



1.december 2021

**Dagsorden for mødet i SOSU Esbjergs bestyrelse
torsdag den 9.december 2021, kl. 15.00 – 17.00**

Velkommen til Charlotte Mose, sygeplejefaglig direktør på Sydvestjysk Sygehus.

1. Godkendelse af dagsorden

Indstilling: Til godkendelse

2. Godkendelse af referat fra mødet den 28. september 2021

I henhold til forretningsordenen pkt. 3.5 er referaterne godkendt, da der ikke har været indsigelser.

3. Økonomi rapportering

3.1 Opfølgning af kvartalsregnskab for 3.kvartal 2021

Bilag: 3.1. Kvartalsregnskab 30-09-21

Indstilling: Til godkendelse

4. Vedligeholdelsesplan

4.1 Ajourført løbende vedligeholdelsesplan

Bilag 4.1 Forslag til vedligeholdelsesplan 2022-2031

Indstilling: Til godkendelse

5. Budgetforslag 2022

5.1 Gennemgang af forslag til budget for 2022

Bilag 5.1 Forslag til Budget 2022 på baggrund forslag til finanslov 2022

Indstilling: Til godkendelse

6. Orientering ved direktøren

6.1 COVID-19
Status vedr. COVID-19 situationen på skolen.

6.2 Røgfri skoletid
Status på indsatsen og justeringer i tiltag.

- 6.3 Den aktuelle lokalekapacitet
Status og lejeaftale med VUC Vest.
- 6.4 Whistleblowerordning
Folketinget har den 15. april 2021 vedtaget Lov om beskyttelse af whistleblowere.
Med denne lov skal private og offentlige arbejdspladser med mere end 50 ansatte have en indført en whistleblowerordning senest den 17. december 2021.
ITC Nord har udviklet et system, som skolen ønsker at implementere.
Implementeringen drøftes med skolens samarbejdsudvalg den 14. december.
- 6.5 Klimaerhvervsskole
Der skal etableres tre nye klimaerhvervsskoler i Danmark. Skolerne skal udbyde uddannelser til de sektorer, der især bidrager til at opfylde klimamålsætningerne.
SOSU Esbjerg indgår i en fælles ansøgning om at få placeret en klimaerhvervsskole i Esbjerg. Ansøgningen udgår fra samarbejdskredsen omkring Green Skills (Rybners, AMU-Vest, SOSU-Esbjerg og Jobcenter Esbjerg. Parterne DI, 3F og Metal indgår i samarbejdet som partnere).
- 6.6 "Tættere på"
Regeringen har præsenteret et udspil; "Tættere på II med fokus på sundhed, uddannelse og lokal udvikling".

Link til udspillet:
<file:///C:/Users/ms/Downloads/taettere-paa-sundhed-uddannelse-og-lokal-udvikling.pdf>
- 6.7 Generalforsamling Danske SOSU-skoler
Den 18. november 2021 blev der afholdt generalforsamling i Danske SOSU-skoler.
For at styrke de nationale strategiske indsatser for SOSU-uddannelserne er der et ønske om at udvide sekretariatet i Danske SOSU-skoler med 1-2 konsulenter.

Der afholdes generalforsamling igen i foråret 2022. Her er formanden på valg.
- 6.8 Hyrdebrev om fastholdelsesarbejde og tematisk tilsyn
Skolen har den 29. november modtaget hyrdebrev fra STUK vedr. fastholdelsesarbejde i forhold til udsatte unge og varsling af tematisk tilsyn med institutioners indberetning af elever i risiko for frafald.
STUK inviterer skolernes direktører og lokale bestyrelsesformænd til møde i december mhp. at drøfte indsatsen for at få flere udsatte unge til at gennemføre uddannelsen.

Bilag 6.8 Hyrdebrev om fastholdelse af udsatte unge og varsling af tematisk tilsyn

Indstilling: Til orientering

7. Orientering ved formanden og andre bestyrelsesmedlemmer

- 7.1 Ny funktionsperiode for bestyrelsen

Jf. vedtægterne er bestyrelsens funktionsperiode 4 år løbende fra førstkommande 1. maj efter, at valg til kommunalbestyrelser har været afholdt.
Mødet i marts 2022 er således sidste ordinære møde for denne bestyrelse.

Der skal nu udsendes breve til de udpegningsberettigede.
Hvis et bestyrelsesmedlem ønsker at fortsætte i næste funktionsperiode, vil dette fremgå af brevet.
Hvem ønsker at fortsætte?

8. Skolens bygningskapacitet

8.1 Udvidelse af skolens bygningskapacitet

Status på processen vedr. udvidelse af skolens kapacitet

Indstilling: Til orientering

9. Skolens Strategi 2025

9.1 Gennemgang af aktiviteter relateret til de fire spor i strategien

Der gives en status på arbejdet med de fire spor i Strategi 2025

Indstilling: Til orientering og drøftelse

9.2 Kommunikationsstrategi

Jf. spor "Professionel uddannelsesinstitution" er et af målene at styrke den professionelle interne og eksterne kommunikation. På baggrund heraf har skolen udarbejdet en kommunikationsstrategi.

Der gives på mødet et oplæg om strategien og aktuelle indsatser.

Bilag 9.2 Kommunikationsstrategi for SOSU Esbjerg 2022-2025

Indstilling: Til drøftelse og godkendelse

10. Resultatlønskontrakt for 2021 / 2022

10.1 Beslutning om procedure for afrapportering af direktørens resultatlønskontrakt 2021

Det foreslås, at formandsskabet sammen med direktøren drøfter afrapporteringen og at formandsskabet på baggrund heraf på mail udsender forslag til bestyrelsen om fastsættelse af i hvilken grad resultatlønskontrakten er opfyldt. Når bestyrelsen har drøftet/godkendt dette indsendes udmøntningen til ministeriet.

Indstilling: Det indstilles, at ovennævnte procedure godkendes.

10.2 Beslutning om procedure for indgåelse af resultatlønskontrakt for direktøren 2022

Mulige emner til næste års resultatkontrakt for direktøren kan ses i bilag 10.2

Det foreslås, at formandsskabet på baggrund af drøftelse med direktøren udarbejder direktørens resultatlønskontrakt for 2022. Inden kontrakten endelig indgås sendes den pr. mail til kommentering i bestyrelsen. Kontrakten skal indgås inden 1.marts 2022.

Indstilling: Det indstilles, at ovennævnte procedure godkendes.

Bilag 10.2 Mulige emner til resultatkontrakt for direktøren

11. Uddannelserne

11.1 Orientering fra de lokale uddannelsesudvalg (LUU)

Udvalgte områder som blev drøftet

SOSU	PA	AMU
Virksomhedstilfredshed Dimensioneringen Ny LUP Evaluerings af uddannelserne Ændringer i SSA-praktik	Virksomhedstilfredshed Besøg i alle kommuner Ny LUP Aktuelle ledighedstal	Kursusudbud 2022 Trepartsaftale forlænget Ny udd.konsulent ansat

11.2 Virksomhedstilfredshedsundersøgelse (VTU) 2021

Skolen har i efteråret gennemført den obligatoriske virksomhedstilfredsundersøgelse. Den gennemsnitlige tilfredshed ligger på 8,4, hvilket er lidt bedre end i 2020 (8,3). Et niveau på 8,4 er udtryk for stor tilfredshed med samarbejdet mellem skole og praktikvirksomhederne.

Hele rapporten kan læses på skolens hjemmeside. Link:

<http://www.sosuesbjerg.dk/media/4050/vtu-rapport-2021.pdf>

Indstilling: Til orientering

12. Institutionen

12.1 Ny organisering

En kort status på implementering af den nye organisering.

Den 1. november blev der ansat to nye uddannelsesledere på SOSU-området.

Endvidere er de ledelsesmæssige ændringer på øvrige områder nu effektueret jf. den besluttede organisationsplan.

Indstilling: Til orientering

12.2 Udbudspolitik 2022 (AMU)

I 2022 vil skolen bl.a.:

- fortsat have fokus på mulighederne for at tilbyde fleksible læringsforløb, som gør at medarbejderne indgår i driften parallelt med deltagelse i efteruddannelse.
- i stigende omfang tilbyde uddannelsesforløb, som henvender sig til ufaglærte, evt. mhp. en efterfølgende faglig uddannelse som enten hjælper eller assistent.
- fortsat samarbejde med jobcentre og AMK Syd mhp. etablering af forløb, som giver ledige mulighed for at brancheskifte til SOSU-faget.
- yderligere at styrke vores udbud af pædagogiske efteruddannelsesforløb, såvel målrettet tidligere uddannede PA/PGU'er som ufaglærte medarbejdere.
- tilbyde fleksible og individuelt tilrettelagt uddannelsesforløb og fortsat udbyde stadig flere fjernundervisningsforløb i regi af AMU.
- udbyde akademiuddannelse i henholdsvis demens, pædagogik og kommunikation.
- være meget opmærksomme på at have attraktive uddannelsesstilbud til PA'er såvel som ikke uddannet personale indenfor den pædagogiske sektor.

Samlet set forventer skolen, at aktiviteten på AMU i 2022 vil være på ca. 40 årselever.

Bilag 12.2 SOSU Esbjerg - udbudspolitik 2022.

Indstilling: Til godkendelse

13. Eventuelt