejde mellem skole og lærepladser ift. sps – elever

Der er et behov og ønske om et tættere og bedre samarbejde mellem skole og lærepladser, på baggrund af dette er der nedsat en arbejdsgruppe med repræsentanter fra begge parter.

- Måltal, kort status af indgåede uddannelsesaftaler.

Målsætningen for 2022 jf. trepartsaftalen skal 60% af GF2 elever have indgået en uddannelsesaftale i uge 15 og i uge 20 skal 80% have en uddannelsesaftale.

Status pr. 12. maj 2022: 83 elever har i uge 15 indgået en uddannelsesaftale svarende til 84,49%. Vi er således godt med.

7. Skolens frafaldstal orientering v/Mette Trige

Mette forklarede indledningsvis forskellen på ministeriets officielle tal og skolens egne tal.

Skolen har løbende fokus på antal elever, som er påbegyndt, frafaldet og gennemført indenfor et kalenderår

Uddannelsesstatistik.dk

Ministeriets tal, som skolen bliver målt på, er tilgængelige på skolens hjemmeside. Tager udgangspunkt i antal elever, som er startet i et kalenderår. Angiver frafald på statustidspunkter, fx efter tre måneder.

Skolens egne tal

Tal fra elevadministrationen, Ikke tilgængelige på skolens hjemmeside. Tager udgangspunkt i de aktuelle elever, som går på skolen i et kalenderår. Angiver frafaldet i løbet af hele uddannelsen

	Påbegyndt 2021	Frafaldet 2021	Gennemført	Påbegyndt 2020	Frafaldet 2020	Gennemført
GF+	29	2	27	30	4	26
GF1	90	10	80	89	10	82
GF2 SOSU	345	53	284	329	62	230
GF2 SOSU online	27	21		60	34	
SSH	140	26	92	122	42	56
SSA	256	91	150	257	66	126

Andelen af elever, som frafalder i praktikken er højt både for 2020 og 2021.

I 2021 var der på SSH 22 elever ud af 26, der faldt fra i praktikken.

På SSA var 64 elever ud af 91 frafaldet.

Den primære frafaldsårsag udgøres af "personlige årsager", hvilket var genkendeligt for LUU.

Der er ikke noget decideret mønster i frafaldsårsagerne, men når vi laver målrettede indsatser gør det en forskel.

Det ses bl.a fra selvevaluering i 2021, hvor der blev kigget på fraværs mønstre. Her er det værd at bemærke at hold med mange tosprogede sammen har en højere gennemførelse, det samme er gældende når der laves særlige indsatser for SPS-elever.

Ovenstående gav anledning til drøftelse af elevgruppen og de udfordringer de kommer med i deres "rygsæk".

Der er brug for en større viden og forståelse om elevgruppen, og hvilke grundforudsætninger de kommer med, for derigennem at kunne målrette forskellige indsatser.

8. Nye uddannelsesbekendtgørelse gældende fra 1/8 2022 v/uddannelseslederne

Anette orienterede om de nye bekendtgørelser for GF2, SSH-, SSA- og EUX-uddannelsen, som er gældende pr. 1/8-22. Se vedhæftede bilag.

Der sker ingen ændring i praktikmålene, dog blev det drøftet at ændringerne i bekendtgørelserne får indvirkning på hele uddannelsen. LUU drøftede kort hvilke opmærksomhedspunkter som kan være væsentlige at kigge på i forbindelse med bekendtgørelsesændringerne

- Synliggørelse af den røde tråd gennem uddannelserne
- Fokus på dannelse også på tværs af uddannelsen
- Accept af det er ok at fejle. Udvikling sker i trin – man skal ikke kunne det hele på én gang
- Der er øget fokus på at eleverne udvikler gode kommunikations- og relationskompetencer, dette er en opgave for både skole samt oplæringsstederne

9. Kort status fra arbejdsgruppen omkring praktikforslag 3. praktik v/arbejdsgruppen

Gruppen afholder møde d. 23. maj, hvor der nedsættes arbejdsgrupper til videre udarbejdelse af praktikforslagene.

10. Udviklingstendenser på SOSU-orientering v/skolen

Elevers uddannelsesbog

Jf. erhvervsskolebekendtgørelsen skal alle skolens elever har en uddannelsesbog – og plan. Denne er under udvikling og vil blive implementeret efter sommerferien. Det startes op på GF1 fra august og på GF2 – sosu fra oktober.

Deri vil eleverne kunne sætte målsætninger på deres personlige samt faglige udvikling.

Oplæringsvejlederne vil kunne tilgå bogen i samråd med eleven.

Formålet er, at eleverne er tilpas i deres uddannelse, og at der sker en styrkelse mellem skole og lærepladsen. Der faciliteres således en indgang på skolen for og med eleven, som eleven bærer med ud på lærepladsen.

Oplæringsvirksomhedens aktie og muligheder i uddannelsesbogen -På hovedforløbet indeholder uddannelsesbogen også

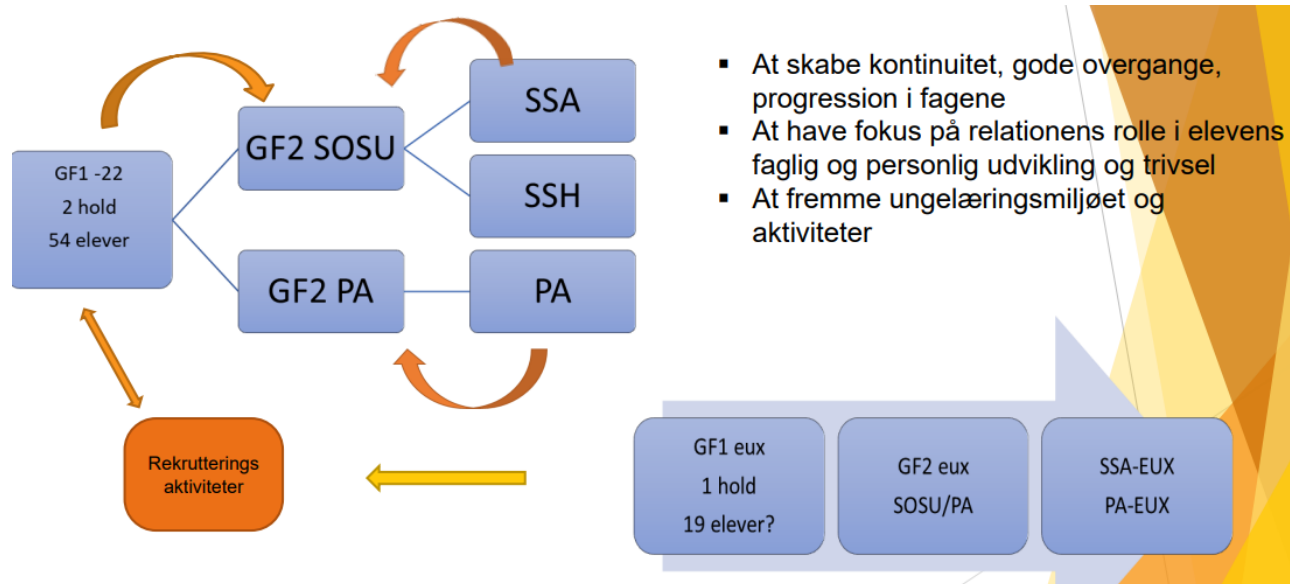
- Skolevejledning – dialogværktøj og læringsredskab mellem elev, oplæringsvejleder og lærere
- Beviser
- Praktikerklæring og hjælpekema

Etablering af ungespor

SOSU Esbjerg er i gang med etablering af et ungespor, hvor man får mulighed for at arbejde med elevernes læring og udvikling i et sammenhængende forløb på 40 uger. Derved kommer eleven hele vejen rundt, og danner sig større klarhed om, i hvilken retning de skal gå.

Bevægelsesgrundende for ungesporet:

- Stort fokus på rekruttering til SOSU-uddannelserne generelt
- Frafald af unge i overgangen fra GF1 til GF2 SOSU
- Målsætning om at flere gennemfører uddannelsen
- Generelt en vigende søgning til skolens grundforløb



11. Invitation til virtuel dialogmøde torsdag d. 23. juni 2022 FEVU v/Ulla Kappel

Invitationen sendes til det nye formandskab Jonna Thuesen og Arne Højvang Jensen

12. Det gode uddannelsesliv v/ Pia og Anette

- Opsamling, evt. indsatser og handling

På foregående LUU møde afholdte vi workshop vedr. det gode uddannelsesliv, bestående af 4 hovedgrupper:

1: Betydning af faglige fællesskaber i praktikken

2. Faglig identitet og identifikation

3. Læring i praktikken og transfer

4. Frafald og fastholdelse i praktikken

Der blev foretaget en kort drøftelse omkring opsamling af udsagnene fra LUU fællesmødet, med følgende anbefalinger fra LUU:

- Styrke de faglige fællesskaber mellem skolens lærere og oplæringsvejledere omkring elevernes læring
 - Være vært og gæst i hinandens praksis
 - Virksomhedsbesøg
- Udvælge erfarne elever i mødet med nye elever. Dette både i skolen og på oplæringsstederne. Fungere som rollemodeller og sparringspartnere.
- Have fokus på den gode velkomst af eleverne, tænke dem som ny medarbejder. (Blomst, introprogram etc.)

Det besluttes at bringe anbefalingerne ind i koordineringsgruppen, som vil invitere FOA med ind i det videre arbejde.

13. Eventuelt

Ingen punkter

14. Næste møde

Planlagt til d. 30. august 2022 kl. 12.30-15.00