

Lokalt Uddannelsesudvalg (LUU)

PA

Tid: 16. maj 2022 kl. 13.00-15.00

Sted: SOSU Esbjerg, mødelokale Balkon

Deltagere: Heidi Bjerre Mørch, Conny Arsenianz Karlskov, Mai-Britt Fuglsang Junker Toksvig, Heidi Bergholt Thomsen*, Tenna Holmgaard, Helle Holm, Vibeke Hornbak, Eva Fredslund Hansen*, Kim Madsen, Yazmin Victoria Madsen

Gæst: Pkt. 2 - Mette Trige, udviklingskonsulent

Mødeleder: Helle Holm

Sekretærer: Gitte Kloster og Lone Bendixen

Afbud: Markeret med *

Endeligt referat, med kommentar til pkt. 1 - måltal

Valg af nyt LUU

Konstituering af nyt udvalg for 1. maj 2022 – 1. maj 2026, svarende til valgperioden for skolens bestyrelse.

Sammensætning af LUU, vedhæftet dagsorden.

Samme repræsentanter som tidligere fra kommunerne Esbjerg, Varde og Vejen.

FOA Vest: Heidi Bergholt Thomsen, Tenna Holmgaard og én vakant.

Kandidat til den ikke besatte stilling er adspurg. Tenna følger op herpå og giver besked til sekretæren.

Billund ønsker fortsat ingen plads i LUU PA.

[Link til forretningsorden, årshjul samt håndbog for medlemmer af LUU](#)

Valg af formand og næstformand v/Helle

Tenna Holmgaard fra FOA Vest blev valgt til formand.

Mai-Britt Fuglsang Junker Toksvig fra Vejen Kommune blev valgt til næstformand.

Invitation til virtuelt dialogmøde for LUU-formandskaberne på SOSU-området, vedhæftet dagsorden. Mødet finder sted 23. juni 2022 kl. 09.00-10.30.

Tenna er i skrivende stund tilmeldt mødet. Mai-Britt er desværre forhindret.

Dagsorden LUU PA

1. Nyt fra skolen og uddannelserne – orientering v/skolen

Ny terminologi på erhvervsuddannelsesområdet, vedhæftet dagsorden

Vibeke gennemgik i korte træk ændringerne for vort område, gældende pr. 1. januar 2022.

Bilaget i det udsendte skriv er en god oversigt over ændringerne.

Elev forbliver elev, praktikplads bliver til læreplads, skolepraktik bliver til skoleoplæring, osv.

Skolen er p.t. i gang med at opdatere diverse elevmaterialer og forventer at være klar hermed inden sommerferien.

Pkt. tages med på næste møde for drøftelse af arbejde hermed i praksis.

Ny leder for skolens IT-afdeling

Pr. 1. april 2022 er Kasper Ejgaard Jespersen udnævnt til leder for skolens IT-afdeling, med fokus på læring- og velfærdsteknologi.

Måltal ift. indgåede uddannelsesaftaler på GF2

Iht. trepartsaftalen er målsætningen for 2022, at der skal være flere lærepladser og dermed uddannelsesaftaler. Målet er, at 60% af alle GF2-elever skal have indgået en uddannelsesaftale med en arbejdsgiver senest uge 15 og 80% i uge 20.

Iht. januar-optaget er første måling 25/5-22.

41 GF2-elever er optaget januar 2022, heraf er fire faldet fra.

Pr. 25/5-22 skal 60% af disse elever have indgået en uddannelsesaftale (efter 15 uger).

Pr. 28/6-22 skal 80% af eleverne have indgået en uddannelsesaftale (efter 20 uger).

Det er kommunerne, som indgår uddannelsesaftalerne, men det er skolen, som bliver målt herpå.

Kommunerne gav udtryk for, at det ikke har været muligt at imødekomme kravet pga. ansættelsesprocessen samt forskellige omstændigheder, bl.a. indhentelse af børne- og straffeattester.

Måltallene vil blive offentliggjort kvartalsvist i Datavarehus = uddannelsesstatistik.

For august-optaget er følgende datoer skelsættende:

Pr. 9/12-22 skal 60% have indgået aftale (efter 15 uger).

Pr. 13/1-23 skal 80% have indgået aftale (efter 20 uger).

Kommunerne er opmærksomme på problematikken og vil fremadrettet ændre ansættelsesprocessen, så 60% har indgået en uddannelsesaftale i uge 15 og 80% i uge 20.

Kommentar fra Esbjerg Kommune

Esbjerg Kommune er opmærksom på problematikken og vil drøfte det i baglandet og har dermed ikke tilkendegivet at ændre på ansættelsesprocessen.

PA-evaluering

Skolen har endnu ikke modtaget denne, afventer stadig.

Pkt. tages med på næste møde.

PR

Skolen har udarbejdet en video omkring uddannelsen.

Se den via dette link <https://www.youtube.com/watch?v=DqrYcHtOo88>

Fælles temadag

Der var enighed om afholdelse af en temadag omkring PA-uddannelsen med deltagelse af lærere og ansættende myndigheder. Torsdag den 1. september 2022 kl. 14.00-16.00 blev foreslået. Vibeke og Heidi Bjerre vil udarbejde udkast ift. formål, indhold, invitation m.v. og sende dette til godkendelse i Varde og Vejen Kommune. Efter godkendelse vil de forestå planlægning af dagen sammen med nogle af skolens undervisere. Vibeke indkalder snarest Heidi Bjerre til møde.

2. Skolens frafaldstal – orientering v/Mette Trige

Mette forklarede indledningsvis forskellen på ministeriets officielle tal og skolens egne tal.

Uddannelsesstatistik.dk

Ministeriet tal, som skolen bliver målt på, er tilgængelige på skolens hjemmeside.

Tager udgangspunkt i antal elever, som er startet i kalenderåret.

Angiver frafald på statustidspunkter, fx efter tre måneder.

Skolens egne tal

Tal fra elevadministrationen, er ikke tilgængelige på skolens hjemmeside.

Tager udgangspunkt i de aktuelle elever, som går på skolen i 2021.

Angiver frafaldet i løbet af hele uddannelsen.

Skolen har løbende fokus på antal elever som er påbegyndt, frafaldet og gennemført.

	Påbegyndt 2021	Frafaldet 2021	Gennemf.	Påbegyndt 2020	Frafaldet 2020	Gennemf.
GF+	29	2	27	30	4	26
GF1	90	10	80	89	10	82
GF2 PA	76	9	70	65	3	98
PA	72	7	52	72	8	42

På hovedforløbet er fem ud af syv frafaldet i praktikken, og her kan én af årsagerne være Covid-19, som har været svært for eleverne grundet de meget forskellige og anderledes vilkår, der har været i praktikken.

Yazmin foreslår flere praksisfællesskabsdage på skolen for genskabelse af fællesskabet og for motivation i kommende praktikker.

Forslaget blev godt modtaget, og det blev aftalt, at sekretæren indkalder til et ekstraordinært netværksmøde med deltagelse af FOA Vest inden sommerferien. Formålet er drøftelse af fordele, ulemper og evt. indhold på dagene. Skulle man være forhindret i deltagelse på det ekstraordinære netværksmøde, blev det aftalt, at man bidrager skriftligt til mødet.

3. Ny uddannelsesbekendtgørelse gældende fra 1/8 2022 - orientering v/Vibeke

FEVU's 13 grundforløbskompetencemål for den pædagogiske assistentuddannelse blev udleveret. Disse er en sammenskrivning af de tidligere 62 videns-, færdigheds- og kompetencemål. Målene vedhæftes referatet.

./.

Mere læsbare og forståelige mål for styrkelse af elevens refleksionsproces, ligesom styrkelse af etik og ansvar. Målene er tydelige mod uddannelsens hovedforløb.

4. Udviklingstendenser på PA - orientering v/Vibeke

Elevernes uddannelsesbog/-plan

Nyt tiltag på skolen iht. bekendtgørelse 2499 af 13. december 2021, § 68.

Opstart heraf på GF1 og GF2 efter sommerferien.

Uddannelsesbogen er elevens bog, en digital bog på TEAMS med bl.a. diverse skabeloner.

Bliver en del af elevernes værktøj og et dialogværktøj til ansættende myndighed – i samråd med eleven.

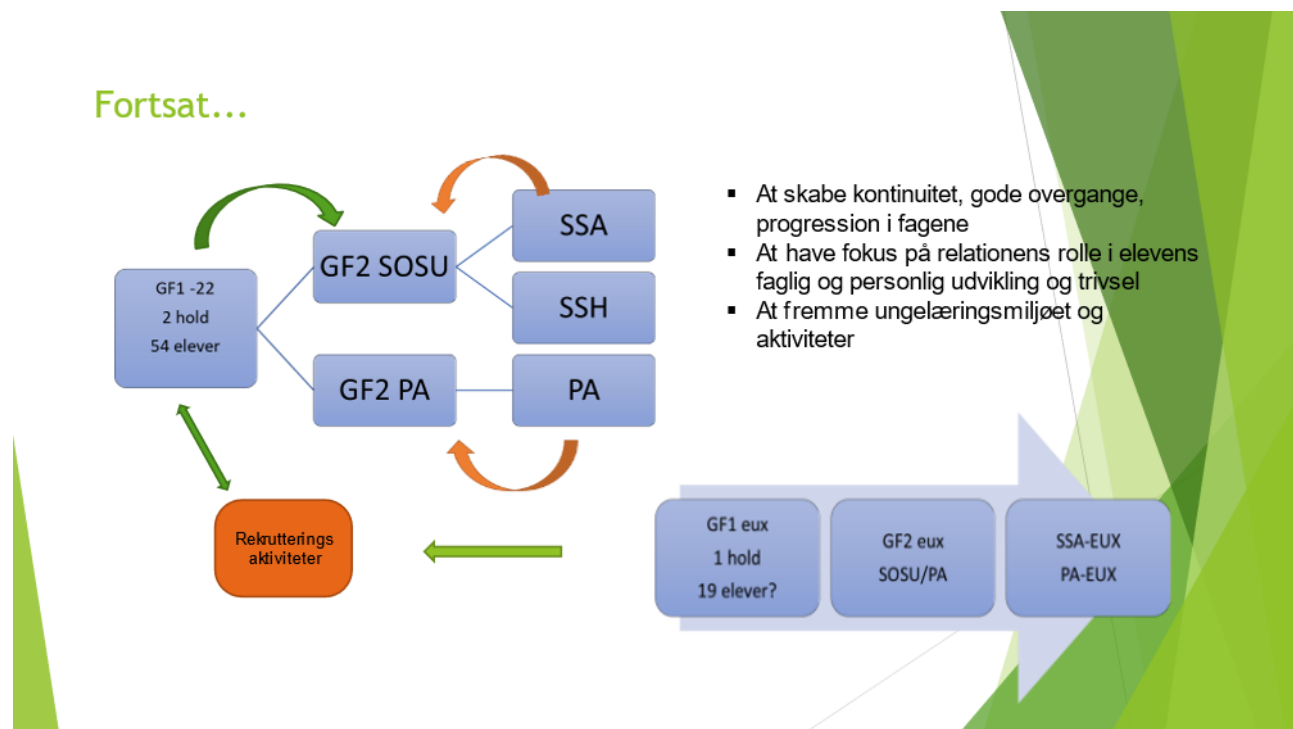
Ungespor

Skolen oplever det laveste antal ansøgere til grundforløbet i MANGE år.

Derfor har vi etableret en ny rekrutteringsaktivitet "Ungespor" i perioden maj 2022 til juni 2024 i håb om at få flere til at gennemføre uddannelsen – målrettet elever under 20 år.

Eleverne vil møde de samme lærere på GF1 og GF2 - for tryghed i uddannelsen og gode overgange. Det vil være helhedsorienteret undervisning i alle 40 uger, og eleverne vil blive introduceret ligeligt til både SOSU og PA. Der vil kort sagt være fokus på sammenhæng, relation og refleksion.

Vi vil ligeledes løfte PA eux. Hertil kunne Esbjerg Kommune oplyse, at de har søgt økonomi til 10 eux-elever fra august 2023.



5. PA – uddannelsesaftaler EUD og EUX v/skolen

Drøftelse af dimensionering og uddannelsesaftaler.

Kommunerne er p.t. i gang med ansættelsessamtaler til august-optaget og forventer at opnå dimensioneringen. Kommunerne vil gerne indgå uddannelsesaftaler med elever, der søger PA eux, såfremt disse elever er bedst kvalificeret. Der er p.t. flere PA eux-elever, der afslutter GF2 PA eux og ikke opnår en uddannelsesaftale. Esbjerg Kommune har indstillet til det politiske udvalg, at der afsættes 10 eux-pladser/uddannelsesaftaler pr. år.

Uddannelsesaftalerne vil snarest ligge på Lærerpladsen.dk.

6. Det gode uddannelsesliv – drøftelse v/Vibeke og Helle

Opsamling, indsatser og handling, fra temadrøftelsen i februar 2022.

Pkt. flyttes til det ekstraordinære netværksmøde.

Kort pause

Dagsorden LUU PA - AMU

7. Nyt fra AMU - orientering v/Kim

Udviklingstendenser på AMU

For tre år siden fik SOSU Esbjerg udbudsgodkendelse til det pædagogiske område.

Vi har netop opstartet det fjerde hold "Pædagogmedhjælpere i daginstitutioner" for medarbejdere ansat i Esbjerg Kommune. Holdene har hver en varighed af 15 dage, planlagt som 3 x 5 dage. SOSU Esbjerg håber, at Esbjerg modellen vil sprede sig til de øvrige kommuner.

Vi har også opstartet to forløb for medarbejdere ansat ved UC Vest.

Efteruddannelsesforløbene er begge startet op her i foråret 2022, og løber hen i efteråret 2022. Forløbene består hvert af fire AMU-mål:

Magt og omsorg, Arbejdet med Low Arousal, Ressourcefokus samt Neuropædagogik.

Forløbene har en varighed af 11 dage pr. forløb. Undervisningen foregår her på SOSU Esbjerg.

Forløbene er skræddersyet i samarbejde med UC Vest. Der er ca. 800 ansatte på UC Vest, og en del af de ansatte er ufaglærte. UC Vest håber, at nogle af de ufaglærte medarbejdere via kursusforløb kan blive inspireret til at videreudanne sig til pædagogisk assistent.

SOSU Esbjerg har afholdt møde med en privat bo-institution. Institutionen er interesseret i forskellige efteruddannelsesstilbud. De har efterspurgt 5-6 forskellige forløb.

Det er især inden for den pædagogiske verden, at man ikke kender til efteruddannelsesmuligheder i Regi af AMU-systemet. Marianne Nielsen, uddannelseskonsulent inden for den pædagogiske efteruddannelse skal ud på landevejen og sprede kendskabet til efteruddannelsesmulighederne.

8. Vurdering af efteruddannelsesbehov – drøftelse v/Kim

Er der nye kompetencekrav i praksis? Er der behov for udvikling af nye kurser?

FEVU udarbejder en arbejdsmarkedspolitisk redegørelse på landsplan en gang om året til brug for Ministeriet. FEVU spørger ind til, om udbuddet af AMU-uddannelser er tidssvarende og aktuelt, og om der er udviklingsønsker fra LUU PA. Eller om eksisterende AMU-efteruddannelser trænger til en revision. Der kan meldes ind til FEVU løbende hen over året.

9. Eventuelt

Intet at bemærke.

10. Næste møde

Næste møde er planlagt til 31. august 2022 kl. 13.00-15.00.