

Lokal Uddannelsesudvalg (LUU)

SOSU

Tid: 22. november 2022 kl. 12.30 -15.30

Sted: SOSU Esbjerg, mødelokale Balkon

Deltagere: Marianne Brogaard Jensen, Arne Højvang Jensen, Helle Saksager, Linette Finne, Ulla Kjærgaard Kappel, Jonna Thuesen, Winnie Bejder Jensen, *Anne Elisabeth Flensted* for Kirsten Dyrholm Hansen*, Pia Mejborn*, Lissi Merete Hansen, Helle Holm, Anette Helga Ipsen, Pia Toft Bornich, Anne-Mette Holm Sørensen, Kim Madsen, Josephine Nordbeck Berthelsen*

Gæster: Kasper Ejgaard Jespersen, IT leder SOSU Esbjerg deltager under pkt. 1

Mødeleder: Jonna Thuesen

Sekretærer: Bjørg Espelund Klausen, SOSU og Gitte Kloster, AMU

Afbud: Markeret med*

Referat **GODKENDT**

SOSU

1. "Elevens uddannelsesbog og personlig uddannelsesplan" v/Kasper Ejgaard Jespersen og uddannelseslederne

Det er lovbestemt, at skolen skal forsyne eleven med en uddannelsesbog jf. bek. 2499 af 13/12/2021 §68. Skolen har derfor indgået aftale med EasyIQ omkring udviklingen af en digital uddannelsesbog.

Kasper præsenterede elevens digitale uddannelsesbog, som i efteråret er introduceret på grundforløbene. Bogen følger eleven videre ind i hovedforløbet.

Eleven er ansvarlig for selv at uploade dokumenter som fx skolevejledninger, beviser og dokumenter fra oplæringsvirksomheden. Endvidere bruges værktøjet af eleven i forberedelsen til kontaktlærersamtaler og anden refleksion omkring egen uddannelse. Den digitale uddannelsesbog er også et dynamisk samarbejdsredskab mellem eleven, skolen og oplæringsvirksomhederne.

Eleven tilgår uddannelsesbogen via TEAMS. Og der afsættes tid af i skoleperioderne til at følge op med eleven.

Skolen opfordrer til at den digitale uddannelsesbog også bliver anvendt under oplæring.

Der inviteres til en temadag i starten af 2023, hvor uddannelsesbogen præsenteres for oplæringsvejlederne torsdag den. 26 januar

LUU SOSU var positive omkring det nye digitale værktøj.

De fremviste skabeloner under præsentationen fremgår af **bilag 1a og 1b**, som er vedhæftet referatet.

2. Nyt fra

Bilag til pkt. 2 "Nyt fra..." er vedhæftet

FOA se bilag 2. SOSU Esbjerg er i gang med en rekrutteringsvideo. Pia Bornich sender til Arne Højvang, FOA.

Er der brug for yderligere materiale eller ressourcer fra skolen er FOA velkomne til at henvende sig.

FOA orienterede i øvrigt om, en årlig fejring af "Fagets dag" for uddannelserne SSH og SSA. Dato i år er den 26. november, hvor faget fejres og får fokus.

LUU og skolen er positive omkring et samarbejde i planlægningen fremadrettet. Det besluttes, at punktet indsættes i årshjulet til 2. mødegang.

- **Skolen v/uddannelsesledere - opsamling på udsendte orienteringspunkter**
Jf pkt 3. Uddannelsesplanen for SSH-uddannelsen blev udleveret og kort præsenteret af Pia Bornich. For yderligere oplysninger se bilag 2.

3. Opfølgning på ændring af forretningsorden v/Helle Holm

FEVU opfordrer til at formandsposten og næstformandsposten skiftevis repræsenteres af arbejdsgiver og arbejdstager.

Bilag til pkt. 3 "Revideret forretningsorden" er vedhæftet referatet og kan ligeledes findes på skolens hjemmeside.

Det fremsendte udkast til forretningsorden blev godkendt med følgende tilføjelser / ændringer:

Baggrund:

Bekendtgørelser er opdateret.

Struktur og sammensætning:

§1. Stk. 3 Formand og næstformand repræsenter hver sin part (arbejdsgiver og arbejdstager) – her er tilføjet: *Går på skift mellem valgperioderne på LUU SOSU*

Uddannelsesudvalgets møder:

§5. Stk. 3. Her er teksten vedr. mødelængde ændret til: *Møderne er på ca. 2½ - 3½ timers varighed. Årets første møde (fællesmødet) er på ca. 3-3½ timers varighed.*

§6. stk. 3: Tidspunkt for udsendelse af dagsorden og bilag inden mødet til medlemmerne er ændret til *14 dage* mod tidligere 8 dage.

Årshjulet

Årets 4. møde: Praktikpladser er ændret til lærepladser og VTU er tilføjet som fast punkt

Årets 2. møde: Planlægning af "fagets dag" (SOSU)

4. Skolens aktiviteter herunder status på dimensionering på SSH og SSA

Pia Bornich og Anette H Ipsen gav en kort status på dimensioneringstallene for hhv. SSH og SSA. **Se vedhæftede bilag 4.**

Dimensioneringen for 2022 opnås ikke for nogle af uddannelserne.

Kommunerne oplever, at interessen for faget er dalende hos de unge under 25 år. En del af forklaringen kan bl.a. være at eleverne har svært ved at få økonomien til at hænge sammen. Skolen oplever manglende ansøgere til rekrutteringsforløbene som fx Klar til SOSU. Som ellers er et forløb som skal gøre elever klar til at søge ind i uddannelserne.

Skolen oplyser, at der budgetteres med 30 årselever mindre i 2023 end i 2022. Dette skaber et fokus på den pædagogiske tilrettelæggelse herunder evt. sammenlægning af små hold.

I forhold til frafald, så er der forsat fokus på frafaldet hos eleverne, som desværre også er en tendens i hele landet.

Noget af frafaldet skyldes bl.a. omvalg til anden uddannelse. Der genoptages også elever som har holdt en kortere eller længere pause. Nogle genoptages op til 4 gange.

SOSU-Esbjerg deltager i 2023 - 2024 i projektet "Godt igennem uddannelse" Formålet er at understøtte elever i at gennemføre uddannelsen styrke elevers trivsel, øge elevernes livsfærdigheder (Fx motivation og vedholdenhed) og at styrke elevers oplevelse af kontrol og tro på egen evner. En del af projektet er et kompetenceudviklingsforløb for skolens læringsvejleder.

5. Præsentation og fælles refleksion VTU 2022

Helle Holm præsenterede VTU for 2022. **Se vedhæftede bilag 5.**

Samlet svarprocent var på 69 %, hvilket er noget lavere i forhold til sidste års svarprocent på 92 %.

Elevens præstation:

Samlet set er der tilbage gang på alle underområder.
Særligt ved "eleven er motiverede for at lærer nyt" ses det største fald.

Kommentarer:

Eleverne er generelt er udfordret under oplæring, hvor de ikke kun får et praksischock, men også et ansvarschock. Forklaring kan skyldes at oplæringsvirksomhederne er presset pga. mange opgaver og færre hænder.

Samarbejde:

Her ses en stigning i forhold til sidste år.

Kommentarer:

Virksomheden ved, hvad eleven arbejder med i skoleperioderne, og oplæringsvejlederne oplever også at skolen er tæt på.

Information og vejledning:

Samlet set: Her er vi gået en lille smule tilbage.

Kommentarer:

Kan det skyldes der er flere kanaler som kommunikationen foregår på? Kontakten foregår både gennem uddannelsesvejleder og læringsvejleder i dag.

I Varde Kommune knytter vejlederen allerede kontakt til eleven på GF2 via TEAMS, hvilket har gjort at der allerede inden eleven starter på hovedforløbet og i oplæring er knyttet en kontakt til også at tale om det som har været svært på skolen.

Generel vurdering / samlet tilfredshed:

Her ses en stigning fra 8,9 til 9,3

Historisk set fra 2017 og frem til 2022 viser besvarelserne at den gennemsnitlige tilfredshed ligger på samme høje niveau gennem alle årene, dvs. fra 8,3 til 8,5

Kommentarer

Undersøgelsen afspejler at der historisk set har været og forsat er et værdifuldt og godt samarbejde mellem virksomhederne og skolen.

- 6. Samarbejdsaftale om "SOSU-elever med behov for særligt fokus" v Jonna Thuesen**
Aftalen er godkendt i koordineringsgruppen den 10. oktober 2022. Aftalen tages i brug fra den 1. marts 2023 i et samarbejde mellem region og kommuner.

Bilag til pkt. 6 "Samarbejdsaftale vedr. SOSU-elever..." er vedhæftet

Aftalen er indgået mellem SOSU Esbjerg, Kommunerne Esbjerg, Varde, Vejen, Billund, Fanø, Psykiatrien i Region Syddanmark, Esbjerg Sygehus og Grindsted Sygehus.

Aftalen er stærkt inspireret af tilsvarende aftale på sygeplejeuddannelsen, hvor der er gode erfaringer i brugen af samarbejdsaftalen

Aftalen blev i øvrigt taget godt i mod på afholdt temadag med oplæringsvejlederne.

7. Registreringsværktøjet vedr. frafaldstruet SOSU-elever v/ Jonna Thuesen

Børne- og undervisningsministeriet (BUVM) har i et brev til kommuner og oplæringsvirksomheder, opfordret kommuner i et samarbejde med skolerne, at anvende registreringsværktøjet på lærerpladsen.dk. Endvidere opfordres der til, at der i det Lokale Uddannelses Udvalg (LUU) aftales, hvordan skole og oplæringsvirksomhed følger op på elevers frafaldsrisiko.

Jonna Thuesen orienterede kort om registreringsværktøjet, der i sin enkelthed handler om, at både skole og oplæring registrerer, hvis eleven er frafaldstruet.

Værktøjet er frivilligt og dermed ikke et skal værktøj

Skolen skal allerede indberette elever, som er frafaldstruede via ungedatabasen.

Skolens udfordring er, at de ikke ved om eleven er frafaldstruet i oplæring.

Sygehuset tager kontakt til ansættende myndighed og skole, hvis de oplever en elev, som er frafaldstruet.

Hvis ikke vi anvender registreringsværktøjet, hvordan synliggøres opmærksomheden på den enkelte elev?

- Kan den digitale uddannelsesbog være en mulighed? Udfordringen er her at det kun er eleven selv som har skriveadgang.
- Kan registreringsværktøjet skrives ind i samarbejdsaftalen om SOSU – elever med behov for særligt fokus?
- I Den Røde Tråd har man snakket om frafaldstruede elever –

LUU beslutter at punktet bringes ind i koordineringsgruppen.

8. Forslag til fælles tema med LUU PA på årets første møde i 2023 v/ Helle Holm

Drøftelsen af mulige fællestema til det kommende LUU møde med PA blev foretaget i grupper af tre. Nedenstående emner blev fremsat:

- Karrieremuligheder
- Faglighed PA/SOSU – gensidig – erfaringsudveksling – kan vi blive klogere på hinandens praksis?
- Gode introforløb – elev til elev- elev netværk – bodys

- Rekruttering af de unge mennesker
- Image
- Unge og utilstrækkelighed - Christian Hjortkjær
- Læring i oplæring – Jan Bisgaard

Helle Holm bringer input med til LUU PA, der har møde på torsdag den 24. november.

LUU giver Helle Holm mandat til sammen med LUU PA at udvælge et fælles tema.

Tema på fællesmødet – 1. møde i 2023

- *Rekruttering på tværs af uddannelserne - PA og SSA.*

Skolen planlægger og faciliterer fællesmødet.

9. Møder for det kommende år herunder evt. justeringer af årshjul v/ Helle Holm

Bilag til pkt. 9 "Årshjulet" er vedhæftet v. Helle Holm

Forslag til LUU møder i 2023

- 1. møde: onsdag d. 22. februar kl. 12.30 – 16.00 – fællesmøde med LUU PA/SOSU
- 2. møde: tirsdag den 23. maj kl. 12.30 – 15.30
- 3. møde: ændres fra tirsdag den 22. august til *onsdag den 30. august kl. 12.30 – 15.30*
- 4. møde: torsdag den 9. november kl. 12.30 – 15.30

Der er indkaldt til næste års møder. Er man forhindret i at deltage, er man velkommen til at sende en stedfortræder. I så fald oplyses navn og mailadresse på vedkommende til LUU sekretær på mail: bek@sosuesbjerg.dk

Ændringer af årshjul se pkt. 3

AMU

10. Nuværende trepartsaftale forlænges til udgangen af 2023 og betydningen heraf orientering v/ Kim Madsen

Nuværende trepartsaftale, som stod til udløb efteråret 2022, er forlænget til og med 2023.

Det betyder bl.a.:

- Ingen deltagerbetaling på AMU-dansk
- Midlertidige takstforhøjelser på AMU
- VEU-godtgørelse er fortsat 100% af max dagpenge
- Fortsat VEU-godtgørelse på fjernundervisning
- Ingen AMU udbudsrunde i 2023 – en ny model er under forberedelse

Dette er afgørende i forhold til aktiviteter på AMU. Der er samme betingelser for AMU i hele 2023.

11. Kort orientering om rekrutteringsindsatsen og planlagte, nye forløb, v/ Kim Madsen

I 2022 har vi haft færre rekrutteringsaktiviteter end tidligere, idet ledigheden er meget lav. Ansøgerfeltet til rekruttering ikke så stor som tidligere. Vi håber, at vi i det nye år kommer i fulde omdrejninger med rekrutteringsforløb, men det afhænger af udviklingen på arbejdsmarkedet. Skolen har et godt samarbejde med jobcentrene, Star og FOA.

Rekrutteringsforløbet Work in Healthcare påbegyndte 1. november 2022 med 2 uger på skole og 2 uger i praktik. Fanø og Esbjerg Kommune har sendt deltagere til forløbet på ovennævnte hold. Der er i alt 17 deltagere på forløbet.

Skolen har planlagt et nyt SOSU-start forløb med påbegyndelse den 30. januar 2023 med henblik på optagelse på GF2 i maj 2023.

Kommuner og jobcentre ønsker tre årlige optag på SOSU-start. Der er sendt fakta-ark til arbejdsgruppen, og det vedhæftes ligeledes referatet, se bilag 11a og 11b.

Forløb for ukrainske flygtninge drøftes i arbejdsgruppen. Arbejdsgruppen vil beskrive et forløb med igangsættelse i 2023. Kravet for denne målgruppe er bestået Danskprøve på niveau 2, og måske en del ukrainere nærmer sig det niveau.

LUU nævnte, at opholdstilladelse er en udfordring. Ukrainske flygtningen har en 2-årig aftale om ophold i Danmark. Hvis opholdstilladelse udløber i 2024, kan de ikke nå at få færdiggjort deres uddannelse. Dette tages op til drøftelse i arbejdsgruppen.

I 2023 udbydes et forløb for ledige med ret til 6 ugers selvvalgt uddannelse. Vi ønsker at genetablere forløbet for de deltagere, der ønsker et brancheskifte over til SOSU. Måske der ikke så stor basis for dette lige nu, da mangel på arbejdskraft gør sig gældende på SOSU-området.

12. Kort status på AMU-aktiviteten og forventninger til den samlede aktivitet for 2022 v/ Kim Madsen

I 2022 forløber AMU aktiviteten som forventet og er svarende til det budgetterede. Der er ca. 10 ansatte undervisere på efteruddannelsesområdet, og det forventes også i det nye år. Skolen vil forsøge at gøre forløbene fleksible, da medarbejdere er svære at undvære i praksis. Forløbene skal tilrettelægges med asynkron fjernundervisning.

Forventninger til afholdelse af efteruddannelsesforløb i 2023 er:

- Ergonomi/forflytning
- Palliation,
- Demens

- Anerkendende kommunikation – værdighedspolitikker
- Vikarforløb
- Rehabilitering
- AMU som introforløb til SOSU-uddannelserne

At kunne tilbyde AMU-dansk en gang ugentligt for vores elever, som både går på skolen samt ligeledes for elever i praktik. Håbet er at tilbyde AMU-dansk bredt og for ansatte ude i praksis. Resultatet af muligheden for AMU-dansk er et led i trepartsaftalen. En GF2 elev på SU kan følge AMU-dansk, når det ligger uden for elevens studietid. Når GF2 eleven er i praktik, kan eleven ligeledes følge AMU-dansk, men der er IKKE VEU-godtgørelse eller befordringsgodtgørelse tilknyttet til AMU-dansk i elevens praktikperiode, og naturligvis heller ikke i skoleperioden.

Ved opstart på GF2 og hovedforløb vil de tosprogede elever modtage tilbud om at følge AMU dansk. EA-dansk forsvinder herefter, og erstattes af AMU-dansk fremadrettet. LUU var enige om, at der er behov for AMU-dansk, da der er sprogbarriere og dermed misforståelser i plejen. Der må meget gerne også være Arbejdskultur i AMU-dansk, samt styrke eleverne i at kunne danne relationer.

AMU-dansk forventes at blive udbudt fra januar 2023.
Det betyder, der ikke udbydes FVU og EA-dansk fra 2023.

Tilmeldingsproceduren skal være i forståelse med arbejdsgiver, således eleven kan tilmelde sig selv som privatperson.

Vejen Kommune meddelte, at medarbejderne ønsker efteruddannelse i psykiatri-området. Interkulturel kompetence, et efteruddannelsesforløb, der er opstartet her på skolen.

13. LUU anmodes om tilslutning til ansøgning til FEVU vedr. udvikling af nye AMU uddannelser i "Compassion" v/ Kim Madsen

Compassion er evnen til at tage omsorg for borger, kolleger og sig selv i svære og udfordrende situationer

Bilag til pkt. 13 er vedhæftet

Ansøgning om mulighed for at kunne udbyde efteruddannelse i Compassion indleveres til FEVU. Inge fra efteruddannelsesteamet har gennemført efteruddannelse i Compassion. Hun har brugt sin efteruddannelse, og har faciliteret compassion-forløb på SVS.

Compassion går ud på at styrke den enkelte medarbejder i det pres de er i. Ligeledes kan dette øge trivslen og forebygge udbrændthed og stress.

Inden for et lille års tid kan vi formentligt udbyde Compassion i AMU-regi, når faget er godkendt i Ministeriet.

LUU opfordrede skolen til at skrive haster på ansøgningen.
Formanden for LUU underskriver ansøgningen.

14. Evt.

Ingen punkter.