

Lokalt Uddannelsesudvalg (LUU)

Fællesmøde - SOSU og PA

Fælles del kl. 12.30 – 14.45

SOSU/PA kl. 14.55 – 16.00

Tid: Årets første møde 21. februar 2022

Sted: SOSU Esbjerg, lokale K2 og Balkonen

Deltagere: Ruth Nykjær, Marianne Brogaard Jensen, Arne Højvang Jensen, Helle Saksager, Linette Finne*, Ulla Kjærgaard Kappel, Jonna Thuesen, Winnie Bejder Jensen, Dorthe Juhl Folmer*, Line Korsbæk (substitut for Dorthe Juhl Folmer), Anne Marie Jakobsen, Heidi Kristensen, Heidi Bjerre Mørch, Heidi Bergholt Thomsen*, Conny Arsenianz Karlskov, Mai-Britt Fuglsang Junker Toksvig*, Lisbeth Nørgaard*, Helle Holm, Vibeke Thora Hornbak, Anette Helga Ipsen, Pia Toft Bornich, Anette Byriel Andersen*, Anne-Mette Holm Sørensen, Eva Fredslund Hansen, Kim Madsen, Michelle Egegaard Ravn Nielsen*, Yazmin Victoria Madsen*

Mødeleder: Ruth Nykjær (fælles) / Heidi Kristensen (PA)

Sekretærer: Mette Toft, Gitte og Lone

Afbud: Markeret med *

GODKENDT

Dagsorden fællesmøde SOSU/PA

Ruth bød velkommen til årets første møde med oplysning om, at hun går på pension pr. 30. marts 2022.

1. Generel orientering fra skolen v/Helle

Ny ledelsesstruktur på SOSU Esbjerg

Anette Byriel har meddelt, at hun ønsker at træde ud af chefgruppen og vil pr. 1. marts 2022 varetage funktionen som uddannelsesvejleder for SSH og SSA.

Vibeke Hornbak er pr. 1. marts 2022 ansat som uddannelsesleder for GF1, GF2 PA/EUX, PA hovedforløb/EUX og unge rekruttering.

Pia Bornich er pr. 1. marts 2022 konstitueret uddannelsesleder i et år for GF2 SOSU/SSH.

Fremadrettet vil uddannelsesledere, direktør Lisbeth Nørgaard eller uddannelseschef/souschef Helle Holm deltage på LUU-møderne, SOSU og PA.

Status, Covid-19

Skolen har været ramt af Covid-19, såvel blandt elever som ansatte. Håber på snarlige, normale tilstande, hvor sprit stadig vil være en naturlig del af hverdagen.

Fra uge 9 er der ikke længere krav om selvtest på skolen, så disse vil ikke længere blive tilbudt elever og ansatte.

2. Generel orientering fra ankerkommune v/Jonna

Samarbejdsrapport mellem SOSU-skolerne og Kommunerne i KKR, Syddanmark

./.

Bilag vedhæftet referat.

Kort fortalt så omhandler samarbejdsrapporten rekruttering og fastholdelse.

Ankerkommune og KKR-sekretariatet er sammen med SOSU-skolerne og kommunerne i gang med implementering af samarbejdsrapporten.

Målet er at styrke SOSU-uddannelserne, flere skal gennemføre.

Sammen skal vi udvikle og igangsætte konkrete indsatser for at nå målsætningen.

Gensidige forventninger og et tæt samarbejde mellem skolerne og kommunerne.

Eksisterende samarbejde med regionen er fortsat gældende.

PA er også en del heraf.

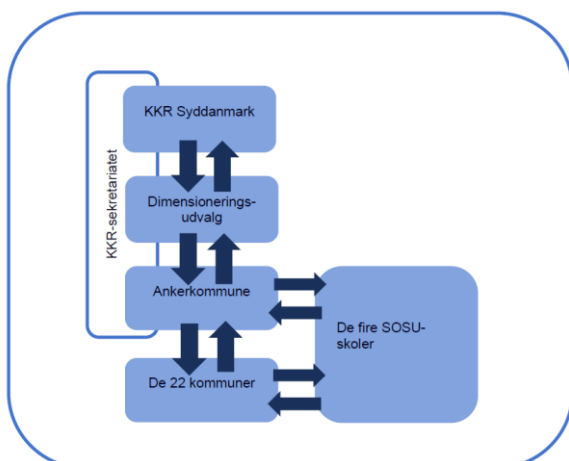
Aftalen vil løbende blive revideret.

Sammen er vi stærke, vi er gode til at samarbejde, men vi kan blive bedre.

Vi skal udvikle os sammen og dermed styrke samarbejdet.

Direktørerne for de fire SOSU-skoler, formanden for dimensioneringsudvalget, ankerkommune og KKR-sekretariatet mødes 4 x årligt.

Opfølgning af konkrete indsatser vil blive igangsat, med afsæt i samarbejdsrapporten.



Der planlægges med en temadag omkring rekruttering, fastholdelse og gennemførelse primo september 2022, med ønske om bred deltagelse.

Øvrigt

KL og Ankerkommune har p.t. fokus på følgende indsatsområder:

- Bekendtgørelse for erhvervsuddannelserne, lov om erhvervsuddannelserne og ny terminologi.
- Lærepladsaftalen, herunder ekstraordinært optag, praktikpladskapacitet, elev flow og meritregler for ufaglærte.
- Trepartsaftalen, herunder løn fra GF2, kompensation for "sommerferiegab" fra AUB, måltal for uddannelsesaftaler og frafald registreringsværktøj.
- Opkvalificeringspulje til PA – pædagogmedhjælpere, dagplejere m.v.
- KL efterspørger input til de kommende VEU-trepartsforhandlinger.

3. Kvalitet af skolens uddannelser og kurser

- **ETU v/Helle**

Undersøgelsen fandt sted fra 1. november – juleferien.

503 SOSU/PA-elever deltog i undersøgelsen.

Igen i år en meget tilfredsstillende undersøgelse med et trivselsindeks på 82.

Højeste indeks på 86, velbefindende.

Laveste indeks på 75, fysiske rammer.

Skolen vil have mere fokus på de fysiske rammer, bl.a. indeklimaet.

Primo marts måned ved skolen mere omkring udvidelse/placering.

- **Vis Kvalitet v/Kim**

Kursuschefen fremlagde kursisternes evaluering af SOSU Esbjergs kurser for 2021.

Ca. 1.700 personer har været på kursus, og alle har evalueret kursusudbytte, lærerens præstation og undervisningens form og indhold. Deltagerne kan score de enkelte spørgsmål fra 1-10, hvor 1 er laveste score og 10 højeste score.

Den samlede evaluering for SOSU Esbjerg for 2021 ender på i alt 8,8, hvilket rækker til en flot 2. plads blandt landets ca. 85 AMU-udbydere og en mindst lige så flot 1. plads blandt landets 13 SOSU-skoler.

LUU udtrykte stor tilfredshed med resultatet og ønskede alle et stort tillykke med det flotte resultat.

Evalueringen kan tilgås via dette link www.viskvalitat.dk.

4. Måltal, lærerpladsaftaler v/Helle

Frafaldstruede elever, drøftelse - hvordan kommer vi i mål hermed?

Iht. Trepartsaftalen skal 60% af GF2-elever have indgået lærerpladsaftale inden 15. uge i uddannelsen, inden uge 20 skal 80% af eleverne have indgået aftale.

Skolen vil blive målt herpå, men der vil ikke være sanktioner, hvis målene ikke nås.

For januar-optaget 2022 (SOSU) er vi godt på vej, 25 ud af 47 SSH-elever og 28 ud af 88 SSA-elever har indgået aftale (12. maj = 15. uge, 19. juni = 20 uge).

P.t. indgås der ikke lærerpladsaftale med GF2 PA-elever.

Forslag blev drøftet kort i grupper, konklusion:

Indgåelse af lærerpladsaftaler fra starten for elever på både GF2 SSH og GF2 SSA er vigtigt.

Voksenelevløn til SSH-elever.

Ændret optagelsesprocedure.

Forhøjet AUB-bidrag.

Ankerkommune tager jf. Klyngesammenarbejdet hånd om de GF2-elever, som ikke har indgået en lærerpladsaftale med arbejdsgiver.

Ønske til næste overenskomstforhandlinger i FOA: Voksenelevløn fra 25 år.

5. Valg af nyt LUU v/Helle

Iht. forretningsorden nyt LUU hvert 4. år, vælges i 1. kvartal, genvalg kan finde sted.

Valget er personbestemt, udpeget af baglandet.

Skolen udsender snarest mail til de udpegningsberettigede med tilbagemelding ultimo marts 2022.

Nyt LUU konstitueres på førstkommende LUU-møde, maj 2022. Her vælges også ny formand og næstformand.

Gerne besked til SOSU-koordinatorerne i kommunerne omkring nye elevrepræsentanter.

6. Temadrøftelse – ”Det gode uddannelsesliv” v/SOSU-skolen

Bilag vedhæftet dagsorden

Fælles fokus på det gode uddannelsesliv med vidensnotatet fra CEFU, VTU, ETU samt FEVU-evaluering af SOSU-uddannelserne.

Kort sammendrag af workshops:

- **Betydning af faglige fællesskaber i praktikken**
 - Det giver mening, at lærerne bliver en del af praksisfællesskaberne på lærepladserne.
 - Vi skal fortsætte med det gode, vi allerede gør.
 - Simulation på såvel skole med deltagelse af praktikvejledere som i praksis med deltagelse af lærerne vil udvikle læringsrummet.

- **Faglig identitet og identifikation**
 - Inviterer elever, som er ude i praktik, ind på klassen for at fortælle nye elever, som er på vej ud i praktik.
 - Gøre mere brug af elever, som er længere i deres uddannelsesforløb.
 - Mere fokus på praktikstederne, vejledning, sociale og faglige fællesskaber.

- **Læring i praktikken og transfer**
 - Fokus på transfer, SPS – læringsvejleder/praktikvejledere.
 - Systematiserer samarbejdet
 - Dialog om fremtidigt samarbejde

- **Frafald og fastholdelse i praktikken**
 - Mål og krav til praktikken skal være til at forstå for eleverne.
 - Skabe rammer for at eleverne kan mødes i praktikken.
 - Studiegrupper på Facebook/Messenger.
 - Mentorroller.
 - God velkomst til eleven, som kommer ud i praksis.
 - Udvis interesse for den enkelte som person.

Opsamling, evt. indsatser og handling vil blive præsenteret på næste LUU-møde, maj 2022.

7. Evt.

Intet at bemærke.

10 min. pause inden vi fortsætter i de respektive fora - SOSU på Balkonen, PA i lokale K2

Dagsorden LUU PA

8. Nyt fra uddannelsen v/Vibeke

Den nye uddannelsesleder Vibeke startede med at præsentere sig for gruppen.

p0121euv1 afsluttede 18. februar 2022 og p0120 afsluttede 28. februar 2022.

Der blev afholdt reception som vanligt med indbudte gæster.

Trepartsaftalens mål om indgåelse af lærerpladsaftale kan blive vanskelig at få til at hænge sammen på GF2 PA til hovedforløbet, da kommunerne ønsker at ansætte bedst kvalificerede elever, og kvoten er større på GF2 PA end normeringen på hovedforløbet. En del elever har ofte brug for praksisviden, inden start på hovedforløbet.

De elever, som ikke indgår en lærerpladsaftale, får feedback fra kommunerne - hvad kan de gøre for at komme i betragtning næste gang.

9. PA-evaluering v/Vibeke

Der pågår p.t. en evaluering af PA-uddannelsen på landsplan. Det bliver spændende, om der kommer til at ske ændringer på området.

10. Ledighedstal v/FOA Vest

FOA kan som sagt ikke længere trække ledighedstal i systemet.

Orienterede dog om, at der er få ledige.

11. Næste møde

Næste møde er planlagt til 16. maj 2022 kl. 13.00-15.00

12. Evt.

Intet at bemærke.

Dagsorden LUU PA - KURSUS/AMU

13. Præsentation af ny uddannelseskonsulent, Marianne Nielsen v/Kim

Marianne Nielsen præsenterede sig på mødet som ny uddannelseskonsulent for det pædagogiske område. Marianne underviser på efteruddannelsesforløbene samtidig med, at hun er uddannelseskonsulent.

Skolen kører efteruddannelsesforløb for pædagogmedhjælpere, varighed 15 dage, med stor succes.

Den sidste nye samarbejdspartner på området er UC VEST. Skolen har sammensat to efteruddannelsesforløb for personalet, som gennemføres forår og efterår 2022.

Efteruddannelsesområdet har planlagt et 100% digitalt online forløb "Tidlig opsporing - børn i udsatte positioner" – et forløb før sommerferien og et efter. Herefter kan man påbegynde efteruddannelsen "Arbejdet med børn i udsatte positioner", dette kursus er planlagt med tilstedeværelse på SOSU Esbjerg.

To medarbejdere fra efteruddannelsesområdet på det pædagogiske felt deltager til konference på DPU "Dagtilbud i omsorgskrise – hvordan løser vi den?" Oplægsholdere er forskere og praktikere på børneområdet.

14. Nye aftaler og efteruddannelsestilbud v/Kim

Det nye 2022 kursuskatalog runddeles på LUU-mødet. Kursuskataloget er udarbejdet i fællesskab med SOSU Syd. Formålet med kursuskataloget er, at det skal ligge rundt omkring på institutionerne, således personalet kan lade sig inspirere og se, hvilke efteruddannelsesmuligheder, der udbydes. Datoplanlægningen af kurserne fremgår på hjemmesiden www.sosuesbjerg.dk. Kursuskataloget er tænkt som et præsentationsmateriale om skolens udbud.

Det opsøgende arbejde på det pædagogiske område skal påbegyndes igen efter Corona-restriktionerne. Det pædagogiske felt er ikke så bekendt med efteruddannelser/kurser inden for dette område.