

Resultatlønskontrakt 2024 for direktør Lisbeth Nørgaard

1.0 Formål

Formålet med kontrakten er at skabe øget synlighed og gennemsækelighed i arbejdsopgaverne og resultaterne på skolen. Kontrakten skal understøtte den lokale proces mellem bestyrelsen og skolens direktør om de prioriteringer og målsætninger, som i det kommende år skal have særlig prioritering.

2.0 Parter og gyldighedsperiode

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen ved SOSU Esbjerg ved formanden for bestyrelsen Johnny Søtrup og direktør Lisbeth Nørgaard.

Kontrakten er gældende fra 1. januar 2024 til 31. december 2024 således, at der vurderes den 31. december 2024 med mulighed for udbetaling af den maksimale ramme.

3.0 Indsatsområder

- 3.1 Rekruttering
- 3.2 Fokus på øget gennemførelse
- 3.3 Udvidelse af skolen
- 3.4 Ny strategi
- 3.5 Fokus på arbejdsmiljø, herunder arbejdsglæde og trivsel

| | Vægt pct. i alt | Målopfyldelse | | | |
|---|-----------------------|---------------------------|-------------------|---------------------------|----------------------------|
| | | Ikke opfyldt 0 pct. | Middel 80 pct. | Over middel 95 pct. | Excel- lent 100 pct. |
| Indsatsområde 3.1 | 20 | | | | |
| 3.1 Rekruttering | | | | | |
| Mål: At styrke tiltrækning af andre målgrupper end aktuelt til SOSU-uddannelserne. | | | | | |
| Målintikatorer: Oversigt over årets rekrutteringsaktiviteter, herunder aktiviteter der har rettet sig mod andre grupper end hidtil. Dokumentation for hvordan skolen har udviklet eller understøttet lokale/regionale/nationale aktiviteter med henblik på øget tiltrækning til SOSU-uddannelserne, herunder med afsæt i regeringens udspil "Flere faglærte til vores sundhedsvæsen og ældrepleje" | | | | | |

| | Vægt pct. i alt | Målopfyldelse | | | |
|------------------------------|-----------------------|---------------------------|-------------------|---------------------------|----------------------------|
| | | Ikke opfyldt 0 pct. | Middel 80 pct. | Over middel 95 pct. | Excel- lent 100 pct. |
| Indsatsområde 3.2 | 20 | | | | |
| 3.2 Fokus øget gennemførelse | | | | | |

| | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|
| <p>Mål: At der er et øget fokus på at flere elever gennemfører uddannelsen.</p> <p>Målindikatorer: Opgørelser der viser hvilke initiativer, der er taget i løbet af året, herunder med afsæt i regeringens udspil "Flere faglærte til vores sundhedsvæsen og ældrepleje".</p> | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|

| | | Målopfyldelse | | | |
|---|-----------------|---------------------|----------------|---------------------|---------------------|
| | Vægt pct. i alt | Ikke opfyldt 0 pct. | Middel 80 pct. | Over middel 95 pct. | Excel-lent 100 pct. |
| <p>Indsatsområde 3.3</p> <p>3.3 Udvidelse af skolenⁱ</p> <p>Mål: At der i 2024 er indgået aftaler om køb af grund / bygninger og igangsat en byggeproces.</p> <p>Målindikatorer: Oversigt over aftaler, processer og tiltag, der er gjort med henblik på en udvidelse af skolen</p> | 20 | | | | |

| | | Målopfyldelse | | | |
|--|-----------------|---------------------|----------------|---------------------|---------------------|
| | Vægt pct. i alt | Ikke opfyldt 0 pct. | Middel 80 pct. | Over middel 95 pct. | Excel-lent 100 pct. |
| <p>Indsatsområde 3.4</p> <p>3.4 Ny strategi</p> <p>Mål: At der udarbejdes en ny strategi for skolen, som afløser den nuværende "Strategi 2025".</p> <p>Målindikatorer: At bestyrelsen har fået fremlagt og godkendt en plan for arbejdet med en ny strategi. At der senest på bestyrelsesmødet i december 2024 er godkendt en ny strategi for skolen.</p> | 20 | | | | |

| | | Målopfyldelse | | | |
|---|-----------------|---------------------|----------------|---------------------|---------------------|
| | Vægt pct. i alt | Ikke opfyldt 0 pct. | Middel 80 pct. | Over middel 95 pct. | Excel-lent 100 pct. |
| <p>Indsatsområde 3.5</p> <p>3.5 Fokus på arbejdsmiljø, herunder arbejdsglæde og trivsel</p> <p>Mål:</p> | 20 | | | | |

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|
| <p>At der gennem et arbejde med udvalgte områder fra skolens personalepolitik samt et fokus på skolens værdier sættes en ramme for en styrkelse af medarbejdernes arbejdsglæde og trivsel.</p> <p>Målindikatorer: At der har været et fokuseret arbejde med skolens værdier. At der er blevet arbejdet med udvalgte områder fra personalepolitikken, herunder særlig fokus på skolens stresspolitik. At ovennævnte processer er gennemført med høj medarbejderinddragelse.</p> | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|
