

Lokalt Uddannelses Udvalg (LUU) For SOSU

Tid: 18. november 2021 kl. 12.30-15.00
Sted: SOSU Esbjerg, mødelokale Balkonen

Deltagere: Ruth Nykjær, Ulla Kjærgaard Kappel, Jonna Thuesen, Winnie Bejder Jensen, Anne Marie Jakobsen, *Line Korsbæk* for *Dorte Juhl Folmer, Helle Saksager, *Marianne Brogaard Jensen, Arne Højvang Jensen, Linette Finne, Michelle Egegaard Ravn Nielsen, Anette Ipsen, Vibeke Hornbak, *Mogens Schlüter, Helle Holm, Anne-Mette Holm Sørensen, Kim Madsen

Mødeleder: Ruth Nykjær

Afbud: Markeret med *

Velkommen til de 2 nye uddannelsesledere og udd. sekretær for EUX PA/SSA

Mødet startede med en præsentationsrunde.

1. Nyt fra skolen og uddannelserne v/HH

Røgfri skole

Jolanda og Katharina gav en kort status. Skolen har været røg- og tobaksfri skole i lidt over et år nu. Efter sommerferien fra august til midt i september var en stigende kurve af rygere på SOSU Esbjerg. 30 % af de registrerede rygere var i førnævnte periode. Skolen har hentet inspiration fra SOSU Syd som også haft stigning i antallet af rygere.

SOSU Esbjerg har strammet sanktionerne ved rygning på skolen. Der er udformet en klar ramme og arbejdsgangen er mere tydelig. Et brud på ordensreglerne får konsekvenser. Eleverne giver udtryk for, at de synes det er fint, at brud på ordensreglerne koster en sanktion.

Den 1. december varsles de nye rammer og sanktioner. Reglerne træder i kraft den 1. januar 2022.

Skolens elevambassadør

Helle Holm informerede om at 11 andre SOSU-skoler har et elevambassadørkorps for elever på SOSU-uddannelserne. Elevernes alder er mellem 15 og 25 år.

10 af skolens elever har deltaget i en weekend med kommunikationsmedarbejder Jenny Thybo og uddannelsesvejleder Pia Bornich.

Der arbejdes nu med, hvordan man i skolens regi vil bruge de 10 udvalgte elevambassadører, og hvordan korpset skal organiseres.

Det regionale mesterskab i Skills

Helle Holm informerede at om at skolen skal være vært den 13. januar 2022. SOSU Esbjerg skal dyste mod SOSU Fyn og SOSU Syd. I alt 4 elever fra SOSU Esbjerg er deltager. 2 fra Vejen Kommune og 2 fra Esbjerg Kommune. I forbindelse med dysten er der samarbejde med praktikvejledere fra både Vejen og Esbjerg Kommune.

Sundhedsdag

Helle Holm informerede om at sundhedsdagen, som var bygget op omkring Verdensmål 3: Sundhed, blev en god dag med aktiviteter og fællesskab i højsædet.

I alt deltog 28 hold med 640 elever. Lærere har deltaget i dagen på tværs af uddannelserne. Jolanda og Katharina var tovholdere. Tilbage melding fra eleverne var, at de virkelig havde savnet fællesskabet.

Status på Covid 19

Helle Holm orienterede om, at der er fortsat Covid19 på skolen. Smitten håndteres og bremses ved:

- Smitteopsporing
- Hjemsendelse af smittede elever og personale

Kommer der et påbud fra Styrelsen for patientsikkerhed om at lukke ned, så er skolen klar til at iværksætte dette.

AMU

2. Nyt kursuskatalog 2022 v/KM

Det nye kursuskatalog for 2022 udkommer snart. SOSU Esbjerg gik i 2021 sammen med SOSU Syd om et samlet fælles kursuskatalog. Skolerne ønsker at sprede budskabet ved at runddele kursuskataloger. Heri er skolernes udbud og muligheder for efteruddannelse, og virksomheder og medarbejdere har mulighed for at tænke efteruddannelse, og lægge strategier for dette.

SOSU Esbjerg ønsker at udbrede kursuskataloget til LUU samt i baglandet. Kursuskataloget for 2022 udgives om ca. 14 dage.

3. Trepartsaftale v/KM

Den nuværende trepartsaftale som stod til at udløbe pr. 31.12 2021 er nu forlænget frem til 31.12 2022.

Den forlængede ordning under trepartsaftalen har kørt i en treårig periode 2019, 2020 og 2021. Det er netop besluttet at den nuværende trepartsaftale forlænges et ekstra år, 2022. Indholdet er blandt andet højere takster samt VEU-godtgørelse ved 100% fjernundervisning. Dette skal evalueres i foråret 2022 sammen med de indførte prøver på alle AMU-mål. Vi håber på, at det fremadrettet kun er AMU-mål over en vis længde, der afvikles prøve på. Det hører vi nærmere om.

Vi er glade for, at trepartsaftalen er forlænget yderligere et år, da vi har meget fjernundervisning her på skolen, og der gives fuld VEU-godtgørelse til fjernundervisning et år mere. I trepartsforhandlingerne i det nye år vil formentligt indgå mere permanente ordninger, herunder bedre muligheder for digitale forløb eller forløb med både tilstedeværelses undervisning samt digital undervisning og fleksibel fjernundervisning. Der indgår efterhånden fjernundervisning i de fleste efteruddannelsesforløb, der består af både tilstedeværelse, synkron og asynkron fjernundervisning. Den mere fleksible fjernundervisning gør, at medarbejdere bedre kan gå fra og følge undervisning. Evalueringer fra deltagerne omkring læringsudbyttet er høje i forhold til øvrige skoler. Nogen deltagere er glade for fleksibilitet, at de kan sidde hjemme i eget tempo, men nogen vil hellere være på skolen. Ville være godt hvis man selv kunne vælge undervisningsform. Vi kan drøfte med praksis fremadrettet, om det kan tilrettelægges individuelt. Politikerne er villige til fortsat at give VEU-godtgørelse for online forløb ellers vil det også falde til jorden med fjernundervisning.

Mere fleksibilitet kan betyde asynkron fjernundervisning, her logger deltageren ind på en portal med en digital kode og læser materialet når det passer deltageren og løser opgaverne. Der er en deadline for løsning og aflevering af opgaver, således prøven kan bestås den sidste kursusdag. Dette skal gøres i arbejdstiden for at virksomheden kan modtage VEU-godtgørelse. Palliation i Varde Kommune bestod af fremmøde første dag og sidste dag og øvrige timer bestod af asynkron fleksibel fjernundervisning.

4. Nye initiativer i regi af FEVU v/KM

Udvikling af samlede prøver til AMU-merit pakkerne + udvikling af SOSU introforløb på kvalifikationsramme 2 niveau

Der var møde i FEVU for nyligt. Her snakker man meget digitalisering. For et par år siden var der skepsis om digital undervisning, men lige nu vinder det meget indpas. Projekt SOSU online er et digitalt projekt med AMU-kurser med 100% fjernundervisning. Projektperioden udløber indeværende år. Projektet kører videre fra start 2022 som en permanent landsdækkende platform www.sosuonline.dk, hvor der udbydes 100% digitale forløb. Vi håber på, de digitale forløb vil kunne udbydes på landsplan på portalen www.sosuonline.dk. Alle skoler forpligtiger sig til at markedsføre dette. Det sikrer færre aflysninger, da forløbene under www.sosuonline.dk kan betyde flere igangsættelser for små målgrupper. Det kan være medvirkende til, at skolerne får udbudsgodkendelse ved licitation i 2022.

Ministeriet sætter pris på, at skolerne kan samarbejde om udbud på tværs af landet for at dække små målgruppe på specielle efteruddannelsesforløb.

Der er udviklingsprojekter i gang i forbindelse med prøverne på alle AMU-mål, der blev indført i 2020. Udfordringen er prøver på sammenhængende forløb AMU-pakker der kan bestå af 5-6 forskellige AMU-mål. Det er en uheldig oplevelse, at deltagerne skal til prøve på alle AMU-mål. Man er enige om, at dette ikke hensigten. Prøverne på AMU er kommet for at blive, men deltagerne i længerevarende forløb skal imødekommes på en anden måde. I forhold til AMU-pakker kigges der på en samlet prøve for alle de AMU-mål der er i pakken.

5. Rekrutteringsinitiativer v/KM

Kort status og drøftelse af igangværende og kommende rekrutteringsinitiativer og heraf følgende udfordringer.

Man er opmærksom på rekruttering i FEVU. Dilemmaet med at AMU-uddannelserne er sat i verden for et kvalificeret efteruddannelsessystem til deltagere inden for branchen, men samtidig bruges de også til rekrutteringsområdet. Det er uheldigt at introducere mindst kvalifikationsramme 3 svarende til SSH-uddannelsen til rekrutteringsområdet.

Udviklingsarbejdet er i gang med at tilbyde pakker på kvalifikationsramme 2 målrettet deltagere uden praksiserfaring. Rekrutteringsområdet fylder rigtig meget, og skolen forsøger at have de rette tilbud.

SOSU Start, 6 ugers jobrettet uddannelse samt Bliv klar til SOSU for østeuropæere. Der er 120 af de nuværende GF2 elever, som er kommet ind via et af rekrutteringsinitiativerne. Vi mærker højkonjekturene ude omkring lige nu. Vi startede ud med et Bliv klar til SOSU hold i samarbejde med Varde Kommune, og første gang var der ca. 50 ansøgere – flere kommuner var med i anden omgang, og her var der 150 ansøgere. Tredje forløb med opstart 6. december 2021 kan vi kun lige snige os op på 30 ansøgere. Vi er måske ved at have udtømt mulighederne. SOSU Herning er blevet inspireret af vores forløb, og ligeledes SOSU Syd.

Bosætningskonsulenterne kan være behjælpelige med at finde deltagere med udenlandsk baggrund, der er andre grupper, der kan rekrutteres.

Hvis man tænker jobrotation, beder FOA om at det bliver husket ind.

Skolen er vært ved en temadag om forråelse i ældreplejen. Et foredrag af Dorthe Birkmose. Temadagen foregår 9. december 2021 på SOSU Esbjerg fra kl. 13.30-15.30. Man kan tilmelde sig og betale for foredraget via skolens hjemmeside.

SOSU

6. SSH-projektet v/AHI og JT

Anette Ipsen orienterede om, at SSH-projektet er godt i gang. Lige nu er første projekthold ude i praktik, og det næste hold er lige startet på skolen. Ingen elever er faldet fra på projektholdene.

Tilbagemeldingerne fra elever:

- God metode, hvor undervisningen foregår scenariebaseret i 2 undervisningslokaler kaldet "Solhaven"
- God struktur i skemaet
- Mulighed for at arbejde med selvstændighed
- Godt rustet til praktik

Tilbagemeldinger fra lærerne:

- God mulighed for differentiering, med fokus på at eleverne bliver så dygtige som de kan
- Eleverne øver praktiske færdigheder på eget initiativ
- Læringsmetoden giver mulighed for selvstændighed
- Godt tæt samarbejde og god dialog med praktikken

Jonna Thuesen supplerede med, at den udvidet styregruppe mødes den 8. december, hvor behovet for kompetenceudvikling af praktikvejlederne drøftes, herunder hvad der ressourcemæssigt kan lade dig gøre.

7. Ny LUP (lokal undervisningsplan) v/AHI

Anette Ipsen orienterede om arbejdet med den nye LUP. Der er nedsat en arbejdsgruppe, som ud fra den givne ramme arbejder med:

- hvordan indholdet kan forenkles
- at øge gennemsigtigheden mellem skole og praktik
- at beskrive den pædagogiske praksis (praksisnær, tværfagligt, differentiering)

Skolen er ret langt med udarbejdelsen på de enkelte områder. Vi når dog ikke målet med at LUP'erne kommer på hjemmesiden inden den 1/1 – 2022 som tidligere udmeldt. LUU tilkendegav, at det er vigtigere at få udarbejdet en god LUP, fremfor at haste arbejdet igennem. Deadline for færdiggørelse er derfor udsat.

8. Dimensioneringen 2021 v/HH

Helle Holm gav en kort status på opfyldelsen af dimensioneringstallene for 2021. Der er indgået 9 uddannelsesaftaler mere på SSH end forventet og 25 flere uddannelsesaftaler på SSA.

En del af forklaringen på det øget optag kan tilskrives:

- at der er et frafald på uddannelserne
- at skolen har haft mange ansøgere til Grundforløb 2
- at en del heraf bliver ansat på grundforløbet
- at rekrutteringen af Østeuropæere, har været en succes

9. Virksomhedstilfredshedsmåling (VTU) v/HH

Helle Holm præsenterede VTU for 2021, som blev gennemført i oktober med en svarprocent på 92 %. Generelt er der flotte tilbagemeldinger, med en samlet score på 8,4 ud af 10, hvilket er på samme niveau som i de to foregående år.

LUU undrede sig over at området "samarbejde", lå med en lavere score end tidligere. Særligt på udsagnene: *Skoleperioder supplerer praktikperioderne godt og virksomheden ved, hvad eleven/ eleverne arbejder med i skoleperioderne*, ses markant lavere. LUU drøftede, at informationen mellem skolen og praktikken kan have været påvirket af nedlukningen under Corona, hvor den pædagogiske praksis har været svær at gennemskue, og dialogen har været svær at opretholde.

Der blev fremsat et ønske om at genskabe tema-eftermiddage på skolen, hvor praktikvejledere og skolens lærere kan mødes. Det blev besluttet, med afsæt i VTU'en, at det fælles tema på LUU mødet den 21. februar 2022 bliver samarbejde mellem skole og praktik.

I forhold til området "information og vejledning", blev det fremsat en undring over, at der er forskel på fraværstallene mellem praktikpladsen.dk og det fravær som bliver tastet på skolen. Punktet tages med i koordineringsgruppen.

10. Revision af forretningsorden v/ HH

Det fremsendte udkast til ny forretningsorden blev godkendt med følgende tilføjelser /ændringer:

- FOA Esbjerg og FOA Varde erstattes med FOA Vest
- Arbejdsgiversiden (tabel side 3) erstattes med "Udpeget af arbejdsgiversiden"
- LUU's valgperiode ændres fra 1. januar til 1. maj, så valget fremover finder sted i 1. kvartal.

Den godkendte reviderede forretningsorden er vedhæftet referatet.

11. Evaluering af SOSU-uddannelserne v/HH

Helle Holm fremlagde hovedpunkterne i evalueringsrapporten fra FEVU, som er vedhæftet referatet.

Med baggrund i FEVU's opfordring, drøftede LUU hvordan rapporten kan bruges.

Det blev aftalt at der skal arbejdes videre med følgende områder:

- styrkelse af samarbejdet mellem skole og praktik
- øge elevernes kompetencerne i forhold til demens
- styrke elevernes relations- og kommunikationskompetencer
- virksomhedsforlagt undervisning på GF2 er pt placeret ca. midt i forløbet
dette bør vi forholde os til i forhold til kravet om 60 % af GF2 eleverne skal have en uddannelsesaftale i 15. skoleuge

Det videre arbejde bringes ind i koordineringsgruppen.

12. Lærepladsaftalen og lokale muligheder for tilrettelæggelse v/UK

På sidste møde nedsatte LUU en arbejdsgruppe, som lokalt skulle udarbejde forslag til ændring/udvidelse i den somatiske praktik på SSA-uddannelsen.

Ulla Kappel fremlagde arbejdsgruppens projektbeskrivelse. Oplægget er vedhæftet referatet.

Man ønsker at afprøve 3 modeller, for den somatiske praktik. Og gerne i 2022 på et SSA optag. De 3 modeller:

1. Den somatiske praktik foregår som i dag
2. Den somatiske praktik deles mellem sygehus og kommune, hvor sygehuspraktikken er afkortet
3. Den somatiske praktik foregår i en kommune

LUU drøftede forslaget og kom med nedenstående bemærkninger:

- Kommunerne oplever at elever, der skal i sygehuspraktik midt i deres somatiske kommunale praktik, bliver sat tilbage i deres læring. Målene vil kunne nås på et højere niveau, hvis eleven blev i den somatiske-kommunale praktik
- Sygehuspraktikken foregår ofte på højt specialiserede afdelinger, som kan udfordre eleverne
- SSA er en generalist uddannelse og ikke en specialist uddannelse
- FOA udtrykte bekymring, for om en reduktion af sygehuspraktikken, kan få betydning for kvaliteten af uddannelsen

Med afsæt i drøftelsen ønskede LUU, at arbejdsgruppen konkretiserer projektbeskrivelsen i forhold til:

- et ca. tal på antal uger man ønsker at reducere sygehuspraktikken med
- kriterie for udvælgelse af elever til de tre modeller

Det aftaltes yderligere:

- at arbejdsgruppen sender det reviderede projektforslag til skolen, som sender det ud til LUU medlemmer onsdag d. 24. november 2021
- Tilbagemelding fra LUU medlemmer senest fredag d. 3. december til Ruth Nykjær om man kan godkende den reviderede projektbeskrivelse afgøres ved en flertalsafstemning.
- Tilbagemeldingen fra Ruth Nykjær d. 07/12 er, at projektbeskrivelsen er godkendt med stemmerne 5 for og 4 imod, resten har ikke stemt. LUU har derved givet grønt lys for, at det reviderede projektforslag sendes til FEVU. Hvis ansøgningen går igennem, foreslår Ruth, at der nedsættes et udvalg med lige repræsentation fra arbejdsgiverne og FOA. Punktet tages med på næste LUU-møde.

13. Møder i 2022

Mødedatoer for 2022 blev aftalt således:

- 21. februar kl. 12.30 – 16.00 fælles med PA.

Forslag til Tema på fælles møde – samarbejde mellem skole og praktik

- 17. maj 12.30 – 15.00 (ændret fra den 19. maj kl. 12.30 – 15.00)
- 30. august kl. 12.30 – 15.00
- 22. november kl. 12.30 – 15.00

14. Evt.

Jonna Thuesen opfordrer LUU til at deltage i en heldags konference om rekruttering den 6. december 2021 Nyborg. KL er vært.