



2.december 2020

**Dagsorden for mødet i SOSU Esbjergs bestyrelse
torsdag den 10.december 2020, kl. 15.00 – 17.00**

Mødet holdes som et online møde i TEAMS - se invitation i Outlook

1. Godkendelse af dagsorden

Indstilling: Til godkendelse

2. Godkendelse af referat fra mødet den 7. oktober 2020

I henhold til forretningsordenen pkt. 3.5 er referaterne godkendt, da der ikke har været indsigelser.

3. Økonomi rapportering

3.1 Opfølgning af kvartalsregnskab for 3.kvartal 2020

Bilag: 3.1. Kvartalsregnskab 30-09-20

Indstilling: Til godkendelse

4. Vedligeholdelsesplan

4.1 Ajourført løbende vedligeholdelsesplan

Bilag 4.1 Forslag til vedligeholdelsesplan 2021-2030

Indstilling: Til godkendelse

5. Budgetforslag 2021

5.1 Gennemgang af forslag til budget for 2021

Bilag 5.1 Forslag til Budget 2021 på baggrund af finanslov 2021

Indstilling: Til godkendelse

6. Orientering ved direktøren

6.1 COVID-19

Kort status vedr. COVID-19 situationen på skolen.

6.2 Trepartsaftalen

Regeringen, KL, Danske Regioner og Fagbevægelsens Hovedorganisation har indgået en trepartsaftale om styrket rekruttering til det offentlige arbejdsmarked. Her er der blandt andet prioriteret midler til, at kommuner ansætter og lønner elever over 25 år, der starter på en SOSU-assistentuddannelse allerede fra uddannelsesstart. Et andet aftaleelement er den femårige praktikpladsaftale, som KL har forpligtet sig til.

6.3 UNESCO – Verdensmålsskole

Med afsæt i skolens strategispor "Åben skole – sund og grøn" har skolen ansøgt om at blive UNESCO-Verdensmålsskole.

Ansøgningen er netop blevet godkendt, og skolen vil derfor i 2021 sætte fokus på projekter og aktiviteter, som understøtter verdensmålene.

6.4 Skolen og de sociale medier

Stdentum.dk har gennemført en undersøgelse af, hvor gode uddannelsesinstitutionerne er på de sociale medier.

SOSU Esbjerg placerer sig som Danmarks 7. bedste uddannelsesinstitution og næstbedste SOSU-skole.

Indstilling: Til orientering

7. Orientering ved formanden og andre bestyrelsesmedlemmer

7.1 De fysiske rammer for et godt uddannelsesmiljø

Skolens aktuelle og fremtidige behov for tilstrækkelig kapacitet

8. Skolens Strategi 2025

8.1 Gennemgang af aktiviteter relateret til de fire spor i strategien

Der gives en status på arbejdet med de fire spor i Strategi 2025

Indstilling: Til godkendelse

8.2 Udvalgt område fra spor 4: "Professionel uddannelsesinstitution"

Hvordan arbejder skolen med efteruddannelsesområdet?

Kursuschef Kim Madsen giver et oplæg, om hvilke kompetenceudviklingsforløb der aktuelt efterspørges og hvordan skolen i øvrigt samarbejder med kommuner, region, jobcentre og øvrige samarbejdspartnere.

Indstilling: Til orientering og drøftelse

8.3 Pædagogisk IT-strategi

På baggrund af skolens Strategi 2025 er der udarbejdet en ny pædagogisk IT-strategi

Indstilling: Til orientering

8.4 Kompetenceudviklingsstrategi

Skolens kompetenceudviklingsstrategi er blevet revideret, og har nu tydeligt afsæt i skolens Strategi 2025.

Indstilling: Til orientering

9. Resultatlønskontrakt for 2020 / 2021

9.1 Tilbage melding på tilsyn med resultatkontrakt for institutionens øverste leder

Ministeriet har gennemført tilsyn med bestyrelsens brug af øverste leders resultatkontrakt, og har ingen bemærkninger hertil.

Indstilling: Til orientering

9.2 Beslutning om procedure for afrapportering af direktørens resultatlønskontrakt 2020

Det foreslås, at formandsskabet sammen med direktøren drøfter afrapporteringen og at formandsskabet på baggrund heraf på mail udsender forslag til bestyrelsen om fastsættelse af i hvilken grad resultatlønskontrakten er opfyldt. Når bestyrelsen har drøftet/godkendt dette indsendes udmøntningen til ministeriet.

Indstilling: Det indstilles, at ovennævnte procedure godkendes.

9.3 Beslutning om procedure for indgåelse af resultatlønskontrakt for direktøren 2021

Mulige emner til næste års resultatkontrakt for direktøren kan ses i bilag 9.3

Det foreslås, at formandsskabet på baggrund af drøftelse med direktøren udarbejder direktørens resultatlønskontrakt for 2021. Inden kontrakten endelig indgås sendes den pr. mail til kommentering i bestyrelsen. Kontrakten skal indgås inden 1.marts 2021.

Indstilling: Det indstilles, at ovennævnte procedure godkendes.

Bilag 9.1 Tilbage melding på tilsyn med resultatkontrakt for institutionens øverste leder

Bilag 9.3 Mulige emner til resultatkontrakt for direktøren

10. Uddannelserne

10.1 Orientering fra de lokale uddannelsesudvalg (LUU)

Udvalgte områder som blev drøftet

SOSU	PA	AMU
Kvalitet EUX på hovedforløb PA/SSA Virksomhedstilfredshed Dimensioneringen Ekstra SSA-pladser, herunder trepartsaftalen.	Kvalitet EUX på hovedforløb PA/SSA Virksomhedstilfredshed Dimensioneringen Aktuelle ledighedstal	Østeuropaprojektet Kursusudbud 2021 Opkvalificering af pæd. medhjælpere i Esbjerg K Nyhedsbrev for det pædagogiske område

10.2 Virksomhedstilfredshedsundersøgelse (VTU) 2020

Skolen har i efteråret gennemført den obligatoriske virksomhedstilfredsundersøgelse. Den gennemsnitlige tilfredshed ligger på 8,3, hvilket er stort set samme niveau som i 2019 (8,4).

Et niveau på 8,3 er udtryk for stor tilfredshed med samarbejdet mellem skole og praktikvirksomhederne.

Hele rapporten kan læses på skolens hjemmeside. Link:

<https://www.sosuesbjerg.dk/media/3637/vtu-2020-rapport.pdf>

10.3 Kvalitetsarbejde

Skolen har udarbejdet en ny kvalitetsbeskrivelse. Kort orientering herom. Link:

<https://www.sosuesbjerg.dk/om-skolen/%C3%A5benhed-og-kvalitet/kvalitetsbeskrivelse/>

Indstilling: Til orientering

11. Institutionen

11.1 Udbudspolitik 2021

SOSU Esbjerg forventer et stigende behov for uddannelse og efteruddannelse af personale i 2021.

Med henblik på at kunne tilbyde fleksible og individuelt tilrettelagt uddannelsesforløb forventer SOSU Esbjerg i 2021 fortsat at udbyde stadig flere fjernundervisningsforløb i regi af AMU.

I 2021 vil skolen i samarbejde med regionens øvrige 3 SOSU skoler udbyde akademiuddannelse i henholdsvis demens, pædagogik og kommunikation.

Skolen er i 2021 fortsat meget opmærksomme på at have attraktive uddannelsesstilbud til PA'er såvel som ikke uddannet personale indenfor den pædagogiske sektor.

Samlet set forventer SOSU Esbjerg, at aktivitetsniveauet på AMU området i 2021 vil være på ca. 40 årselever.

Bilag 11.1 SOSU Esbjerg - udbudspolitik 2021.

Indstilling: Til godkendelse

12. Temadrøftelse i 2021

Jf. sidste møde tages stilling til, hvornår temadrøftelsen skal placeres i 2021.

Det foreslås, at udsætte beslutning om placering af temadrøftelse til mødet i marts eller juni næste år, afhængig af udviklingen af COVID-19 situationen.

Indstilling: Til godkendelse

13. Eventuelt