

Referat

Af møde i bestyrelsen for SOSU Esbjerg d. 23.marts 2022 kl. 15.00-16.10

Deltagere:

Ruth Nykjær, næstformand
Charlotte Mose
Tina Agergaard Hansen
Anne-Mette Holm Sørensen
Peder Munck
Sif Amalie Kær Ellund Nielsen
Christina Klarskov Arnsbæk

Afbud:

Johnny Søtrup, formand
Karsten Uno Petersen
Pia Niemann Damtoft
UC-Syd repræsentant: Vakant

Sekretariat:

Lisbeth Nørgaard, Direktør

Øvrige deltagere:

Claus Larsen, Økonomi- og administrationschef
Mogens Schlüter, ledelseskonsulent

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt

2. Godkendelse af referatet fra mødet den 9. december 2021

I henhold til forretningsordenen pkt. 3.5 er referatet godkendt, da der ikke har været indsigelser.

3. Årsrapport 2021

Årsrapport 2021 og revisionsprotokollat for årsrapport 2021 blev fremlagt af revisor Per Schøtt. Revisoren gennemgik først udvalgte områder fra årsrapporten.

Revisoren konstaterede, at det også i år er en god årsrapport.

Der var en kort gennemgang af hoved- og nøgletal, herunder hvordan udviklingen har været siden 2017 på årselevtal, overskudsgrad, likviditetsgrad, soliditetsgrad og finansieringsgrad.

Revisoren konstaterede en positiv udvikling gennem alle årene.

Skolen præsterer en flot omsætning, der viser en stigning på 25 mio. kr. over de seneste 5 år. Dette er udtryk for en væsentlig stigning i antal årselever. I de samme år har skolen fastholdt nogenlunde samme omkostninger og derved er der generet et stigende overskud; fra 1,7 mio. kr. for 5 år siden til nu 5,4 mio.kr. svarende til en overskudsgrad på 6,3.

Revisionsprotokollen indeholder ingen anbefalinger eller kritiske bemærkninger. Det konstateres, at der aktuelt er en tilsynssag, men har ingen bemærkninger hertil. Skolen har indsendt dokumentation for opfyldelse af påbuddet.

Årsrapport 2021 og revisionsprotokollat til årsrapporten blev godkendt og underskrevet.

Formanden blev bemyndiget til på vegne af bestyrelsen til at underskrive bilag til ministeriet, vedrørende bestyrelsens stillingtagen til revisors eventuelle kritiske bemærkninger og væsentlige anbefalinger i revisionsprotokollatet samt bestyrelsestjekliste.

Bestyrelsen godkendte endvidere økonomi- og administrationschef Claus Larsen til at forestå indberetning af årsrapporten, den endelig godkendelse og signering heraf via digital signatur

Bilag: 3.1 Udkast til årsrapport 2021.

Bilag: 3.2 Udkast til revisionsprotokollat til årsrapport 2021.

Bilag: 3.3 Bestyrelsestjekliste og bestyrelsens stillingtagen til revisors eventuelle kritiske bemærkninger og væsentlige anbefalinger i revisionsprotokollatet

4. Orientering ved direktøren

4.1 COVID-19

Der blev orienteret om den aktuelle status herunder genåbningen.

Det værste er overstået, selvom der fortsat er elever og medarbejdere som rammes.

Nu er fokus at få skolen tilbage til almindelig drift igen; at få elevråd, månedssamlinger m.m. "op at køre igen". Og det er allerede godt i gang. Det er dejligt, at der nu igen er liv på skolen. De gode erfaringer, som vi har fået under Corona, vedr. digital læring m.m. tager vi med os.

4.2 Sygefravær 2021

Skolens sygefraværstatistik viser en stigning i det samlede antal sygedage. Antal sygedage pr. ansat ekskl. 21 sygedage er på samme niveau som i 2020.

Corona er væsentlig årsag til stigningen i det samlede antal sygedage.

Bilag 4.2 Sygefraværstatistik 2021

4.3 Rekruttering og dimensionering

	SSH	SSA	PA
Dimensionering 2021	142	259	56
Dimensionering 2022	142	259	66

Det forventes, at dimensioneringen nås på alle uddannelser.

Opmærksomheden skal dog også være på, hvor mange bliver rent faktisk uddannet. Der er et stort frafald på uddannelserne. Derfor er det vigtigt, at skole og praktikken fortsat har fokus på, hvad der kan gøres for at øge gennemførelsen.

Der er kvote på GF 2 PA: I 2021 var den på 74. I 2022 er den på 80.

Der afvises fortsat kvalificerede ansøgere til GF 2 PA

4.4 Skills

Mia Harsdorf og Sif Amalie Kær Ellund Nielsen fra SOSU Esbjerg vandt regionsmesterskaberne i Skills den 13.januar 2022. DM i Skills afholdes den 28.-30.april 2022 i Høng, Kalundborg

Der var stor anerkendelse fra bestyrelsen til Mia og Sif og de ønsker alt godt ved DM.

Opfordring til at besøge DM i Skills.

4.5 Justeringer i organiseringen

Kort status på implementering af den nye organisering.

Den 1. november blev der ansat to nye uddannelsesledere på SOSU-området og pr. 1.marts ny uddannelsesleder på PA-området. Endvidere er de ledelsesmæssige ændringer på øvrige områder nu effektueret. Der vil endvidere fra 1.april blive ansat en leder for IT og teknologi.

4.6 Ukraine

Der er en del ukrainske elever på uddannelserne. Skolen har derfor inviteret til samarbejde, om hvordan vi kan indgå i lokale initiativer, som støtter de berørte elever, kommende flygtninge og herboende ukrainere. Samarbejdet sker med medlemmer af Dansk-Ukrainsk Selskab.

Der er etableret indsamling på skolen og PA-eleverne er klar til humanitære opgaver for børn og mødre i form af forskellige aktiviteter.

Skolen har ligeledes et samarbejde med kommunernes integrationsmedarbejder, for at undersøge om der er rekrutteringspotentiale ift de ukrainske kvinder der kommer til landet. Der bliver nedsat en taskforce gruppe i vores område, og skolen deltager heri.

5. Orientering ved formanden og andre bestyrelsesmedlemmer

Ingen orienteringer

6. Skolens bygningskapacitet

6.1 Udvidelse af skolens bygningskapacitet

Status på processen med arbejdet med skolens bygningskapacitet

Som tidligere besluttet i bestyrelsen, har formanden sammen med skolen undersøgt to muligheder: at bygge en ny skole eller at tilbygge på området.

Der har nu været en sondering ved realkreditforeninger med henblik på at afklare finansieringsmulighederne ved at bygge en ny skole. Konklusionen er, at skolen ikke er låneberettiget. Derfor fortsætter dialogen med Esbjerg Kommune om køb af Gjesings Fritidscenter, herunder køb det grønne område ud mod Stormgade.

7. Kvaliteten på skolens uddannelser og kurser

Der blev givet korte præsentationer af følgende områder:

Elevertrivselsmåling (ETU) og Kvalitetsmåling på AMU (VIS-Kvalitet) /v. ledelseskonsulent Mogens Schlüter

Årets ETU viser et igen et meget flot resultat. Eleverne trives godt på SOSU Esbjerg på trods af, at det har været et Corona-år. Det er især de parametre, som vedrører "Velbefindende" og "Læringsmiljøet" som scorer højest, og som har den største betydning for elevernes trivsel. ETU-rapporter findes nu på holdniveau og vil blive brugt på uddannelsesniveauerne og drøftes i skolen LUU og på elevrådet.

På AMU viser årets tilfredsheds resultater, at skolen også her placerer sig meget højt. Kursisterne har den næsthøjeste tilfredshed sammenlignet med alle landets uddannelsessteder, der udbyder AMU i Danmark. Der er i løbet af 2021 sket en stor udvikling af AMU. Næsten alle uddannelser har nu elementer af onlineundervisning. Dette har både virksomhederne og deltagerne taget godt imod og kvitteret med stor tilfredshed.

Både i forhold til ETU og VIS-Kvalitet er det særligt de områder, der vedrører læringsmiljøet og dermed de ansattes kompetencer, som er afgørende for trivsel og tilfredshed.

Derfor stor anerkendelse fra bestyrelsen til skolens lærere og ansatte for det flotte resultat.

8. Uddannelserne

8.1 Nyt fra de lokale uddannelsesudvalg (LUU)

Første del var et fællesmøde mellem de to udvalg (SOSU/PA), hvor der var en temadrøftelse af "Det gode uddannelsesliv i praktikken". Drøftelsen mundede ud i forslag til indsatser / handlinger indenfor fire fokusområder, som der arbejdes videre med på LUU mødet i maj. Herudover drøftede man de seneste kvalitetsmålinger (ETU og VIS kvalitet).

Der var ligeledes en gennemgang og drøftelse af "Samarbejdsrapport mellem SOSU-skolerne og Kommunerne i KKR, Syddanmark" samt en drøftelse af Måltal ift lærerpladsaftaler jf. Trepartsaftalen.

Der er aktuelt valg til de nye LUU (følger bestyrelsens funktionsperiode).

På de særskilte møder i de to LUU'er blev bl.a. følgende drøftet:

SOSU	PA
Praktikpladser på psykiatriområdet Nyt 2022 Kursuskatalog Status på voksenrekruttering/SOSU	National evaluering af PA-uddannelsen Nyt 2022 Kursuskatalog

Næstformanden tilføjede, at LUU-SOSU har nedsat en arbejdsgruppe, som skal se på en anderledes tilrettelæggelse af praktikuddannelsen på det somatiske område. Hensigten er, at der skabes flere praktikpladser.

9. Resultatlønskontrakt for direktøren

9.1 Afrapportering af direktørens resultatlønskontrakt 2021

I januar 2022 har formanden og næstformanden vurderet direktørens afrapportering og fastlagt udmøntningen.

Resultatlønskontrakten blev vurderet opfyldt svarende til 98,50%.

Afrapporteringen er lagt på skolens hjemmeside.

9.2 Direktørens resultatlønskontrakt 2022

Med afsæt i bilag 10.2 fra bestyrelsesmødet i december 2021 har formanden og næstformanden udarbejdet ny resultatlønskontrakt for 2022.

Den nye kontrakt er lagt på skolens hjemmeside.

10. Skolens Vedtægter

10.1 Vedtægtsændringer

Der har gennem nogen tid været behov for redaktionelle justeringer i skolens vedtægter.

Dertil kommer, at formandskabet har ønsket en slankning af bestyrelsen.

På mødet var der en gennemgang af ændringerne.

Bilag 10.1 Udkast til Vedtægter for Social- og Sundhedsskolen Esbjerg

Vedtægterne blev godkendt og underskrevet.

11. Eventuelt

Tak for samarbejdet til afgående bestyrelsesmedlemmer.

Karsten Uno Petersen, Anne-Mette Sørensen og Sif Amalie Kær Ellund Nielsen

Referent: Mogens Schlüter

Dato: 23.marts 2022

Bestyrelsens underskrifter

Johnny Søtrup

Ruth Nykjær

Tina Agergaard Hansen

Karsten Uno Petersen

Charlotte Mose

UC-Syd repræsentant: Vakant

Pia Niemann Damtoft

Anne-Mette Holm Sørensen

Peder Munck

Sif Amalie Kær Ellund Nielsen

Christina Klarskov Arnsbæk