

Lokalt Uddannelsesudvalg (LUU) PA

Tid: 26. maj 2021 kl. 12.30-15.30

Sted: TEAMS-møde

Deltagere: Heidi Kristensen, Heidi Bjerre Mørch, Heidi Bergholt Thomsen*, Conny Arsenianz Karlskov, Mai-Britt Fuglsang Junker Toksvig, Lisbeth Nørgaard*, Mogens Schlüter, Anette Byriel Andersen, Eva Fredslund Hansen, Kim Madsen, Gustav Bukh Sonnesen

Mødeleder: Heidi Kristensen

Sekretærer: Gitte Kloster og Lone Bendixen

Afbud: Markeret med *

Referat

Fælles del for LUU PA og LUU SOSU

1. Karakterdannelse og faglig stolthed

Oplæg v/Thomas R.S. Albrechtsen - docent, ph.d. og cand.mag. i almen pædagogik samt leder af Forskningsprogram for Skole og Undervisning på UC Syd.

Hvad er karakterdannelse, og hvordan arbejder vi hermed i uddannelserne?

Herefter oplæg v/koordinatorerne Anette Ipsen (sosu) og Bodil Leed (pa). Hvor langt er skolen i arbejdet med udvikling af værktøjer?

Efterfølgende drøftelser med fokus på hvordan vi kan samarbejde om dannelse?

Vejen Ungdomsskole har fokus herpå via en logbog, som Drengeskademi i Esbjerg har udarbejdet, har gode erfaringer hermed. Måske denne idé også kan anvendes på SOSU – elev/lærer/praksis?

Dorte Folmer vil tage de forskellige værktøjer med hjem i sit bagland, de giver god mening ift. til skole/praksis.

Winnie Bejder vil tænke værktøjerne ind i Varde Kommunes elevmateriale, som skal revideres inden længe.

2. Nyt fra skolen v/Mogens

COVID-19 status

Skolen er igen fuldt åben, stadig med alle hygiejniske restriktioner.

Skolen må igen afholde fysiske møder.

Skolen har egen testenhed, som tester elever/kursister og medarbejdere 2 x ugentligt.

Testenheden består af egne sygeplejefaglige medarbejdere samt pensionerede sygeplejersker. Ingen positive tilfælde er fundet via testenheden, men få klasser har været hjemsendt pga. smitte.

På et spørgsmål fra FOA omkring besøg i kantineområdet, blev det aftalt, at de skal forhøre Herom efter sommerferien, hvor vi forhåbentlig er vendt tilbage til mere normale forhold.

Pladsmangel

Grundet stigende aktivitet på skolen har vi opsat to pavilloner indrettet til undervisning, bruges dog p.t. til testenheden. Planen er yderligere fire pavilloner, ligesom vi er i gang med at undersøge ledige lokaler ude i byen samt evt. nybygning på nuværende matrikel.

MTU

Obligatorisk MTU er gennemført, meget flot resultat trods Covid-19 - også sammenlignet med øvrige erhvervsskoler.

Åben skole – sund og grøn

Vi er blevet certificeret verdensmålsskole. Vil blive højt prioriteret med min. én Fuldtidsmedarbejder, som bl.a. vil igangsætte arbejdet med at synliggøre de 17 verdensmål ind i uddannelserne.

3. Vurdering af efteruddannelsesbehov v/Kim

Nye kompetencekrav i praksis - behov for udvikling af nye kurser i FEVU-regi.

Udviklingsredegørelser.

Oplæg fra Kim efter høring i LUU indsendt den 7/5 – kort om undersøgelsen.

Den årlige udviklingsredegørelse fra FEVU blev tilsendt skolen i april med deadline 7. maj 2021. Skolen har modtaget kommentarer til udviklingsredegørelsen fra LUU.

Udviklingsredegørelsen gik på den fremtidige aktivitet, og om AMU-systemet har de efteruddannelsesmuligheder, der efterspørges i praksis. Det er et dynamisk efteruddannelsessystem, som skal matche behovet på arbejdsmarkedet.

Der blev ligeledes spurgt ind til rekrutteringsmulighederne på skolerne. Kan SOSU-skolerne tiltrække ny-ledige ind i SOSU-branchen. Kan der være progression fra SSH til SSA ved hjælp af AMU-systemet.

FEVU har udgivet en rapport og vejledningsmateriale til Jobcentre og andre aktører. Hvad kan vi gøre for at højne rekrutteringsdelen. SOSU Esbjerg har været i spil med den måde, hvorpå vi rekrutterer til SOSU-faget.

AMU har ikke mange tilbud til ufaglærte der skal klædes på til en efterfølgende faglig uddannelse. FEVU vil kigge på dette fremadrettet. AMU-målene i efteruddannelsessystemet er ofte på kvalifikationsramme 4 eller 5, og det er alt for højt til ufaglærte og ledige. Flere specifikke tilbud til den målgruppe ønskes udviklet, og gerne en landsdækkende med mere ensartet tilbud. SOSU Esbjerg har fået godt gang i GF+. Vi har kørt et forløb og påbegynder endnu et til sommer. GF+ er et 10 ugers forløb til GF2. Digitaliseringen af AMU kan i en forsøgsrunde til og med 2021 køre online undervisning med tilhørende fuld VEU-godtgørelse. Corona har givet et boost til online undervisning på AMU. Skolen har kun haft en nedgang på 10-15%, da undervisningen kunne konverteres til online. På specifikke kursusforløb fortsættes der med online undervisning. Skolen fortsætter med at udbyde fjernundervisning på AMU.

Vi skønner at have en vækst på 10 – 20 % på AMU de kommende år set i forhold til aktiviteten i 2020.

Skolen har etableret et godt samarbejde med jobcentre, kommunale uddannelsesansvarlige, FOA og Star. FEVU kigger på om det er en model, de kan bruge fremadrettet.

LUU PA og LUU SOSU fortsætter møde i respektive fora

LUU AMU PA

4. Nyt fra efteruddannelsesområdet v/Kim

Nye forløb efter sommerferien

Pædagogmedhjælper i dagtilbud – to forløb er planlagt og udbudt i efteråret 2021. Det første forløb starter 20. september 2021 og det sidste forløb starter 11. oktober 2021 med ca. 50 medarbejdere i alt. Skolen udbyder tre forløb med Pædagogmedhjælper i dagtilbud i foråret 2022, således deltagere fra andre kommuner også kan deltage i efteruddannelsesforløbet. FOA mener, at der er medarbejdere fra andre kommuner, der er interesseret i pædagogmedhjælper i dagtilbud.

Det Socialpsykiatriske område er også interesseret i tilsvarende forløb blot med et andet indhold, svarende til den arbejdsplads de har. Skolen og LUU ønsker at tilbyde det samme omkring et mødeforum for medarbejdere indenfor socialpsykiatrien.

Der arbejdes videre med at sammensætte et møde mellem Anne-Mette Sleimann og områdelederne i kommunerne inden for det socialpsykiatriske område.

Et fysisk katalog omdeles bredt fremadrettet med vores program.

Vi udbyder et forløb for Ledige, seks ugers jobrettet uddannelse rettet mod ledige i den pædagogiske sektor. Opstart er 16. august 2021.

5. Eventuelt

Jens Åge (FOA) er gået på pension. Stillingen forventes besat snarest. I mellemtiden vil der komme en substitut fra afdelingen i Sønderjylland.

LUU PA

6. Nyt fra uddannelserne v/Anette

Optag august 2021

Vi planlægger opstart af fire GF1-hold, svarende til 102 elever. Heraf har 26 elever udtrykt ønske om eux-forløb (15 x PA, 9 x SSA, 2 har endnu ikke valgt retning). Et hold i Vejen, øvrige i Esbjerg.

Der har været 60 ansøgninger til GF2 PA, heraf bliver 27 optaget - får besked 31/5. God fordeling i alder på holdet. Der har været megen vejledning og information til ansøgerne.

På hovedforløbet er der indgået uddannelsesaftale med 15 ud af 47 GF2 PA-elever, svarende til 31%. Heraf har tre ønsket eux-forløb. Dette fastholder vi trods antallet. Kvoten for 2021 er 74%.

Udvalget drøftede årsagen til, at der kun var indgået uddannelsesaftale med 15 GF2 PA-elever og kort fortalt, så ønsker ansættende myndighed de bedst kvalificerede elever.

FOA bemærkede, at kommunerne gør, alt det de kan med de midler, der er til rådighed. Dog skal vi i dialog med Billund Kommune igen.

Udvalget foreslår, at problematikken løftes uddannelsespolitisk.

Vejen har ansat fem elever, 1 eux – 4 ordinære.

Varde har ansat seks elever, 1 eux – 5 ordinære.

Esbjerg har ansat 15 elever, 1 eux – 14 ordinære. 30 elever har været til samtale. De, som ikke får en elevplads, får god feedback på ansøgning og samtale.

7. Aktuelle ledighedstal v/FOA

Vi kan ikke trække ledighedstallet på samme måde mere, altså ned på enkeltindivid.

I Esbjerg er der p.t. 18 fuldtidsledige, svarende til ca. 30 personer.

40% vælger at læse videre.

Ud af de seneste fire hold (44 personer) er otte p.t. ikke i arbejde - tre sygemeldte, fem ledige.

FOA oplyste, at specialafsnittene på skolerne gør brug af faglærte.

8. EUV1-forløb v/Anette

Skolen afsluttede og startede et hold i marts måned.

Det afsluttende hold var en del af skolens elevtilfredshedsundersøgelse (ETU), hvor de fysiske rammer scorede lavt – tænker dette var pga. online undervisning ifm. Covid-19.

Det seneste hold er kommet godt i gang - trives og er positive, synes det er rart at være på skolen.

Vejen hører kun positive tilbagemeldinger fra deres elev, som er glad for at være i gang.

9. Nye retningslinjer for LUP v/Anette

Forenkling af beskrivelsessystemet – ref. fra webinar 12/5 og lidt om processen herfra samt LUU's involvering.

Skolen har ændret i det generelle afsnit i samtlige planer ift. krænkelser.

De nuværende lokale undervisningsplaner på alle niveauer skal forenkles, praksis vil blive inddraget heri.

Fremadrettet skal blot tre områder beskrives:

- Læringsmål for undervisning
- Indholdet i undervisning (metoder)
- Evaluering og bedømmelse

Planerne vil blive et dynamisk redskab, som skal indtænkes i LUU's årshjul.

Planerne skal først drøftes i pædagogisk udvalg, herefter på niveauerne og sidst skal de drøftes/godkendes i LUU, som løbende vil blive orienteret.

10. Evaluering af PA-uddannelsen v/Anette

Igangsættes sommeren 2021, efter at have været sat i bero pga. Covid-19.

STUK og FEVU varetager opgaven. Det forventes, at repræsentanter fra LUU vil blive inddraget heri.

Formålet er at undersøge/vurdere:

- Indhold og kvalitet
- Videreuddannelse
- Passer kompetencerne hos de nyuddannede til det, der er brug for?

FOA oplyste, at pædagoguddannelsen også skal evalueres.

11. Eventuelt

Udvalget gave udtryk for, at det havde været et møde med gode oplæg, og at det bliver rart, når vi kan mødes fysisk igen.