

# Lokalt Uddannelsesudvalg (LUU)

## Fællesmøde - SOSU og PA

Fælles del kl. 12.30 – 14.45

SOSU/PA kl. 14.55 – 16.00

**Tid:** Årets første møde 21. februar 2022

**Sted:** SOSU Esbjerg, lokale K2 og Balkonen

**Deltagere:** Ruth Nykjær, Marianne Brogaard Jensen, Arne Højvang Jensen, Helle Saksager, Linette Finne\*, Ulla Kjærgaard Kappel, Jonna Thuesen, Winnie Bejder Jensen, Dorthe Juhl Folmer\*, Line Korsbæk (substitut for Dorthe Juhl Folmer), Anne Marie Jakobsen, Heidi Kristensen, Heidi Bjerre Mørch, Heidi Bergholt Thomsen\*, Conny Arsenianz Karlskov, Mai-Britt Fuglsang Junker Toksvig\*, Lisbeth Nørgaard\*, Helle Holm, Vibeke Thora Hornbak, Anette Helga Ipsen, Pia Toft Bornich, Anette Byriel Andersen\*, Anne-Mette Holm Sørensen, Eva Fredslund Hansen, Kim Madsen, Michelle Egegaard Ravn Nielsen\*, Yazmin Victoria Madsen\*

**Mødeleder:** Ruth Nykjær (fælles) / Heidi Kristensen (PA)

**Sekretærer:** Mette Toft, Gitte og Lone

**Afbud:** Markeret med \*

**GODKENDT**

---

## Dagsorden fællesmøde SOSU/PA

Ruth bød velkommen til årets første møde med oplysning om, at hun går på pension pr. 30. marts 2022.

### 1. Generel orientering fra skolen v/Helle

#### *Ny ledelsesstruktur på SOSU Esbjerg*

Anette Byriel har meddelt, at hun ønsker at træde ud af chefgruppen og vil pr. 1. marts 2022 varetage funktionen som uddannelsesvejleder for SSH og SSA.

Vibeke Hornbak er pr. 1. marts 2022 ansat som uddannelsesleder for GF1, GF2 PA/EUX, PA hovedforløb/EUX og unge rekruttering.

Pia Bornich er pr. 1. marts 2022 konstitueret uddannelsesleder i et år for GF2 SOSU/SSH.

Fremadrettet vil uddannelsesledere, direktør Lisbeth Nørgaard eller uddannelseschef/souschef Helle Holm deltage på LUU-møderne, SOSU og PA.

### ***Status, Covid-19***

Skolen har været ramt af Covid-19, såvel blandt elever som ansatte. Håber på snarlige, normale tilstande, hvor sprit stadig vil være en naturlig del af hverdagen.

Fra uge 9 er der ikke længere krav om selvtest på skolen, så disse vil ikke længere blive tilbudt elever og ansatte.

## **2. Generel orientering fra ankerkommune v/Jonna**

### ***Samarbejdspapir mellem SOSU-skolerne og Kommunerne i KKR, Syddanmark***

./.

Bilag vedhæftet referat.

Kort fortalt så omhandler samarbejdspapiret rekruttering og fastholdelse.

Ankerkommune og KKR-sekretariatet er sammen med SOSU-skolerne og kommunerne i gang med implementering af samarbejdspapiret.

Målet er at styrke SOSU-uddannelserne, flere skal gennemføre.

Sammen skal vi udvikle og igangsætte konkrete indsatser for at nå målsætningen.

Gensidige forventninger og et tæt samarbejde mellem skolerne og kommunerne.

Eksisterende samarbejde med regionen er fortsat gældende.

PA også en del heraf.

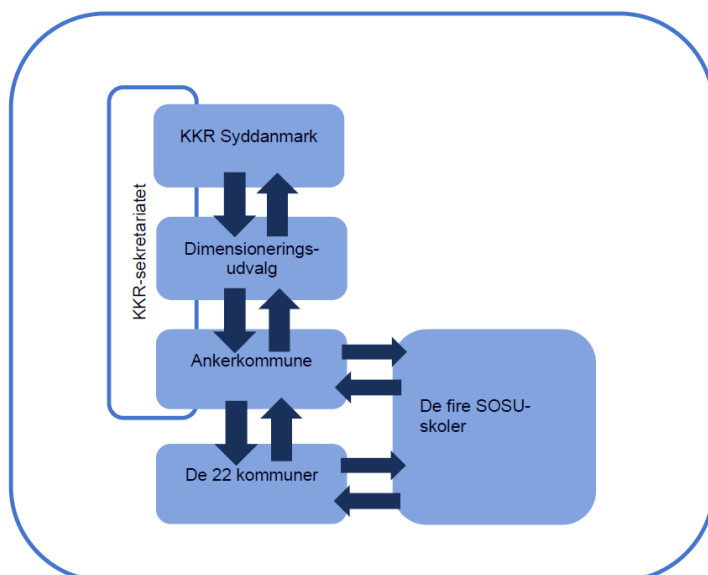
Aftalen vil løbende blive revideret.

Sammen er vi stærke, vi er gode til at samarbejde, men vi kan blive bedre.

Vi skal udvikle os sammen og dermed styrke samarbejdet.

Direktørerne for de fire SOSU-skoler, formanden for dimensioneringsudvalget, ankerkommune og KKR-sekretariatet mødes 4 x årligt.

Opfølgning af konkrete indsatser vil blive igangsat, med afsæt i samarbejdspapiret.



Der planlægges med en temadag omkring rekruttering, fastholdelse og gennemførelse primo september 2022, med ønske om bred deltagelse.

### Øvrigt

KL og Ankerkommune har p.t. fokus på følgende indsatsområder:

- Bekendtgørelse for erhvervsuddannelserne, lov om erhvervsuddannelserne og ny terminologi.
- Lærepladsaftalen, herunder ekstraordinært optag, praktikpladskapacitet, elev flow og merit-regler for ufaglærte.
- Trepartsaftalen, herunder løn fra GF2, kompensation for "sommerferiegab" fra AUB, måltal for uddannelsesaftaler og frafald registreringsværktøj.
- Opkvalificeringspulje til PA – pædagogmedhjælper, dagplejere m.v.
- KL efterspørger input til de kommende VEU-trepartsforhandlinger.

### 3. Kvalitet af skolens uddannelser og kurser

#### • **ETU v/Helle**

Undersøgelsen fandt sted fra 1. november – juleferien.

503 SOSU/PA-elever deltog i undersøgelsen.

Igen i år en meget tilfredsstillende undersøgelse med et trivselsindeks på 82.

Højeste indeks på 86, velbefindende.

Laveste indeks på 75, fysiske rammer.

Skolen vil have mere fokus på de fysiske rammer, bl.a. indeklimaet.

Primo marts måned ved skolen mere omkring udvidelse/placering.

#### • **Vis Kvalitet v/Kim**

Kursuschefen fremlagde kursisternes evaluering af SOSU Esbjergs kurser for 2021.

Ca. 1.700 personer har været på kursus, og alle har evalueret kursusudbytte, lærerens præstation og undervisningens form og indhold. Deltagerne kan score de enkelte spørgsmål fra 1-10, hvor 1 er laveste score og 10 højeste score.

Den samlede evaluering for SOSU Esbjerg for 2021 ender på i alt 8,8, hvilket rækker til en flot 2. plads blandt landets ca. 85 AMU-udbydere og en mindst lige så flot 1. plads blandt landets 13 SOSU-skoler.

LUU udtrykte stor tilfredshed med resultatet og ønskede alle et stort tillykke med det flotte resultat.

Evalueringen kan tilgås via dette link [www.viskvalitat.dk](http://www.viskvalitat.dk).

#### **4. Måltal, lærerpladsaftaler v/Helle**

##### ***Frafaldstruede elever, drøftelse - hvordan kommer vi i mål hermed?***

Iht. Trepartsaftalen skal 60% af GF2-elever have indgået lærerpladsaftale inden 15. uge i uddannelsen, inden uge 20 skal 80% af eleverne have indgået aftale.

Skolen vil blive målt herpå, men der vil ikke være sanktioner, hvis målene ikke nås.

For januar-optaget 2022 (SOSU) er vi godt på vej, 25 ud af 47 SSH-elever og 28 ud af 88 SSA-elever har indgået aftale (12. maj = 15. uge, 19. juni = 20 uge).

P.t. indgås der ikke lærerpladsaftale med GF2 PA-elever.

Forslag blev drøftet kort i grupper, konklusion:

Indgåelse af lærerpladsaftaler fra starten for elever på både GF2 SSH og GF2 SSA er vigtigt.

Voksenelevløn til SSH-elever.

Ændret optagelsesprocedure.

Forhøjet AUB-bidrag.

Ankerkommune tager jf. Klyngesamarbejdet hånd om de GF2-elever, som ikke har indgået en lærerpladsaftale med arbejdsgiver.

Ønske til næste overenskomstforhandlinger i FOA: Voksenelevløn fra 25 år.

#### **5. Valg af nyt LUU v/Helle**

Iht. forretningsorden nyt LUU hvert 4. år, vælges i 1. kvartal, genvalg kan finde sted.

Valget er personbestemt, udpeget af baglandet.

Skolen udsender snarest mail til de udpegningsberettigede med tilbagemelding ultimo marts 2022.

Nyt LUU konstitueres på førstkommende LUU-møde, maj 2022. Her vælges også ny formand og næstformand.

Gerne besked til SOSU-koordinatorerne i kommunerne omkring nye elevrepræsentanter.

## 6. Temadrøftelse – ”Det gode uddannelsesliv” v/SOSU-skolen

Bilag vedhæftet dagsorden

Fælles fokus på det gode uddannelsesliv med vidensnotatet fra CEFU, VTU, ETU samt FEVU-evaluering af SOSU-uddannelserne.

Kort sammendrag af workshops:

- **Betydning af faglige fællesskaber i praktikken**
  - Det giver mening, at lærerne bliver en del af praksisfællesskaberne på lærepladserne.
  - Vi skal fortsætte med det gode, vi allerede gør.
  - Simulation på såvel skole med deltagelse af praktikvejledere som i praksis med deltagelse af lærerne vil udvikle læringsrummet.
- **Faglig identitet og identifikation**
  - Inviterer elever, som er ude i praktik, ind på klassen for at fortælle nye elever, som er på vej ud i praktik.
  - Gøre mere brug af elever, som er længere i deres uddannelsesforløb.
  - Mere fokus på praktikstederne, vejledning, sociale og faglige fællesskaber.
- **Læring i praktikken og transfer**
  - Fokus på transfer, SPS – læringsvejleder/praktikvejledere.
  - Systematiserer samarbejdet
  - Dialog om fremtidigt samarbejde
- **Frafald og fastholdelse i praktikken**
  - Mål og krav til praktikken skal være til at forstå for eleverne.
  - Skabe rammer for at eleverne kan mødes i praktikken.
  - Studiegrupper på Facebook/Messenger.
  - Mentorroller.
  - God velkomst til eleven, som kommer ud i praksis.

- Udvide interesse for den enkelte som person.

Opsamling, evt. indsatser og handling vil blive præsenteret på næste LUU-møde, maj 2022.

## 7. Evt.

Intet at bemærke.

*10 min. pause inden vi fortsætter i de respektive fora - SOSU på Balkonen, PA i lokale K2*

# Dagsorden LUU SOSU - KURSUS/AMU

## 8. Præsentation af ny uddannelseskonsulent, Marianne Nielsen v/Kim

Marianne er ansat på det pædagogiske område, derfor præsenteres hun på LUU PA.

## 9. Nye aftaler og efteruddannelsestilbud v/Kim

- 2022 kursuskatalog

Det nye 2022 kursuskatalog runddeles på LUU mødet. Kursuskataloget er udarbejdet i fællesskab med SOSU Syd. Formålet med kursuskataloget er, at det skal ligge rundt omkring på institutionerne, således personalet kan lade sig inspirere, og se hvilke efteruddannelsesmuligheder der udbydes. Datoplanlægningen af kurserne fremgår på hjemmesiden [www.sosuesbjerg.dk](http://www.sosuesbjerg.dk).

Kursuskataloget er tænkt som et præsentationsmateriale om skolens udbud.

Skolen mærker, at arbejdsgiverne er presset på arbejdskraft derude, og derfor er der ikke så mange nye efteruddannelsesopgaver. De åbne udbudte forløb er svære at løbe i gang.

Skolen opstarter Praktikvejlederuddannelsen for vejledere af SOSU og PA-elever, basis modul, den 1. april 2022, og der er stadigvæk ledige pladser.

## 10. Rekruttering til SOSU v/Kim Madsen

Voksenrekruttering. Deltagere fra voksenrekrutteringen kommer videre på ordinære uddannelser.

Det er især deltagere fra:

- SOSU-sprog og kultur
- Klar til SOSU (Østeuropa)
- SOSU Start

Der er pt 142 som er i gang med et uddannelsesforløb på skolen. De er et godt bidrag til fødekæden.

Der er gode erfaringer med Østeuropa forløbene. Deltagere på Sprog og kultur forløbet er længere væk fra arbejdsmarkedet. Der startede 13 – og de har holdt ved alle sammen, og ca. halvdelen er gået videre på GF+. Øvrige på holdet skal have styrket deres sprogkunderskaber inden de kan optages på GF+. Fordelen er, at deltagerne får skitseret en uddannelsesvej, og kender målet med deres forløb.

Skolen har planlagt tre Intro til SOSU - 6 ugers jobrettede forløb – Der er ingen at rekruttere til disse uddannelsesforløb lige nu. De ansættes i praksis.

SOSU Start 3 påbegyndte 21.2. 2022 med 31 deltagere, og de bliver klar til GF2 til maj 2022. Rekrutteringsprojekterne er med til at opretholde dimensioneringen for flere kommuner. Arbejdsgruppen STAR afholder møde i denne uge, og her faciliteres et nyt rekrutteringsprojekt med start efter sommerferien 2022.

## Dagsorden LUU SOSU

### 11. Fremtidssikring af kapaciteten for praktik 2 v/Helle Holm

- **Drøftelse, er der brug for handling herfra?**

På baggrund af henvendelse fra FEVU, hvori de anbefaler en status fra SOSU Esbjerg, har vi de psykiatripraktikpladser vi har brug for?

- *Varde* har afsøgt muligheden for flere praktikpladser, og kan pt ikke finde flere.
- *Esbjerg* kommune har praktikpladser, idet de bl.a. har fået nye områder i alkoholbehandling samt center for misbrug. Derved er der tilkoblet 3-4 nye praktiksteder.
- *Billund* foreslår, at man laver en rute i hjemmeplejen. De har flere ledige pladser til maj.
- *Vejen* formår at følge med. De har dog udfordringer på demensafsnittene, de efterspørger, at skolen kommer lidt mere på banen i forhold til promovning af området. Psykiatrien kan ligeledes benyttes i demensafsnittene.

Kommunerne kan p.t. så vidt muligt følge med, og låner praktikpladser af hinanden. Dog er der konkrete udfordringer med at få praktikpladser nok i den nærmeste fremtid, grundet ændringer i uddannelsesplanerne – alle elever uanset elevtype opstarter samtidigt på SSA uddannelsen. Udfordringen vil udjævnnes med tiden.

Der er dog en øget opmærksomhed på at afsøge nye praktikmuligheder, eksempelvis i demensafsnittet og alkoholbehandlingen.

### 12. Regions- og Danmarksmesterskaber

Den 13. januar var SOSU Esbjerg værter for afholdelsen af Regionsmesterskaberne i skills. Skolens to dygtige elever Mia og Siff vandt, derfor er de nu videre kvalificerede til Danmarksmesterskaberne, som afholdes d. 28-30 april i Høng. Stort tillykke til pigerne.

### 13. Status fra arbejdsgruppen omkring praktikforslag 3. praktik

Punktet er udsat til næste møde, hvor praktikforslagene drøftes.

Dog blev selve processen drøftet, om hvorvidt arbejdsgruppen havde mandat til at gå videre med arbejdet efter sidste LUU-møde. Der var bred enighed om, at afstemningen ikke skal genbruges som metode, idet det ikke er optimalt for LUU's interne samarbejde. Der enighed om at kigge fremad og lære af situationen, og at beslutninger fremover besluttet i fællesskab med dialogen som værktøj.

#### **14. Næste møde**

Næste møde er planlagt til d. 17. maj 2022 kl. 12.30-15.00

#### **15. Evt.**

Formand Ruth Nykjær stopper i LUU ved udgangen af den igangværende valgperiode. Ruth takkede for et fantastisk samarbejde.