

Lokalt Uddannelsesudvalg (LUU)

PA

Tid: 24. november 2022 kl. 13.00-15.00
Sted: SOSU Esbjerg, mødelokale Balkon

Deltagere: Heidi Bjerre Mørch, Conny Arsenianz Karlskov, Marianne Bauer-Schliebs*, Heidi Bergholt Thomsen, Tenna Holmgaard, Amalie Østergaard Meistrup, Lisbeth Nørgaard*, Helle Holm, Vibeke Hornbak, Eva Fredslund Hansen, Kim Madsen, Yazmin Victoria Madsen

Gæst: Pkt. 1 - Mette Løkkegaard Rohde, uddannelsesplaymaker

Mødeleder: Tenna Holmgaard, formand

Sekretærer: Gitte Kloster og Lone Bendixen

Afbud: Markeret med *

GODKENDT

Referat LUU PA

1. PA-ambassadører v/Mette L. Rohde – orientering/drøftelse

Håndtering af fravær i forbindelse med ambassadørernes arbejde

Mette er tovholder for ambassadørkorpset, som blev oprettet i 2021 som et led i den landsdækkende kampagne "Ung i velfærd".

De frivillige ambassadører brænder for faget og bruger en del tid herpå, men er udfordret ift. registreringen af tiden hertil. P.t. bliver de registreret "fraværende".

Elevrådsrepræsentanter har fri til dette arbejde iht. bekendtgørelsen.

Skema for dokumentation kunne være en model for registrering.

Udvalget var enige om, at det fortsat er vigtigt med de gode historier fra de engagerede elever.

Netværksgruppen vil udarbejde forslag til løsning af fraværsproblematikken.

2. Nyt fra ... – orientering

- **FOA**

Fejringen af PA-uddannelsens 25-års jubilæum blev aflyst pga. udskrivelse af valget. Taler med mange ledere omkring rekruttering, der er STOR ros til PA-uddannelsen. SOSU-området indtænker nu også pædagogiske assistenter.

Anbefaler at have mere fokus på pædagogiske assistenter til specialområdet.

- **Ansættende myndigheder**

Intet at bemærke.

- **Elevrådet v/Yazmin**

Der har været afholdt fredagsbar med stor succes.

Ønsker mere simulation i uddannelsen og flere valgfag at vælge imellem, evt. forflytning.

- **Skolen v/Vibeke**

Læringscenter som mulighed for elever med godskrivning

Fra årsskiftet vil elever med godskrivning have mulighed for anden undervisning i læringscenteret – selvstudie, faciliteret af lærere.

Opfølgning EUX PA

Grundet nedgang i eux-ansøgere og manglende uddannelsesaftaler har skolen været nødsaget til at nedlægge PA eux-forløbene. De igangværende eux-hovedforløb gennemføres som planlagt.

P.t. drøftes muligheder for oplæringsperiode målrettet SOSU-området på hovedforløbet, med Susanne Hartvig, Sundhed & Omsorg – Esbjerg Kommune.

3. Status UVM-kvotef2 PA v/Vibeke – orientering/drøftelse

Hvilke konsekvenser får kvoten for hovedforløbet?

Hvordan vil GF2-optagene blive placeret i 2023?

Alle var enige om, at det er svært at forudsæ konsekvenserne.

Oktober 2022 blev kvoten for 2023 justeret – fra 80 til 54 elever uden uddannelsesaftale.

2023 vil balancere nogenlunde, men ... vi er nødsaget til at have mere fokus på at øge kvoten - for overlevelse. En model kunne være flere elever med uddannelsesaftale allerede fra starten af GF2.

I 2023 forventer vi to GF-hold á 27 elever **uden** uddannelsesaftale - et forår og et efterår.

Herudover optages fem elever **med** uddannelsesaftale - disse tæller ikke med som kvotepladser.

28 elever fra Ungesporet har søgt ind på GF2 PA. Heraf forventes 10-14 at blive optaget. Endeligt antal har vi primo december 2022.

For første gang i mange år har SOSU-området ikke opnået dimensioneringen, så skolen vil opfordre kommunernes forvaltninger til at tænke PA ind i et samarbejde ift. indgåelse af uddannelsesaftaler, da både den pædagogiske og sundhedsbranchen efterspørger pædagogiske kompetencer.

4. Opfølgning på uddannelsesbogen i oplæringsperioder v/arbejdsgruppen

Hvor langt er vi i processen?

Vi er godt i gang med "arbejdsredskabet" mellem elev, skole og oplæring.
Formålet er at få et samlet overblik – ét sted, sikre det basale ift. kravene og dække alle niveauer.

Vi ved at "Skolevejledning", "SPS", "Skabelon for kontaktlærersamtaler" vil være en del af uddannelsesbogen.

Arbejdsgruppen skal udvikle meget mere, mangler bl.a. at beskrive de gode samarbejdsaftaler med praksis. Når vi arbejder hermed, har vi for øje, at vi udvikler noget, som kan lade sig gøre for samtlige samarbejdspartnere.

5. Opfølgning på opgave- og ansvarsfordeling i lærepladsopsøgende arb. v/Eva

Jf. ny vejledning fra STUK, læs mere her <https://www.uvm.dk/erhvervsuddannelser/oplaering/om-oplaering>
Samler lovgivningen på området, gældende for erhvervsuddannelserne.

Eva fortalte om, hvordan skolen arbejder med opgaven og sikrer sig, at vi lever op til kravene.

6. Virksomhedstilfredsundersøgelse (VTU) v/Helle – orientering/drøftelse

- ./. Uddrag af VTU'en vedhæftes referatet.
Tak for besvarelsener. Undersøgelsen er fælles for SOSU og PA.
Svarprocent = 69% - lavere end forrige undersøgelse.
Stor tilfredshed på PA-området, SOSU-området er gået tilbage.
Generelt et flot resultat, som bunder i det gode samarbejde med ansættende myndigheder.

7. Opfølgning på ændring af forretningsorden v/Vibeke – beslutning

- Forretningsorden er vedhæftet dagsorden, ændringerne er markeret med **rødt**.
Er der yderligere kommentarer hertil? Der var ingen yderligere kommentarer, godkendt.
./. Den opdaterede udgave vedhæftes referatet, forefindes ligeledes på skolens hjemmeside.

8. Møder 2023 v/Vibeke – drøftelse/beslutning

Skolen foreslår, at vi fremadrettet forlænger mødetiden på ordinære møder fra 2 til 2½ time, dog ikke 1. møde (fællesmødet), som fortsat er berammet til tre timer? Forslaget blev vedtaget.
Sekretær har i skrivende stund indkaldt i Outlook.

Fællesmøde	22.02.23 kl. 12.30-15.30
2. møde	22.05.23 kl. 13.00-15.30
3. møde	21.08.23 kl. 13.00-15.30
4. møde	08.11.23 kl. 13.00-15.30

9. Temaforslag til fællesmødet 2023 v/Helle – drøftelse/beslutning

Udvalget godkendte LUU SOSU's forslag til tema på fællesmødet - *Rekruttering på tværs af uddannelserne – PA/SSA*. Skolen udarbejder forslag til mødets indhold og vil facilitere dagen.

Brainstorm:

Hvad kan vi gøre i fællesskab?

Handlingsrettet forslag til rekruttering af unge og ældre.

Rekruttering ift. områderne – SOSU/PA.

m.v.

LUU PA – AMU

10. Nyt fra AMU v/Kim

- **Udbudspolitik 2023 - orientering/drøftelse**

Hvilke rammer i trepartsaftale forventes at være omtalt i Udbudspolitikken.

Skolen er forpligtet til at offentliggøre, hvordan vi vil forvalte udbudsretten og den forpligtigelse, dette medfører. Udbudspolitikken behandles i skolens bestyrelse én gang årligt. Udbudspolitikken kan læses på skolens hjemmeside.

Skolen forventer den samme AMU-aktivitet i 2023, som i indeværende år. Der opleves ligesom på SOSU-området, at der også er mangel på arbejdskraft på det pædagogiske område, og at det derfor er svært at undvære medarbejdere til efteruddannelse. Skolen håber, at vi har det samme aktivitetsniveau i 2023 på det pædagogiske område, som i 2022.

- **”Ny” trepartsaftale – orientering**

Nuværende trepartsaftale, som stod til udløb efteråret 2022, er forlænget til og med 2023. Dette betyder bl.a.:

- Ingen deltagerbetaling på AMU-dansk
- Midlertidige takstforhøjelser på AMU
- VEU-godtgørelse er fortsat 100% af maks. dagpenge
- Fortsat VEU-godtgørelse på fjernundervisning
- Ingen AMU-udbudsrunde i 2023 – en ny model er under forberedelse

Ved sidste udbudsrunde for fire år siden fik vi udbudsretten til det pædagogiske område. Skolen arbejder på, at vi fra starten af det nye år kan tilbyde dansk for tosprogede deltagere, idet mange er sprogligt udfordret og har behov for ekstra dansktimer. Dette vil foregå i elevens skole- samt oplæringsperiode.

Der udfærdiges fakta-ark målrettet elever og arbejdsgiver, når muligheden for AMU-dansk er færdigbearbejdet. Ufaglærte og ansatte med anden baggrund end dansk, som er ansat i kommunerne, kan også deltage i AMU-dansk. Dansk vil foregå 3-4 timer ugentligt.

- **Forventninger til og udbud i 2023 - orientering/drøftelse**

Efteruddannelsesområdet inden for det pædagogiske område er i en opbygningsfase. Uddannelseskonsulent Marianne Nielsen gør et stort arbejde i at gøre opmærksom på mulighederne. Skolen oplever, at der er stor interesse i at efteruddanne personale.

SOSU Esbjergs tilbud om AMU bliver bedre og bedre kendt inden for det pædagogiske område.

Vi har en stor opgave i at skabe dialog og samarbejde med de private institutioner. Vi har gennemført forløb for Huset Mølgaard for en stor del af deres personalegruppe. UC vest kører vi ligeledes forløb for.

Skolen har overvejet at udbyde Introduktion for ledige inden for det pædagogiske område for deltagere, der ønsker et brancheskift.

LUU PA udtrykte mulighed for at kunne få vikarer, der kan afløse pædagoger og pædagogiske assistenter, således de kan efteruddanne sig. Vi skal tænke PR for de ansatte, der bliver opsagt i industrien. Det kunne være godt at få fat på dem, der kunne være interesseret i et 6 ugers jobrettet forløb, således de eventuelt kan få ansættelse som vikarer - jobrotationstankegangen.

Det pædagogiske område har brug for vikarer, der har den grundlæggende viden inden for børneområdet, inden de ansættes i praksis som vikar.

Ligeledes ønskes vikar for dagplejerne, således de også kan komme på efteruddannelse.

PR og reklame for området vil være en god idé for at rekruttere interesserede.

11. Eventuelt

Intet at bemærke.

12. Næste møde

Fællesmøde SOSU/PA onsdag den 22. februar 2023 kl. 12.30-15.30.